

Doç. Dr. PINAR ACAR

Kişisel Bilgiler

E-posta: pinar.acar@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/pinar.acar>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: LyA00hcAAAAJ

ORCID: 0000-0002-4290-6383

Publons / Web Of Science ResearcherID: D-3477-2017

ScopusID: 56448412800

Yoksis Araştırmacı ID: 164390

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı, Türkiye 2012 - 2016

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı, Türkiye 2009 - 2011

Lisans, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of International Finance, Türkiye 1998 - 2004

Yaptığı Tezler

Doktora, The synergistic interaction of talent management and organizational learning capability on organizational innovativeness: Fast-fashion apparel industry, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016

Yüksek Lisans, The relationship between tqm and service quality: An application in health care industry, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2011

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Beykoz Üniversitesi, Faculty of Business and Administrative Sciences, Department of Business Administration, 2017 - 2023

Araştırma Görevlisi, İstanbul Okan Üniversitesi, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of Health Management, 2010 - 2017

Akademik İdari Deneyim

Birim Kalite Komisyonu Üyesi, İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2024 - Devam Ediyor

Dekan Yardımcısı, Beykoz Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2022 - 2023

Enstitü Müdürü, Beykoz Üniversitesi, Lisansüstü Programlar Enstitüsü, 2022 - 2023

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Beykoz Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme, 2018 - 2022

Verdiği Dersler

Lisans

Stratejik Yönetim, Lisans, 2023 - 2024

Örgütsel Davranış, Lisans, 2023 - 2024

Stratejik Yönetim, Lisans, 2023 - 2024

Management and Organization, Lisans, 2023 - 2024

Stratejik Yönetim, Lisans, 2023 - 2024

İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2023 - 2024

Introduction to Business, Lisans, 2023 - 2024

Management and Organization, Lisans, 2023 - 2024

Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- I. **COVID-19 ETKİSİ İLE TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE KRİZ YÖNETİMİNE DAİR NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
ACAR P., AKTAŞ B. N., Acar S.
International Journal of Entrepreneurship and Management Inquiries, cilt.8, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **The Typology of Well-Being and Imagination on Global Organization Leaders and The Wisdom of Classical Period Philosophers**
Acar P., Gungormez Seker D., Yeke M.
World Futures, 2024 (Scopus)
- III. **Research On Corporate Governance In The Context Of Organizational Ecology And Leadership**
ACAR P., YOZGAT U., GÜLER N., ACAR A. Z.
European Proceedings of Social and Behavioural Sciences, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **İşletmelerde uzaktan çalışanların yönetilmesi: Lojistik sektöründe nitel bir alan araştırması**
ACAR P., ACAR A. Z.
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.12, sa.4, ss.514-526, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **The effects of employer branding and career anchor on intention to leave: an empirical study**
ACAR P., YILDIRIM G.
International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478), cilt.8, sa.5, ss.62-69, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **Core vision, strategic vision and visionary leadership: a qualitative field study by mintzberg typology**
ACAR P., ACAR A. Z.
Research Journal of Business and Management (RJBM), cilt.6, sa.3, ss.175-184, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **Yenilikçi insan kaynakları uygulamalarının Z kuşağının mutluluğuna ve işten ayrılma niyetine etkisi: bankacılık sektöründe karma yöntem araştırması**
GÜLER N., ACAR P.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.563-585, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Cam tavan sendromu bağlamında kadın ve iş yaşamı: eğitim sektöründe nitel bir araştırma**
ERDOĞAN E., ACAR P.
International Journal of Social Humanities Sciences Research (JSHSR), cilt.6, sa.40, ss.2125-2134, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. **İşveren markası üzerine nitel bir alan araştırması**

AYDIN R., ACAR P.

International Journal of Social Humanities Sciences Research (JSHSR), cilt.6, sa.41, ss.2276-2286, 2019 (Hakemli Dergi)

