

## Assoc. Prof. PELİN VARDARLIER

### Personal Information

**Email:** pvardarlier@medipol.edu.tr

**Web:** <https://avesis.medipol.edu.tr/pvardarlier>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-5101-6841

Yoksis Researcher ID: 232496

### Education Information

Doctorate, Beykent University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi (Dr), Turkey 2011 - 2014

Postgraduate, Bahcesehir University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2009 - 2011

Associate Degree, Anadolu University, Açıköğretim Fakültesi, Dış Ticaret Bölümü, Turkey 2004 - 2009

Undergraduate, Bursa Uludağ University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Turkey 2002 - 2006

### Dissertations

Doctorate, İnsan kaynakları yönetiminde sosyal medyanın rolü, Beykent University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi (Dr), 2014

### Research Areas

Social Sciences and Humanities

### Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Istanbul Medipol University, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2018 - Continues

Assistant Professor, Istanbul Medipol University, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2015 - Continues

### Academic and Administrative Experience

Istanbul Medipol University, 2018 - Continues

### Courses

#### Doctorate

SEMİNER, Doctorate, 2021 - 2022, 2020 - 2021

DİJİTAL İŞLETME VE STRATEJİLERİ, Doctorate, 2020 - 2021

## **Postgraduate**

TALENT MANAGEMENT, Postgraduate, 2023 - 2024

CONTEMPORARY ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, Postgraduate, 2022 - 2023

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Postgraduate, 2020 - 2021

YÖNETİCİ VE LİDERLER İÇİN İLETİŞİM, Postgraduate, 2017 - 2018

STRATEJİK LİDERLİK VE YÖNETİM BECERİLERİ, Postgraduate, 2017 - 2018

## **Undergraduate**

TEMEL KOÇLUK EĞİTİMİ, Undergraduate, 2022 - 2023

YETENEK YÖNETİMİ VE İŞVEREN MARKASI, Undergraduate, 2021 - 2022, 2019 - 2020

EĞİTİM, GELİŞTİRME VE KARIYER YÖNETİMİ, Undergraduate, 2021 - 2022, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İŞ ANALİZİ VE İŞ DEĞERLEME, Undergraduate, 2021 - 2022, 2019 - 2020, 2016 - 2017

SOSYAL MEDYA STRATEJİSİ, Undergraduate, 2021 - 2022

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2021 - 2022

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Undergraduate, 2021 - 2022, 2018 - 2019

SEKTÖREL UYGULAMA, Undergraduate, 2021 - 2022

SEMİNER, Undergraduate, 2021 - 2022

TEMEL KOÇLUK EĞİTİMİ, Undergraduate, 2021 - 2022, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020

TOPLUMA HİZMET UYGULAMALARI, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2016 - 2017

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2020 - 2021, 2016 - 2017, 2015 - 2016

DEĞERLENDİRME MERKEZİ UYGULAMALARI, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020

İŞE ALIM VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020

ÖZLÜK VE BORDROLAMA İŞLEMLERİ, Undergraduate, 2019 - 2020

STRATEJİK YÖNETİM, Undergraduate, 2019 - 2020

SOSYAL MEDYA VE İK UYGULAMALARI, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019

DAVRANIŞ TASARIMI VE OYUNLAŞTIRMA, Undergraduate, 2017 - 2018

BİLGİ YÖNETİMİ VE ÖĞRENEN ÖRGÜTLER, Undergraduate, 2015 - 2016

İŞLETME YÖNETİMİ VE ORGANİZASYON, Undergraduate, 2015 - 2016

## **Associate Degree**

ÖZLÜK İŞLEMLERİ VE BORDRO UYGULAMALARI, Associate Degree, 2020 - 2021, 2016 - 2017

GENEL İŞLETME, Associate Degree, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞE ALIM VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ, Associate Degree, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

SOSYAL MEDYA, Associate Degree, 2016 - 2017

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Associate Degree, 2016 - 2017

