

Doç. Dr. PELİN VARDARLIER

Kişisel Bilgiler

E-posta: pvardarlier@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/pvardarlier>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-5101-6841

Yoksis Araştırmacı ID: 232496

Eğitim Bilgileri

Doktora, Beykent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi (Dr), Türkiye 2011 - 2014

Yüksek Lisans, Bahçeşehir Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2009 - 2011

Ön Lisans, Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Dış Ticaret Bölümü, Türkiye 2004 - 2009

Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Türkiye 2002 - 2006

Yaptığı Tezler

Doktora, İnsan kaynakları yönetiminde sosyal medyanın rolü, Beykent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi (Dr), 2014

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2015 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Medipol Üniversitesi, 2018 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Doktora

SEMİNER, Doktora, 2021 - 2022, 2020 - 2021

DİJİTAL İŞLETME VE STRATEJİLERİ, Doktora, 2020 - 2021

Yüksek Lisans

TALENT MANAGEMENT, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

CONTEMPORARY ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, Yüksek Lisans, 2022 - 2023

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

YÖNETİCİ VE LİDERLER İÇİN İLETİŞİM, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

STRATEJİK LİDERLİK VE YÖNETİM BECERİLERİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

Lisans

TEMEL KOÇLUK EĞİTİMİ, Lisans, 2022 - 2023

YETENEK YÖNETİMİ VE İŞVEREN MARKASI, Lisans, 2021 - 2022, 2019 - 2020

EĞİTİM, GELİŞTİRME VE KARIYER YÖNETİMİ, Lisans, 2021 - 2022, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İŞ ANALİZİ VE İŞ DEĞERLEME, Lisans, 2021 - 2022, 2019 - 2020, 2016 - 2017

SOSYAL MEDYA STRATEJİSİ, Lisans, 2021 - 2022

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2021 - 2022

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2021 - 2022, 2018 - 2019

SEKTÖREL UYGULAMA, Lisans, 2021 - 2022

SEMİNER, Lisans, 2021 - 2022

TEMEL KOÇLUK EĞİTİMİ, Lisans, 2021 - 2022, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

TOPLUMA HİZMET UYGULAMALARI, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2016 - 2017

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2020 - 2021, 2016 - 2017, 2015 - 2016

DEĞERLENDİRME MERKEZİ UYGULAMALARI, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

İŞE ALIM VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

ÖZLÜK VE BORDROLAMA İŞLEMLERİ, Lisans, 2019 - 2020

STRATEJİK YÖNETİM, Lisans, 2019 - 2020

SOSYAL MEDYA VE İK UYGULAMALARI, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019

DAVRANIŞ TASARIMI VE OYUNLAŞTIRMA, Lisans, 2017 - 2018

BİLGİ YÖNETİMİ VE ÖĞRENEN ÖRGÜTLER, Lisans, 2015 - 2016

İŞLETME YÖNETİMİ VE ORGANİZASYON, Lisans, 2015 - 2016

Ön Lisans

ÖZLÜK İŞLEMLERİ VE BORDRO UYGULAMALARI, Ön Lisans, 2020 - 2021, 2016 - 2017

GENEL İŞLETME, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞE ALIM VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

SOSYAL MEDYA, Ön Lisans, 2016 - 2017

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

Pelin V., Dijital dönüşümün turizm sektörüne etkileri, Yüksek Lisans, K.KARATAŞ(Öğrenci), 2022

Pelin V., Personel temininde ve iş bulma sürecinde sosyal medyanın rolü, Yüksek Lisans, G.SEVİNÇ(Öğrenci), 2022

Pelin V., Yetenek yönetimi ve stratejik yönetim sinerjisi: Stratejik yetenek, Yüksek Lisans, G.TOPSAKAL(Öğrenci), 2021

Pelin V., İş başvuru süreçlerinde işveren markasının Y ve Z kuşakları üzerindeki rolü, Yüksek Lisans, M.ALİ(Öğrenci), 2020