- X. **Güvenlik iklimi algısının demografik faktörlere göre alan kuramı bağlamında incelenmesi: inşaat sektöründe bir uygulama**
ACAR P., KILIÇ S.
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi (elektronik), cilt.18, sa.71, ss.1066-1088, 2019 (Hakemli Dergi)
- XI. **Girişimcilik faaliyetlerinde mentorluk yönetiminin yatırımın gerçekleşmesi üzerine etkileri**
ACAR P., ÖZENLİ B.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, cilt.0, ss.601-612, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **The effect of an ethical work climate on organizational identification an example of a logistics company**
ACAR P., YENER M. İ., TAYAN A.
Research Journal of Business and Management, cilt.5, sa.1, ss.13-21, 2018 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Development and validation of a talent management measurement instrument**
GÜRBÜZ F. G., YENER M. İ., ACAR P.
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.6, sa.3, ss.233-245, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Theoretical journey of talent management: egalitarian and elitist approach**
ACAR P., YENER M. İ.
Journal of Management, Marketing and Logistics, cilt.3, sa.3, ss.284, 2016 (Hakemli Dergi)
- XV. **Quality management in health care industry and health care managers' perception of quality (case of Ankara province)**
AKAR Y., GÜLHAN Y. B., ACAR P.
Health Care Academician Journal, cilt.2, sa.2, ss.76-81, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **The Relationship Between Organizational Culture and Mobbing: An Application on Construction Companies**
ACAR P., Kiyak M., Sine B.
Journal of Workplace Behavioral Health, cilt.29, sa.4, ss.281-298, 2014 (Scopus)
- XVII. **Organizational culture types and their effects on organizational performance in Turkish hospitals**
ACAR A. Z., ACAR P.
EMAJ: Emerging Markets Journal, cilt.3, sa.3, ss.18-31, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **Paternalistic Leadership**
ACAR P.
A Handbook of Leadership Styles, Demirtaş Özgür, Karaca Mustafa, Editör, Cambridge Scholars Publishing, ss.383-395, 2020
- II. **Managing People in the Logistics Industry in Digital Era**
ACAR P.
Information Systems Contemporary Technologies in Supply Chains: Concepts, Application, and People, Kocaoğlu Batuhan, Acar A. Zafer, Editör, LAP-Lambert Academic Publishing, Riga, ss.98-106, 2019
- III. **Financial Management**
ACAR P.
Financial Management, Tefik Altınok, Targan Ünal, Editör, Finans Kulüp Yayınları, İstanbul, ss.141-177, 2017
- IV. **Finansal Yönetim**
ACAR P.
Finansal Yönetim, Tefik Altınok, Targan Ünal, Editör, Finans Kulüp Yayınları, İstanbul, ss.151-188, 2016
- V. **Geleneksel personel yönetimi yaklaşımından stratejik insan kaynaklarına uzanan süreç**
ACAR P., YENER M. İ., GÜRBÜZ F. G.

Örgüt Yönetimi: Bir Derleme, Tamer İdil, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, ss.51-59, 2015

VI. **JCI: The Rising Value in Health Care Service Quality**

ACAR P., GÜRBÜZ F. G.

Global Issues in Health Care Systems : Social, Legal, Economic and Managerial Perspectives, Kunday Özlem Karabubar, Öner M. Atilla, Editör, Lambert Academic Publishing, Saarbrücken, ss.191-207, 2013