## **Supervised Theses**

Pelin V., Dijital dönüşümün turizm sektörüne etkileri, Postgraduate, K.KARATAŞ(Student), 2022

Pelin V., Personel temininde ve iş bulma sürecinde sosyal medyanın rolü, Postgraduate, G.SEVİNÇ(Student), 2022

Pelin V., Yetenek yönetimi ve stratejik yönetim sinerjisi: Stratejik yetenek, Postgraduate, G.TOPSAKAL(Student), 2021

Pelin V., İş başvuru süreçlerinde işveren markasının Y ve Z kuşakları üzerindeki rolü, Postgraduate, M.ALİ(Student), 2020

Pelin V., TÜKETİCİLERİN ORGANİK GIDA SATIN ALMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİ EDEN MOTİVASYON UNSURLARI, Postgraduate, N.GİRGİN(Student), 2020

Pelin V., Motivasyon araçlarının örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi: Perakende sektöründe bir uygulama, Postgraduate, M.YILMAZ(Student), 2020

Pelin V., Salgın dönemlerinde tarım ve istihdamın durumu: Covid 19 örneğinin incelenmesi, Postgraduate, A.KARAGÖZ(Student), 2020

Pelin V., Duygusal zekanın liderlik üzerine etkisi, Postgraduate, M.AL(Student), 2020

Pelin V., Benlik saygısı ve liderlik eğilimleri: Y kuşağı saha araştırması, Postgraduate, E.KANSU(Student), 2020

- Pelin V., Sağlık geliştirilmesinde sağlık iletişimi ve sosyal medya kanallarının rolü, Postgraduate, C.ÖZTÜRK(Student), 2020
- Pelin V., Örgütsel sessizlik ve örgütsel bağlılık sigorta sektörüne çalışanları üzerine bir araştırma, Postgraduate, Ö.AKINER(Student), 2020
- Pelin V., İşe alım süreçlerinde yapay zeka teknolojilerinin kullanımı, Postgraduate, U.KARABOĞA(Student), 2020
- Pelin V., Türkiye'de yeşil pazarlama uygulamalarının marka imajı üzerine etkilerinin incelenmesi, Postgraduate, E.KALMAZ(Student), 2019
- Pelin V., Türkiye'de endüstriyel otomasyon sektöründe faaliyet gösteren firmaların, eğitim, geliştirme & performans ilişkisi üzerine bir araştırma, Postgraduate, A.BORA(Student), 2019
- Pelin V., Sosyal medya kullanım nedenlerinin iletişim becerilerine etkisi, Postgraduate, B.ONARMAN(Student), 2019
- Pelin V., İnsan kaynakları uygulamalarının oyunlaştırma ve davranışsal psikoloji çerçevesinde incelenmesi, Postgraduate, B.KOPUZ(Student), 2019
- Pelin V., Devlet ve özel hastanelerde çalışan sağlık personelinin kurumlarında uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemlerine duydukları memnuniyet ve bir örnek uygulama, Postgraduate, S.CANOL(Student), 2018

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **A System That Allows Users to Have a Job Interview Experience**  
Vardarli P.  
SUSTAINABILITY, vol.15, no.22, 2023 (SCI-Expanded)
- II. **Editorial: Digital leadership: Competencies, business models, systems, strategies and platforms**  
Salamzadeh Y., VARDARLIER P., Teoh A. P.  
Frontiers in Psychology, vol.14, 2023 (SSCI)