Pelin V., TÜKETİCİLERİN ORGANİK GIDA SATIN ALMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİ EDEN MOTİVASYON UNSURLARI, Yüksek Lisans, N.GİRGİN(Öğrenci), 2020

Pelin V., Motivasyon araçlarının örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi: Perakende sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, M.YILMAZ(Öğrenci), 2020

Pelin V., Salgın dönemlerinde tarım ve istihdamın durumu: Covid 19 örneğinin incelenmesi, Yüksek Lisans, A.KARAGÖZ(Öğrenci), 2020

Pelin V., Duygusal zekanın liderlik üzerine etkisi, Yüksek Lisans, M.AL(Öğrenci), 2020

Pelin V., Benlik saygısı ve liderlik eğilimleri: Y kuşağı saha araştırması, Yüksek Lisans, E.KANSU(Öğrenci), 2020

- Pelin V., Sağlığın geliştirilmesinde sağlık iletişimi ve sosyal medya kanallarının rolü, Yüksek Lisans, C.ÖZTÜRK(Öğrenci), 2020
- Pelin V., Örgütsel sessizlik ve örgütsel bağlılık sigorta sektörüne çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, Ö.AKINER(Öğrenci), 2020
- Pelin V., İşe alım süreçlerinde yapay zeka teknolojilerinin kullanımı, Yüksek Lisans, U.KARABOğA(Öğrenci), 2020
- Pelin V., Türkiye'de yeşil pazarlama uygulamalarının marka imajı üzerine etkilerinin incelenmesi, Yüksek Lisans, E.KALMAZ(Öğrenci), 2019
- Pelin V., Türkiye'de endüstriyel otomasyon sektöründe faaliyet gösteren firmaların, eğitim, geliştirme & performans ilişkisi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, A.BORA(Öğrenci), 2019
- Pelin V., Sosyal medya kullanım nedenlerinin iletişim becerilerine etkisi, Yüksek Lisans, B.ONARMAN(Öğrenci), 2019
- Pelin V., İnsan kaynakları uygulamalarının oyunlaştırma ve davranışsal psikoloji çerçevesinde incelenmesi, Yüksek Lisans, B.KOPUZ(Öğrenci), 2019
- Pelin V., Devlet ve özel hastanelerde çalışan sağlık personelinin kurumlarında uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemlerine duydukları memnuniyet ve bir örnek uygulama, Yüksek Lisans, S.CANOL(Öğrenci), 2018

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **A System That Allows Users to Have a Job Interview Experience**
Vardarli P.
SUSTAINABILITY, cilt.15, sa.22, 2023 (SCI-Expanded)
- II. **Editorial: Digital leadership: Competencies, business models, systems, strategies and platforms**
Salamzadeh Y., VARDARLIER P., Teoh A. P.
Frontiers in Psychology, cilt.14, 2023 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Diagnosis of Internal Frauds using Extreme Gradient Boosting Model Optimized with Genetic Algorithm in Retailing**
DEMİRDELEN A., VARDARLIER P., MERAL Y., ÖZCAN T.
Acta Infologica, cilt.8, sa.1, ss.60-70, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **Identifying the Factors Affecting Individual Resistance against Organizational Change**
Küçükatalay T., VARDARLIER P., ÖZSÜRÜNÇ R., Vayvay Ö.
Journal of Higher Education Policy and Leadership Studies, cilt.4, sa.1, ss.120-140, 2023 (Scopus)
- III. **Oyunlaştırmanın Davranış Psikolojisi ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Çerçevesinde İncelenmesi**
VARDARLIER P., KOPUZ BODUR B.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **SOSYAL MEDYA KULLANIM NEDENLERİNİN İLETİŞİM BECERİLERİNE ETKİSİ**
ONARMAN B., VARDARLIER P.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.191-212, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **ÖRGÜTSEL ADALET VE ÖRGÜTSEL SİNİZM İLE İLGİLİ TEZ ÇALIŐMALARININ İNCELENMESİ**
VARDARLIER P., İncesu E.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.40, ss.704-727, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **Gamification in human resources management: an agenda suggestion for gamification in HRM**
VARDARLIER P.
Pressacademia, cilt.8, sa.2, ss.129-139, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **Digital Transformation of Human Resource Management: Social Media's Performance Effect**
VARDARLIER P., Ozsahin M.
International Journal of Innovation and Technology Management, cilt.18, sa.3, 2021 (ESCI)
- VIII. **İşletmelerde yetenek yönetimi uygulamaları**