## Articles Published in Other Journals

- I. **Diagnosis of Internal Frauds using Extreme Gradient Boosting Model Optimized with Genetic Algorithm in Retailing**  
DEMİRDELEN A., VARDARLIER P., MERAL Y., ÖZCAN T.  
Acta Infologica, vol.8, no.1, pp.60-70, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Identifying the Factors Affecting Individual Resistance against Organizational Change**  
Küçükatalay T., VARDARLIER P., ÖZSÜRÜNÇ R., Vayvay Ö.  
Journal of Higher Education Policy and Leadership Studies, vol.4, no.1, pp.120-140, 2023 (Scopus)
- III. **Oyunlaştırmanın Davranış Psikolojisi ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Çerçevesinde İncelenmesi**  
VARDARLIER P., KOPUZ BODUR B.  
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.9, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **EFFECTS OF SOCIAL MEDIA USE REASONS ON COMMUNICATION SKILLS**  
ONARMAN B., VARDARLIER P.  
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.23, no.1, pp.191-212, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **ÖRGÜTSEL ADALET VE ÖRGÜTSEL SİNİZM İLE İLGİLİ TEZ ÇALIŞMALARININ İNCELENMESİ**  
VARDARLIER P., İncesu E.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.20, no.40, pp.704-727, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Gamification in human resources management: an agenda suggestion for gamification in HRM**  
VARDARLIER P.  
Pressacademia, vol.8, no.2, pp.129-139, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Digital Transformation of Human Resource Management: Social Media's Performance Effect**  
VARDARLIER P., Ozsahin M.  
International Journal of Innovation and Technology Management, vol.18, no.3, 2021 (ESCI)
- VIII. **İşletmelerde yetenek yönetimi uygulamaları**

GÜNDOĞMUŞ E., ÇOLAK F., VARDARLIER P.

Sakarya Üniversitesi İşletme Enstitüsü Dergisi, vol.3, no.1, pp.161-166, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

- IX. **Effect of motivation tools on organizational commitment: A research for retail sector employees**  
YILMAZ M., VARDARLIER P.  
Business and Management Studies: An International Journal, vol.9, no.4, pp.1347-1365, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **The Role Of Employer Brand Practices In Human Resources Management In Job Applications On Company Preference**  
TÜRK A., VARDARLIER P., HAZAR M. A.  
International Journal Of Business Ecosystem And Strategy, vol.2, no.4, pp.1-9, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Social Media and Crisis Management: The Case Study of Cambridge Analytica**  
VARDARLIER P., ZAFER C.  
Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.TBMM 100. Yıl Özel Sayısı, pp.31-44, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Examining the effects of green marketing on brand and corporate image**  
KALMAZ E., VARDARLIER P.  
International Journal of Business Ecosystem & Strategy (2687-2293), vol.2, no.3, pp.1-19, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Examining the use of artificial intelligence in recruitment processes**  
KARABOĞA U., VARDARLIER P.  
Bussecon Review of Social Sciences (2687-2285), vol.2, no.4, pp.1-17, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **SAĞLIK İLETİŞİMİNDE SOSYAL MEDYA KULLANIMININ ROLÜ**  
VARDARLIER P., ÖZTÜRK C.  
Sosyolojik Düşün, vol.5, no.1, pp.1-18, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Sağlığın Geliştirilmesi ve Sağlık İletişimi: Sağlık Kurumlarının Sosyal Medya Mecra Kullanımının İncelenmesi**  
ÖZTÜRK C., VARDARLIER P.  
Modern Leisure Studies, vol.2, no.1, pp.33-56, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Duygusal Zekâ ve Liderlik**  
VARDARLIER P., YAPICI H. K.  
Muhakeme Dergisi, vol.3, no.1, pp.9-28, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Koçluk Eğitiminde Grow Modelinin Uygulanması**  
VARDARLIER P., ÖZSÜRÜNÇ R.  
Karadeniz Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Dergisi, vol.9, no.17, pp.145-163, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **The Role of Social Media from Social Noise to Social Movements: The Case of Arab Spring and Gezi Park Events**  
ZAFER C., VARDARLIER P.  
Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.21, no.2, pp.379-390, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **KİŞİ-İŞ UYUMU VE YAŞAM DOYUMU İLİŞKİSİNDE İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRMENİN ARACI ETKİSİ**  
ÇIRPAN H., VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E.  
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.22, no.41, pp.237-252, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Medya ve Toplum**  
VARDARLIER P., ZAFER C.  
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **İşletmelerde Kriz Yönetiminde Liderlik**  
KILINÇ B., VARDARLIER P.  
Sosyal Bilimler Elektronik Dergisi, vol.2, no.3, pp.40-63, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Özgeçmişlerin Biçimsel Özelliklerinin Göz İzleme Yöntemiyle Değerlendirilmesi: İdeal Özgeçmiş Biçimi Nasıl Olmalıdır?**  
VARDARLIER P., ÇETİN C., KARAKÖY D.

- Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, vol.9, no.22, pp.335-356, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **SATISFACTION WITH PERFORMANCE EVALUATION SYSTEMS APPLIED TO HEALTH PERSONNEL WORKING IN PRIVATE HOSPITALS AND AN EXAMPLE APPLICATION**  
CANOL S., VARDARLIER P.  
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.52, no.4, pp.760-785, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **THE INFLUENCE OF PERCEPTIONS OF PATIENTS' RIGHTS ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES: A SURVEY ON PRIVATE HOSPITAL EMPLOYEES**  
VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E., GÜNER Ş.  
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.52, no.3, pp.1-21, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **İşveren Markası ve Yetenekli Çalışan Etkileşimi - Employer Brand and Talented Employee Interaction**  
VARDARLIER P.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.9, no.4, pp.628-648, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **İnsan Kaynakları Departmanının İşyerinde Mobbingi Azaltmaya ve Engellemeye Yönelik Uyguladığı Stratejiler: Çalışanlar Üzerine Yapılan Bir Araştırma**  
VARDARLIER P., CANOL S.  
Pesa International Journal of Social Studies, vol.3, no.3, pp.1-17, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sessizlik İlişisini Belirlemeye Yönelik Ampirik Bir Çalışma**  
VARDARLIER P., AKINER Ö.  
Research Journal Of Politics, Economics and Management, vol.5, no.3, pp.79-94, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **Learning From Catastrophes and Leadership Thought**  
VARDARLIER P.  
Researchers World : Journal of Arts, Science and Commerce, vol.8, no.3, pp.160-168, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **Employer Brand and Talented Employee Interaction**  
VARDARLIER P.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.9, no.4, pp.628-648, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **Satış Personelinin Performansını Geliştirmeye Yönelik Oyunlaştırma Model Önerisi**  
VARDARLIER P., İNAN K.  
İş'te Davranış Dergisi, vol.2, no.1, pp.8-19, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **Gossip Management at Universities Using Big Data Warehouse Model Integrated with a Decision Support System**  
VARDARLIER P., SİLAHTAROĞLU G.  
International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), vol.5, no.1, pp.1-14, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **A Novel Data Mining Study to Spot Anomalies in Organizations: A Human Resources Management Case**  
SİLAHTAROĞLU G., VARDARLIER P.  
International Journal of Business and Administrative Studies, vol.2, no.4, pp.89-95, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **Leaders Impact on Organizational Behavior: A Text Mining Study on Universities in Turkey**  
SİLAHTAROĞLU G., VARDARLIER P.  
International Journal of Business and Administrative Studies, vol.2, no.2, pp.52-56, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **A Study on Sustainable Innovation Profile of Turkey**  
VARDARLIER P., ÇAKIR R.  
International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), vol.4, no.4, pp.24-35, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **Modelling of the Strategic Recruitment Process by Axiomatic Design Principles**  
VARDARLIER P., VURAL Y., BİRGÜN S.  
Procedia-Social and Behavioral Sciences, vol.5, no.150, pp.374-383, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Güvenin Rolü**  
DİNÇ E., VARDARLIER P., ERDİLEK KARABAY M., KONAKAY G., ÇETİN C.