GÜNDOĞMUŞ E., ÇOLAK F., VARDARLIER P.

Sakarya Üniversitesi İşletme Enstitüsü Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.161-166, 2021 (Hakemli Dergi)

- IX. **Motivasyon araçlarının örgütsel bağlılık üzerine etkisi: Perakende sektörü çalışanlarına yönelik bir araştırma**
YILMAZ M., VARDARLIER P.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.9, sa.4, ss.1347-1365, 2021 (Hakemli Dergi)
- X. **The Role Of Employer Brand Practices In Human Resources Management In Job Applications On Company Preference**
TÜRK A., VARDARLIER P., HAZAR M. A.
International Journal Of Business Ecosystem And Strategy, cilt.2, sa.4, ss.1-9, 2021 (Hakemli Dergi)
- XI. **Social Media and Crisis Management: The Case Study of Cambridge Analytica**
VARDARLIER P., ZAFER C.
Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.TBMM 100. Yıl Özel Sayısı, ss.31-44, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **Examining the effects of green marketing on brand and corporate image**
KALMAZ E., VARDARLIER P.
International Journal of Business Ecosystem & Strategy (2687-2293), cilt.2, sa.3, ss.1-19, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Examining the use of artificial intelligence in recruitment processes**
KARABOĞA U., VARDARLIER P.
Bussecon Review of Social Sciences (2687-2285), cilt.2, sa.4, ss.1-17, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIV. **SAĞLIK İLETİŞİMİNDE SOSYAL MEDYA KULLANIMININ ROLÜ**
VARDARLIER P., ÖZTÜRK C.
Sosyolojik Düşün, cilt.5, sa.1, ss.1-18, 2020 (Hakemli Dergi)
- XV. **Sağlığın Geliştirilmesi ve Sağlık İletişimi: Sağlık Kurumlarının Sosyal Medya Mecra Kullanımının İncelenmesi**
ÖZTÜRK C., VARDARLIER P.
Modern Leisure Studies, cilt.2, sa.1, ss.33-56, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Duygusal Zekâ ve Liderlik**
VARDARLIER P., YAPICI H. K.
Muhakeme Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.9-28, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Koçluk Eğitiminde Grow Modelinin Uygulanması**
VARDARLIER P., ÖZSÜRÜNÇ R.
Karadeniz Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, sa.17, ss.145-163, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Toplumsal Gürültüden Toplumsal Hareketlere Sosyal Medyanın Rolü: Arap Baharı ve Gezi Parkı Olayları Örneği**
ZAFER C., VARDARLIER P.
Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.21, sa.2, ss.379-390, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIX. **KİŞİ-İŞ UYUMU VE YAŞAM DOYUMU İLİŞKİSİNDE İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRMENİN ARACI ETKİSİ**
ÇIRPAN H., VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.41, ss.237-252, 2019 (Hakemli Dergi)
- XX. **Medya ve Toplum**
VARDARLIER P., ZAFER C.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXI. **İşletmelerde Kriz Yönetiminde Liderlik**
KILINÇ B., VARDARLIER P.
Sosyal Bilimler Elektronik Dergisi, cilt.2, sa.3, ss.40-63, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Özgeçmişlerin Biçimsel Özelliklerinin Göz İzleme Yöntemiyle Değerlendirilmesi: İdeal Özgeçmiş Biçimi Nasıl Olmalıdır?**
VARDARLIER P., ÇETİN C., KARAKÖY D.

- Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, cilt.9, sa.22, ss.335-356, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **ÖZEL HASTANELERDE ÇALIŞAN SAĞLIK PERSONELİNİN KURUMLARINDA UYGULANMAKTA OLAN PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMLERİNE DUYDUKLARI MEMNUNİYET VE BİR ÖRNEK UYGULAMA**
CANOL S., VARDARLIER P.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.52, sa.4, ss.760-785, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **HASTA HAKLARINA UYMA ALGISININ ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: ÖZEL HASTANE ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E., GÜNER Ş.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.52, sa.3, ss.1-21, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXV. **İşveren Markası ve Yetenekli Çalışan Etkileşimi - Employer Brand and Talented Employee Interaction**
VARDARLIER P.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.9, sa.4, ss.628-648, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **İnsan Kaynakları Departmanının İşyerinde Mobbingi Azaltmaya ve Engellemeye Yönelik Uyguladığı Stratejiler: Çalışanlar Üzerine Yapılan Bir Araştırma**
VARDARLIER P., CANOL S.
Pesa International Journal of Social Studies, cilt.3, sa.3, ss.1-17, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sessizlik İlişisini Belirlemeye Yönelik Ampirik Bir Çalışma**
VARDARLIER P., AKINER Ö.
Research Journal Of Politics, Economics and Management, cilt.5, sa.3, ss.79-94, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Learning From Catastrophes and Leadership Thought**
VARDARLIER P.
Researchers World : Journal of Arts, Science and Commerce, cilt.8, sa.3, ss.160-168, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **İşveren Markası ve Yetenekli Çalışan Etkileşimi**
VARDARLIER P.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.9, sa.4, ss.628-648, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Satış Personelinin Performansını Geliştirmeye Yönelik Oyunlaştırma Model Önerisi**
VARDARLIER P., İNAN K.
İş'te Davranış Dergisi, cilt.2, sa.1, ss.8-19, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Gossip Management at Universities Using Big Data Warehouse Model Integrated with a Decision Support System**
VARDARLIER P., SİLAHTAROĞLU G.
International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), cilt.5, sa.1, ss.1-14, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **A Novel Data Mining Study to Spot Anomalies in Organizations: A Human Resources Management Case**
SİLAHTAROĞLU G., VARDARLIER P.
International Journal of Business and Administrative Studies, cilt.2, sa.4, ss.89-95, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Leaders Impact on Organizational Behavior: A Text Mining Study on Universities in Turkey**
SİLAHTAROĞLU G., VARDARLIER P.
International Journal of Business and Administrative Studies, cilt.2, sa.2, ss.52-56, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **A Study on Sustainable Innovation Profile of Turkey**
VARDARLIER P., ÇAKIR R.
International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), cilt.4, sa.4, ss.24-35, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Modelling of the Strategic Recruitment Process by Axiomatic Design Principles**
VARDARLIER P., VURAL Y., BİRGÜN S.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, cilt.5, sa.150, ss.374-383, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Güvenin Rolü**
DİNÇ E., VARDARLIER P., ERDİLEK KARABAY M., KONAKAY G., ÇETİN C.
ÖNERİ, cilt.10, sa.37, ss.1-13, 2012 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **Multidimensional and Strategic Outlook in Digital Business Transformation: Human Resource and Management Recommendations for Performance Improvement**
VARDARLIER P.
Springer International Publishing, 2023
- II. **Stratejik Yetenek Yönetimi İşletmelerde Yetenek Yönetimi Uygulamaları**
VARDARLIER P., TOPSAKAL ACET G.
ARTIKEL YAYINEVİ, İstanbul, 2023
- III. **Digital Diversity and Inclusion: Agenda for Data Privacy and Protection.**
VARDARLIER P., Muhtaba B. G., GÜNDOĞMUŞ E.
Multidimensional and Strategic Outlook in Digital Business Transformation, , Editör, Springer International Publishing, ss.39-52, 2023
- IV. **Personel Temininde ve İş Bulma Sürecinde Sosyal Medyanın Rolü**
SEVİNÇ G., VARDARLIER P.
Teori ve Uygulamada Yönetim, Strateji, Organizasyon Analizleri, Şahin Karabulut, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, ss.95-106, 2023
- V. **The Role of Organic Products in Preventing the Climate Crisis**
VARDARLIER P., GİRGIN N.
In Clean Energy Investments for Zero Emission Projects: An Analysis on How to Reduce the Carbon Footprint, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, Springer International Publishing, ss.65-75, 2023
- VI. **Uluslararası İşletmelerde Kültürel Farklılıklar Üzerine Bir İnceleme**
KARAMAN K., VARDARLIER P.
Akıllı Topluma Geçişte Rekabet Zincirleri, Semra Birgün, Kemal Güven Gülen, Atik Kulaklı, Yıldız Şahin, Kıvanç Onan, Editör, Eğitim Yayınevi, İstanbul, ss.314-328, 2023
- VII. **Technology Matters: The Efficacy of Virtual Realistic Job Preview and Its Effect on Job Commitment in Hybrid Staffing Context**
VARDARLIER P., Song X.
Multidimensional and Strategic Outlook in Digital Business Transformation, , Editör, Springer International Publishing, ss.127-140, 2023
- VIII. **Green Human Resources Management Integration with Employee Performance and Training Development Function of the Energy Sector: Strategy Recommendations**
VARDARLIER P., TÜRK A.
Circular Economy and the Energy Market, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, Springer International Publishing, İstanbul, ss.201-214, 2023
- IX. **The Effect of Emotional Intelligence Levels on Leadership: An Application in the Energy Sector.**
VARDARLIER P., AL M.
In Multidimensional Strategic Outlook on Global Competitive Energy Economics and Finance., Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, Emerald Publishing, ss.55-67, 2022
- X. **Strategic talent perception in the energy sector**
VARDARLIER P., TOPSAKAL ACET G.
Sustainability in Energy Business and Finance Approaches and Developments in the Energy Market, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, Springer International Publishing, ss.61-70, 2022
- XI. **İşletmelerin Dijital Dönüşümü**
TÜRK A., VARDARLIER P., TUNÇ Y.
AKILLI DÖNÜŞÜME YOLCULUK, Semra Birgün - Kemal Güven Gülen - Atik Kulaklı - Yıldız Şahin, Editör, ARTİKEL AKADEMİ, İstanbul, ss.21-37, 2021
- XII. **Employing Qualified People to Increase Financial Competitive Power.**
VARDARLIER P.
Financial Strategies in Competitive Markets Multidimensional Approaches to Financial Policies for Local Companies, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, Springer International Publishing, ss.251-262, 2021