## Books

- I. **Multidimensional and Strategic Outlook in Digital Business Transformation: Human Resource and Management Recommendations for Performance Improvement**  
VARDARLIER P.  
Springer International Publishing, 2023
- II. **Stratejik Yetenek Yönetimi İşletmelerde Yetenek Yönetimi Uygulamaları**  
VARDARLIER P., TOPSAKAL ACET G.  
ARTİKEL YAYINEVİ, İstanbul, 2023
- III. **Digital Diversity and Inclusion: Agenda for Data Privacy and Protection.**  
VARDARLIER P., Muhtaba B. G., GÜNDOĞMUŞ E.  
in: Multidimensional and Strategic Outlook in Digital Business Transformation, , Editor, Springer International Publishing, pp.39-52, 2023
- IV. **Personel Temininde ve İş Bulma Sürecinde Sosyal Medyanın Rolü**  
SEVİNÇ G., VARDARLIER P.  
in: Teori ve Uygulamada Yönetim, Strateji, Organizasyon Analizleri, Şahin Karabulut, Editor, Ekin Basım Yayın Dağıtım, pp.95-106, 2023
- V. **The Role of Organic Products in Preventing the Climate Crisis**  
VARDARLIER P., GİRGIN N.  
in: In Clean Energy Investments for Zero Emission Projects: An Analysis on How to Reduce the Carbon Footprint, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editor, Springer International Publishing, pp.65-75, 2023
- VI. **Uluslararası İşletmelerde Kültürel Farklılıklar Üzerine Bir İnceleme**  
KARAMAN K., VARDARLIER P.  
in: Akıllı Topluma Geçişte Rekabet Zincirleri, Semra Birgün, Kemal Güven Gülen, Atik Kulaklı, Yıldız Şahin, Kıvanç Onan, Editor, Eğitim Yayınevi, İstanbul, pp.314-328, 2023
- VII. **Technology Matters: The Efficacy of Virtual Realistic Job Preview and Its Effect on Job Commitment in Hybrid Staffing Context**  
VARDARLIER P., Song X.  
in: Multidimensional and Strategic Outlook in Digital Business Transformation, , Editor, Springer International Publishing, pp.127-140, 2023
- VIII. **Green Human Resources Management Integration with Employee Performance and Training Development Function of the Energy Sector: Strategy Recommendations**  
VARDARLIER P., TÜRK A.  
in: Circular Economy and the Energy Market, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editor, Springer International Publishing, İstanbul, pp.201-214, 2023
- IX. **The Effect of Emotional Intelligence Levels on Leadership: An Application in the Energy Sector.**  
VARDARLIER P., AL M.  
in: In Multidimensional Strategic Outlook on Global Competitive Energy Economics and Finance., Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editor, Emerald Publishing, pp.55-67, 2022
- X. **Strategic talent perception in the energy sector**  
VARDARLIER P., TOPSAKAL ACET G.  
in: Sustainability in Energy Business and Finance Approaches and Developments in the Energy Market, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editor, Springer International Publishing, pp.61-70, 2022
- XI. **İşletmelerin Dijital Dönüşümü**  
TÜRK A., VARDARLIER P., TUNÇ Y.  
in: AKILLI DÖNÜŞÜME YOLCULUK, Semra Birgün - Kemal Güven Gülen - Atik Kulaklı - Yıldız Şahin, Editor, ARTİKEL AKADEMİ, İstanbul, pp.21-37, 2021
- XII. **Employing Qualified People to Increase Financial Competitive Power.**

- VARDARLIER P.  
in: Financial Strategies in Competitive Markets Multidimensional Approaches to Financial Policies for Local Companies, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editor, Springer International Publishing, pp.251-262, 2021
- XIII. **Stratejik Yetenek Yönetimi**  
TOPSAKAL ACET G., VARDARLIER P.  
in: Yönetim - Strateji - Organizasyon: Teoride ve Uygulamada (Cilt 2), Karabulut Şahin, Editor, Gazi Kitabevi, pp.179-194, 2021
- XIV. **İşe Alım Sürecinde Yapay Zeka Yöntemlerinin Kullanımı**  
KARABOĞA U., VARDARLIER P.  
in: Yönetim - Strateji - Organizasyon: Teoride ve Uygulamada (Cilt 1), Karabulut Şahin, Editor, Gazi Kitabevi, pp.167-182, 2021
- XV. **Employing Qualified People to Increase Financial Competitive Power**  
VARDARLIER P.  
in: Financial Strategies in Competitive Markets, Yüksel Serhat, Dinçer Hasan, Editor, Springer, Cham, pp.251-262, 2021
- XVI. **Digital Transformation of Human Resource Management: Digital Applications and Strategic Tools in HRM**  
VARDARLIER P.  
in: Digital Business Strategies in Blockchain Ecosystems, Hacıoğlu Umit, Editor, Springer, Cham, pp.239-264, 2020
- XVII. **The Impact of New Technology on Society and Workforce in Production in the Era of Industry 4.0**  
ZAFER C., VARDARLIER P.  
in: Handbook of Research on Strategic Fit and Design in Business Ecosystems, , Editor, IGI Global, pp.1202-1218, 2020
- XVIII. **Use of Artificial Intelligence as Business Strategy in Recruitment Process and Social Perspective**  
VARDARLIER P., ZAFER C.  
in: Digital Business Strategies in Blockchain Ecosystems, Hacıoğlu Ümit, Editor, Springer International Publishing, pp.355-373, 2020
- XIX. **İletişim ve Sosyal Medya**  
VARDARLIER P., ONARMAN B.  
in: Yeni Medya Trendleri Yeni Medya, İletişim, Teknoloji, Toplum ve İş Dünyası İçin Perspektifler, Arıkan, B. Aykut, Editor, Hiperlink eğit. ilet. yay. san. tic. ve ltd. sti., pp.20-41, 2020
- XX. **Relationship between organizational commitment and organizational silence: A study in the insurance industry.**  
VARDARLIER P., AKINER Ö.  
in: Strategic Outlook for Innovative Work Behaviours: Interdisciplinary and Multidimensional Perspectives, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editor, Springer International Publishing, pp.293-324, 2020
- XXI. **Relationship Between Organizational Commitment and Organizational Silence: A Study in the Insurance Industry**  
VARDARLIER P., AKINER Ö.  
in: Strategic Outlook for Innovative Work Behaviours, Dincer Hasan , Yüksel Serhat, Editor, Springer, Cham, pp.293-324, 2020
- XXII. **The Impact of New Technology on Society and Workforce in Production in the Era of Industry 4.0**  
ZAFER C., VARDARLIER P.  
in: Handbook of Research on Strategic Fit and Design in Business Ecosystems, Ümit Hacıoğlu, Editor, IGI Global, pp.395-411, 2019
- XXIII. **Kariyer Koçluđu**  
VARDARLIER P.  
in: Koçluk Atölyesi, , Editor, Abaküs Kitap Yayın Dağıtım Hizmetleri, İstanbul, pp.25-37, 2017
- XXIV. **İşe Alım Süreçlerinde Sosyal Medya Etkisi**  
VARDARLIER P.  
Türkiye Alim Kitapları, 2016

- XXV. **Sosyal Medya Stratejileri**  
VARDARLIER P.  
Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2016
- XXVI. **İnsan Kaynaklarının Sosyal Yüzü - Sosyalika**  
VARDARLIER P.  
Helikon Danışmanlık Ltd. Şti., İstanbul, 2015