- XIII. **Stratejik Yetenek Yönetimi**
TOPSAKAL ACET G., VARDARLIER P.
Yönetim - Strateji - Organizasyon: Teoride ve Uygulamada (Cilt 2), Karabulut Şahin, Editör, Gazi Kitabevi, ss.179-194, 2021
- XIV. **İşe Alım Sürecinde Yapay Zeka Yöntemlerinin Kullanımı**
KARABOĞA U., VARDARLIER P.
Yönetim – Strateji – Organizasyon: Teoride ve Uygulamada (Cilt 1), Karabulut Şahin, Editör, Gazi Kitabevi, ss.167-182, 2021
- XV. **Employing Qualified People to Increase Financial Competitive Power**
VARDARLIER P.
Financial Strategies in Competitive Markets, Yüksel Serhat, Dinçer Hasan, Editör, Springer, Cham, ss.251-262, 2021
- XVI. **Digital Transformation of Human Resource Management: Digital Applications and Strategic Tools in HRM**
VARDARLIER P.
Digital Business Strategies in Blockchain Ecosystems, Hacıoğlu Umit, Editör, Springer, Cham, ss.239-264, 2020
- XVII. **The Impact of New Technology on Society and Workforce in Production in the Era of Industry 4.0**
ZAFER C., VARDARLIER P.
Handbook of Research on Strategic Fit and Design in Business Ecosystems, , Editör, IGI Global, ss.1202-1218, 2020
- XVIII. **Use of Artificial Intelligence as Business Strategy in Recruitment Process and Social Perspective**
VARDARLIER P., ZAFER C.
Digital Business Strategies in Blockchain Ecosystems, Hacıoğlu Ümit, Editör, Springer International Publishing, ss.355-373, 2020
- XIX. **İletişim ve Sosyal Medya**
VARDARLIER P., ONARMAN B.
Yeni Medya Trendleri Yeni Medya, İletişim, Teknoloji, Toplum ve İş Dünyası İçin Perspektifler, Arıkan, B. Aykut, Editör, Hiperlink eğitim. İlet. yay. san. tic. ve ltd. sti., ss.20-41, 2020
- XX. **Relationship between organizational commitment and organizational silence: A study in the insurance industry.**
VARDARLIER P., AKINER Ö.
Strategic Outlook for Innovative Work Behaviours: Interdisciplinary and Multidimensional Perspectives, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, Springer International Publishing, ss.293-324, 2020
- XXI. **Relationship Between Organizational Commitment and Organizational Silence: A Study in the Insurance Industry**
VARDARLIER P., AKINER Ö.
Strategic Outlook for Innovative Work Behaviours, Dincer Hasan , Yüksel Serhat, Editör, Springer, Cham, ss.293-324, 2020
- XXII. **The Impact of New Technology on Society and Workforce in Production in the Era of Industry 4.0**
ZAFER C., VARDARLIER P.
Handbook of Research on Strategic Fit and Design in Business Ecosystems, Ümit Hacıoğlu, Editör, IGI Global, ss.395-411, 2019
- XXIII. **Kariyer Koçluğu**
VARDARLIER P.
Koçluk Atölyesi, , Editör, Abaküs Kitap Yayın Dağıtım Hizmetleri, İstanbul, ss.25-37, 2017
- XXIV. **İşe Alım Süreçlerinde Sosyal Medya Etkisi**
VARDARLIER P.
Türkiye Alim Kitapları, 2016
- XXV. **Sosyal Medya Stratejileri**
VARDARLIER P.
Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2016
- XXVI. **İnsan Kaynaklarının Sosyal Yüzü - Sosyalika**
VARDARLIER P.