## **Papers Published in Refereed Scientific Meetings**

- I. **Virtual Realistic Job Preview and its Effect on Job Commitment in Hybrid Staffing Context**  
Song X.  
Texas A&M International University 27th Annual Western Hemispheric Trade Conference, Texas, United States Of America, 12 - 14 April 2023
- II. **Talent Management, Job Crafting and Performance**  
CİNAS C., YILDIRIM O., VARDARLIER P., DÜZCÜ T., CEBECİ O.  
ISMC 2022 17th International Strategic Management Conference, Tirane, Albania, 25 August 2022, pp.344-360
- III. **The mediating role of leader-member exchange between work engagement and turnover intention**  
VARDARLIER P., YILDIRIM O., HAVANA S. K., Ilyash O., Kamal Haikal E.  
International Conference on Science, Social Science and Economics (IC3SE), London, United Kingdom, Londrina, Brazil, 25 August 2022
- IV. **Individual resistance against to organizational change**  
KÜÇÜKATALAY T., VARDARLIER P., ÖZSÜRÜNÇ R., VAYVAY Ö.  
17th International Strategic Management Conference, ISMC 2022, Tirane, Albania, 25 August 2022
- V. **Linking Decision Making Style to Organizational Performance Through the Strategic Decision Making Speed**  
BAYARÇELİK E. B., ÖZŞAHİN M., VARDARLIER P.  
16th International Strategic Management Conference, Baku, Azerbaijan, 28 - 30 October 2021, pp.65-72
- VI. **İşletmelerin Dijital Dönüşümü**  
TÜRK A., VARDARLIER P., TUNÇ Y.  
YÖNETİM ARAŞTIRMALARI MÜHENDİSLİK UYGULAMALARI SEMPOZYUMU, İstanbul, Turkey, 2 - 04 April 2021, pp.67-69
- VII. **İşe Alım Süreçlerinde Dijital Dönüşüm: Sanal Mülakat Simülasyon Sistemi**  
VARDARLIER P.  
YÖNETİM ARAŞTIRMALARI MÜHENDİSLİK UYGULAMALARI SEMPOZYUMU, İstanbul, Turkey, 2 - 04 April 2021, pp.1-494
- VIII. **Dijital Liderlerin İşletmelerin Dönüşüm Sürecindeki Önemi**  
GÜNDOĞMUŞ E., VARDARLIER P., ERDOĞAN H. B.  
YÖNETİM ARAŞTIRMALARI MÜHENDİSLİK UYGULAMALARI SEMPOZYUMU, İstanbul, Turkey, 2 - 04 April 2021, pp.133-134
- IX. **Social Media Tools Matching with HRM Functions and Social Media's Performance Effect**  
VARDARLIER P., ÖZŞAHİN M., Eker G.  
15TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE, Poznan, Poland, 27 - 29 June 2019, pp.505-518
- X. **Social Media Use At Human Resource Management: The Hrm Performance Effect**  
VARDARLIER P., ÖZŞAHİN M.  
13th International Strategic Management Conference, Podgorica, Montenegro, 6 - 08 July 2017
- XI. **Özel Hastanelerde Çalışan Sağlık Personelinin Kurumlarında Uygulanmakta Olan Performans Değerlendirme Sistemlerine Duydukları Memnuniyet Ve Bir Örnek Uygulama**  
CANOL S., VARDARLIER P.  
22. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, Nevşehir, Turkey, 5 - 07 October 2017, vol.105, pp.121-128
- XII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Algılanan Örgütsel Adaletin**



## **Aracılık Rolü**

VARDARLIER P., GÜNDOĞMUŞ E., KOÇAK Ö. E.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017, pp.103-110