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **Virtual Realistic Job Preview and its Effect on Job Commitment in Hybrid Staffing Context**
Song X.
Texas A&M International University 27th Annual Western Hemispheric Trade Conference, Texas, Amerika Birleşik Devletleri, 12 - 14 Nisan 2023, (Tam Metin Bildiri)
- II. **Talent Management, Job Crafting and Performance**
CİNAS C., YILDIRIM O., VARDARLIER P., DÜZCÜ T., CEBECİ O.
ISMC 2022 17th International Strategic Management Conference, Tirane, Arnavutluk, 25 Ağustos 2022, ss.344-360, (Tam Metin Bildiri)
- III. **The mediating role of leader-member exchange between work engagement and turnover intention**
VARDARLIER P., YILDIRIM O., HAVANA S. K., Ilyash O., Kamal Haikal E.
International Conference on Science, Social Science and Economics (IC3SE), London, United Kingdom, Londrina, Brezilya, 25 Ağustos 2022, (Tam Metin Bildiri)
- IV. **Individual resistance against to organizational change**
KÜÇÜKATALAY T., VARDARLIER P., ÖZSÜRÜNÇ R., VAYVAY Ö.
17th International Strategic Management Conference, ISMC 2022, Tirane, Arnavutluk, 25 Ağustos 2022, (Tam Metin Bildiri)
- V. **Linking Decision Making Style to Organizational Performance Through the Strategic Decision Making Speed**
BAYARÇELİK E. B., ÖZŞAHİN M., VARDARLIER P.
16th International Strategic Management Conference, Baku, Azerbaycan, 28 - 30 Ekim 2021, ss.65-72, (Tam Metin Bildiri)
- VI. **İşletmelerin Dijital Dönüşümü**
TÜRK A., VARDARLIER P., TUNÇ Y.
YÖNETİM ARAŞTIRMALARI MÜHENDİSLİK UYGULAMALARI SEMPOZYUMU, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Nisan 2021, ss.67-69, (Özet Bildiri)
- VII. **İşe Alım Süreçlerinde Dijital Dönüşüm: Sanal Mülakat Simülasyon Sistemi**
VARDARLIER P.
YÖNETİM ARAŞTIRMALARI MÜHENDİSLİK UYGULAMALARI SEMPOZYUMU, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Nisan 2021, ss.1-494, (Özet Bildiri)
- VIII. **Dijital Liderlerin İşletmelerin Dönüşüm Sürecindeki Önemi**
GÜNDOĞMUŞ E., VARDARLIER P., ERDOĞAN H. B.
YÖNETİM ARAŞTIRMALARI MÜHENDİSLİK UYGULAMALARI SEMPOZYUMU, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Nisan 2021, ss.133-134, (Özet Bildiri)
- IX. **Social Media Tools Matching with HRM Functions and Social Media's Performance Effect**
VARDARLIER P., ÖZŞAHİN M., Eker G.
15TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE, Poznan, Polonya, 27 - 29 Haziran 2019, ss.505-518, (Tam Metin Bildiri)
- X. **Social Media Use At Human Resource Management: The Hrm Performance Effect**
VARDARLIER P., ÖZŞAHİN M.
13th International Strategic Management Conference, Podgorica, Karadağ, 6 - 08 Temmuz 2017, (Tam Metin Bildiri)
- XI. **Özel Hastanelerde Çalışan Sağlık Personelinin Kurumlarında Uygulanmakta Olan Performans Değerlendirme Sistemlerine Duydukları Memnuniyet Ve Bir Örnek Uygulama**
CANOL S., VARDARLIER P.
22. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Nevşehir, Türkiye, 5 - 07 Ekim 2017, cilt.105, ss.121-128, (Özet Bildiri)

- XII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Algılanan Örgütsel Adaletin Aracılık Rolü**
VARDARLIER P., GÜNDOĞMUŞ E., KOÇAK Ö. E.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.103-110, (Tam Metin Bildiri)
- XIII. **How Thriving at Work Enables Work Context to Influence on General Life Satisfaction**
KOÇAK Ö. E., ÇIRPAN H., VARDARLIER P.
Euro-Asia Forum in Politics Economics And Business - 2017, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Temmuz 2017, ss.15, (Özet Bildiri)
- XIV. **Mentorluğun Kariyer Motivasyonu Üzerindeki Etkisi: İlk Kez İşini Deneyimleyenler Üstünde Bir Uygulama**
TAŞCI M. E., VARDARLIER P., GÜNER Ş.
25.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, cilt.25, ss.1095-1105, (Tam Metin Bildiri)
- XV. **İnsan Kaynakları Departmanının İşyerinde Mobbingi Azaltmaya ve Engellemeye Yönelik Uyguladığı Stratejiler: Çalışanlar Üzerine Yapılan Bir Araştırma**
VARDARLIER P., CANOL S.
International Congress on Political, Economic and Social Studies (ICPESS), Saraybosna, Bosna-Hersek, 19 - 22 Mayıs 2017, ss.329, (Özet Bildiri)
- XVI. **Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sessizlik İlişisini Belirlemeye Yönelik Ampirik Bir Çalışma**
VARDARLIER P., AKINER Ö.
International Congress on Political, Economic and Social Studies (ICPESS), Saraybosna, Bosna-Hersek, 19 - 22 Mayıs 2017, ss.391-392, (Özet Bildiri)
- XVII. **Kişi-İş Uyum ve Yaşam Doyumu İlişkisinde İşte Kendini Yetiştirmenin Aracı Etkisi**
ÇIRPAN H., VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E.
16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017, ss.698-700, (Özet Bildiri)
- XVIII. **Using Human Resources as a Marketing Tool to create an Employer Brand through Social Media**
VARDARLIER P., TAŞCI M. E.
International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congress Series III. IBANESS Congress, Edirne, Türkiye, 4 - 05 Mart 2017, ss.955-962, (Tam Metin Bildiri)
- XIX. **Strategic Approach to Human Resources Management During Crisis**
VARDARLIER P.
12th International Strategic Management Conference, ISMC 2016, Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.463-472, (Tam Metin Bildiri)
- XX. **Modelling of the Strategic Recruitment Process by Axiomatic Design Principles**
VARDARLIER P., VURAL Y., BİRGÜN S.
10th International Strategic Management Conference, Roma, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.374-383, (Tam Metin Bildiri)
- XXI. **Detecting Employee And Organisational Behaviour Anomalies With Data Mining**
SİLAHTAROĞLU G., VARDARLIER P.
Business, Economics, Social Science Humanities"-BESSH 2016, Bangkok, Tayland, 29 - 30 Ocak 2016, cilt.59, ss.15, (Özet Bildiri)
- XXII. **Leaders' Impact on Organizational Behaviour: A Text Mining Study on Universities in Turkey**
VARDARLIER P., SİLAHTAROĞLU G.
Business, Economics, Social Science Humanities"-BESSH 2016, Bangkok, Tayland, 29 - 30 Ocak 2016, cilt.59, ss.14, (Özet Bildiri)
- XXIII. **Extracting Personality Features From User Generated Data For Recruitment Via Text Mining**
VARDARLIER P., SİLAHTAROĞLU G.
The IRES 21st International Conference, Amsterdam, Hollanda, 25 Aralık 2015, ss.102-105, (Tam Metin Bildiri)
- XXIV. **Establishment of Individual Performance Evaluation System in a Health Business and a Pilot Practice**
ÇINAR F., VARDARLIER P.
10th International Strategic Management Conference, 26 - 30 Haziran 2014, cilt.150, ss.384-393, (Tam Metin