- XIII. **How Thriving at Work Enables Work Context to Influence on General Life Satisfaction**  
KOÇAK Ö. E., ÇIRPAN H., VARDARLIER P.  
Euro-Asia Forum in Politics Economics And Business - 2017, İstanbul, Turkey, 20 - 21 July 2017, pp.15
- XIV. **Mentorluğun Kariyer Motivasyonu Üzerindeki Etkisi: İlk Kez İşini Deneyimleyenler Üstünde Bir Uygulama**  
TAŞÇI M. E., VARDARLIER P., GÜNER Ş.  
25.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 25 - 27 May 2017, vol.25, pp.1095-1105
- XV. **İnsan Kaynakları Departmanının İşyerinde Mobbingi Azaltmaya ve Engellemeye Yönelik Uyguladığı Stratejiler: Çalışanlar Üzerine Yapılan Bir Araştırma**  
VARDARLIER P., CANOL S.  
International Congress on Political, Economic and Social Studies (ICPESS), Saraybosna, Bosnia And Herzegovina, 19 - 22 May 2017, pp.329
- XVI. **Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sessizlik İlişisini Belirlemeye Yönelik Ampirik Bir Çalışma**  
VARDARLIER P., AKINER Ö.  
International Congress on Political, Economic and Social Studies (ICPESS), Saraybosna, Bosnia And Herzegovina, 19 - 22 May 2017, pp.391-392
- XVII. **Kişi-İş Uyumu ve Yaşam Doyumu İlişkisinde İşte Kendini Yetiştirmenin Aracı Etkisi**  
ÇIRPAN H., VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E.  
16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 4 - 06 May 2017, pp.698-700
- XVIII. **Using Human Resources as a Marketing Tool to create an Employer Brand through Social Media**  
VARDARLIER P., TAŞÇI M. E.  
International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congress SeriesIII. IBANESS Congress, Edirne, Turkey, 4 - 05 March 2017, pp.955-962
- XIX. **Strategic Approach to Human Resources Management During Crisis**  
VARDARLIER P.  
12th International Strategic Management Conference, ISMC 2016, Antalya, Turkey, 28 - 30 October 2016, vol.235, pp.463-472
- XX. **Modelling of the Strategic Recruitment Process by Axiomatic Design Principles**  
VARDARLIER P., VURAL Y., BİRGÜN S.  
10th International Strategic Management Conference, Roma, Italy, 19 - 21 June 2014, vol.150, pp.374-383
- XXI. **Detecting Employee And Organisational Behaviour Anomalies With Data Mining**  
SİLAHTAROĞLU G., VARDARLIER P.  
Business, Economics, Social Science Humanities"-BESSH 2016, Bangkok, Thailand, 29 - 30 January 2016, vol.59, pp.15
- XXII. **Leaders' Impact on Organizational Behaviour: A Text Mining Study on Universities in Turkey**  
VARDARLIER P., SİLAHTAROĞLU G.  
Business, Economics, Social Science Humanities"-BESSH 2016, Bangkok, Thailand, 29 - 30 January 2016, vol.59, pp.14
- XXIII. **Extracting Personality Features From User Generated Data For Recruitment Via Text Mining**  
VARDARLIER P., SİLAHTAROĞLU G.  
The IRES 21st International Conference, Amsterdam, Netherlands, 25 December 2015, pp.102-105
- XXIV. **Establishment of Individual Performance Evaluation System in a Health Business and a Pilot Practice**  
ÇINAR F., VARDARLIER P.  
10th International Strategic Management Conference, 26 - 30 June 2014, vol.150, pp.384-393
- XXV. **Modelling of the Recruitment Process by Axiomatic Design Principles**  
VARDARLIER P., VURAL Y., BİRGÜN S.  
10th International Strategic Management Conference, Roma, Italy, 19 - 21 June 2014, pp.374-383
- XXVI. **Social media's role in developing an employees sense of belonging in the work place as an HRM**

## **strategy**

EREN E., VARDARLIER P.

9th International Strategic Management Conference, Riga, Latvia, 27 - 29 June 2013, vol.99, pp.852-860

### **XXVII. Impacts of Growth Strategies on Human Resources Policies**

VARDARLIER P., VURAL Y., YILDIRIM Ö., YILMAZTÜRK B.

9th International Strategic Management Conference, Riga, Latvia, 27 - 29 June 2013, vol.99, pp.861-868

### **XXVIII. The Effects of Using Talent Management With Performance Evaluation System Over Employee Commitment**

VURAL Y., VARDARLIER P., AYKIR A.

8th International Strategic Management Conference, Barselona, Spain, 21 - 23 June 2012, vol.58, pp.340-349

### **XXIX. Kuruluş Yeri Faktörünün Çağrı Merkezleri Başarısına Etkilerinin Araştırılması**

VURAL Y., VARDARLIER P., BİRGÜN S.

12. Üretim Araştırmaları Sempozyumu – ÜAS 2012, İzmir, Turkey, 27 - 29 September 2012

## **Patent**

Vardarlier P., Kullanıcıların İş Görüşmesi Deneyimi Kazanmasını Sağlayan Bir Sistem, Utility Model, CHAPTER A Human Needs, The Invention Registration Number: 2017/05553 , Standard Registration, 2023