Bildiri)

- XXV. **Modelling of the Recruitment Process by Axiomatic Design Principles**
VARDARLIER P., VURAL Y., BİRGÜN S.
10th International Strategic Management Conference, Roma, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, ss.374-383, (Tam Metin Bildiri)
- XXVI. **Social media's role in developing an employees sense of belonging in the work place as an HRM strategy**
EREN E., VARDARLIER P.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.852-860, (Tam Metin Bildiri)
- XXVII. **Impacts of Growth Strategies on Human Resources Policies**
VARDARLIER P., VURAL Y., YILDIRIM Ö., YILMAZTÜRK B.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.861-868, (Tam Metin Bildiri)
- XXVIII. **The Effects of Using Talent Management With Performance Evaluation System Over Employee Commitment**
VURAL Y., VARDARLIER P., AYKIR A.
8th International Strategic Management Conference, Barselona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.340-349, (Tam Metin Bildiri)
- XXIX. **Kuruluş Yeri Faktörünün Çağrı Merkezleri Başarısına Etkilerinin Araştırılması**
VURAL Y., VARDARLIER P., BİRGÜN S.
12. Üretim Araştırmaları Sempozyumu – ÜAS 2012, İzmir, Türkiye, 27 - 29 Eylül 2012, (Tam Metin Bildiri)

Patent

Vardarlier P., Kullanıcıların İş Görüşmesi Deneyimi Kazanmasını Sağlayan Bir Sistem, Faydalı Model, BÖLÜM A İnsan İhtiyaçları, Buluşun Tescil No: 2017/05553 , Standart Tescil, 2023