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **Assessing Human Resources Information Systems in Human Resources Processes and Organizational Performance: A Comparative Analysis of Case Studies**
ACAR P., AKTAŞ B. N.
EURAM 2024, Bath, İngiltere, 25 - 28 Haziran 2024, (Tam Metin Bildiri)
- II. **Darkside of Artificial Intelligence (AI) in Human Resources Management (HRM)**
ACAR P., Akeukereke İ. A.
17th Annual International Conference on Mediterranean Studies, Athens, Yunanistan, 25 Mart 2024, (Özet Bildiri)
- III. **Sanal Organizasyonlarda Örgüt Kültürü ve Sosyal Sürdürülebilirlik: B2C Şirketleri Üzerine Nicel Bir Araştırma**
ACAR P., Kumru S.
31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 21 Eylül 2023, (Tam Metin Bildiri)
- IV. **COVID-19 ETKİSİ İLE TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE KRİZ YÖNETİMİNE DAİR NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
ACAR P., AKTAŞ B. N., Acar S.
22. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 07 Eylül 2023, (Tam Metin Bildiri)
- V. **Antik Çağ Filozoflarının Bilgeliğiyle Küresel Örgüt Liderlerinde İyi Oluş ve Hayal Gücü Tipolojisi**
ACAR P., GÜNGÖRMEZ D., YEKE M.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Burdur, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2022, (Tam Metin Bildiri)
- VI. **Hayvanların Dünyasındaki İnsanlar: Hayvanat Bahçesi Çalışanlarının Psikolojik Sermaye, Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Stres Bağlamında İncelenmesi**
ACAR P., ÖZBEK T. D.
3. Ulusal Turizm, Ekonomi ve İşletme Bilimleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 20 Ekim 2021, (Özet Bildiri)
- VII. **Research on corporate governance in the context of organizational ecology and leadership**
ACAR P., ACAR A. Z., YOZGAT U., BEYAZ N.
16th International Strategic Management Conference, Baku, Azerbaycan, 27 Haziran 2021, (Tam Metin Bildiri)
- VIII. **Örgütsel Ekoloji Bağlamında Kurumsal Yönetişim ve Liderlik: Lojistik Sektöründe bir Alan Araştırması**
ACAR A. Z., ACAR P., GÜLER N., YOZGAT U.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, (Tam Metin Bildiri)
- IX. **Managing Remote Employees: A Qualitative Research In The Logistics Industry**
ACAR P., ACAR A. Z.
15th International Strategic Management Conference, Poznan, Polonya, 27 - 29 Haziran 2019, ss.31-38, (Tam Metin Bildiri)
- X. **Yenilikçilik Kültürü ve Yenilikçilik Potansiyeli Arasındaki İlişkide Değişime Direncin Düzenleyici Etkisi: Çok Kültürlü Şirketlerde Bir Uygulama**
ÇAKIR Y., ACAR P.
Global Business Research Congress, İstanbul, Türkiye, 30 - 31 Mayıs 2019, cilt9, ss.197-202, (Tam Metin Bildiri)
- XI. **Happiness and Intention to Leave of Z Generation in terms of IHRP**
GÜLER N., ACAR P.
15th International Strategic Management Conference, Poznan, Polonya, 27 - 29 Haziran 2019, (Tam Metin Bildiri)
- XII. **Yenilikçi İnsan Kaynakları Uygulamalarının Z Kuşağının Mutluluğuna ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Bankacılık Sektöründe Karma Yöntem Araştırması**

GÜLER N., ACAR P.

18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, (Tam Metin Bildiri)

XIII. Kurumun Fiziki Alanı Dışındaki Çalışanların Yönetilmesi: Lojistik Sektörü Örneği

ACAR A. Z., ACAR P.

8. Ulusal Lojistik ve Tedarik Zinciri Kongresi, Niğde, Türkiye, 25 - 27 Nisan 2019, ss.349-355, (Tam Metin Bildiri)

XIV. Yeni Nesil İşletmelerin Karanlık Girişimcileri: Foucault'un Gözü Kara Doğruluk (Parrhesia) Felsefesinden Gözü Kara Eylem Tipolojisine

ACAR P., YENER M. İ.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, (Tam Metin Bildiri)

XV. İşletmelerin Fiziki Alanı Dışındaki Çalışanların Yönetilmesi: Lider-Üye Etkileşimi Kuramı Bağlamında Nitel Bir Alan Araştırması

ACAR P., ACAR A. Z.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, (Tam Metin Bildiri)

XVI. Girişimcilik Faaliyetlerinde Mentorluk Yönetiminin Yatırımın Gerçekleşmesi Üzerine Etkileri

ACAR P., ÖZENLİ B.

17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2018, ss.57-64, (Tam Metin Bildiri)

XVII. Digitalization in the light of Anti-Positivist Paradigm and Resistance to Change: An Application in the Information Sector

FİKİRSİNDİ N. A., ACAR P.

14th International Strategic Management Conference, Prag, Çek Cumhuriyeti, 12 - 14 Temmuz 2018, (Tam Metin Bildiri)

XVIII. Stratejik İnsan Kaynaklarının Dönüşümü: Enneagram Tipolojisi Bağlamında Liderlik Gelişimi

ACAR P., YILDIRIM A., YÜCEDAĞ D.

26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, (Tam Metin Bildiri)

XIX. Mintzberg'in Bakışıyla Vizyon Çekirdeği, Stratejik Vizyon ve Vizyoner Liderlik

ACAR P., ACAR A. Z.

26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, (Tam Metin Bildiri)

XX. Anti-Pozitivist Paradigma Işığında Dijitalleşme ve Değişime Direnç: Bilişim Sektöründe bir Uygulama

FİKİRSİNDİ N. A., ACAR P.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, (Tam Metin Bildiri)

XXI. Vizyoner Liderlik ve Stratejik Vizyon İkilemi üzerine Nitel bir Araştırma

ACAR P., ACAR A. Z.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, (Tam Metin Bildiri)

XXII. Yetenek Yönetimi EIEO Tipolojisi: Seçkin ve Eşitlikçi Temelli Yaklaşım

GÜRBÜZ F. G., YENER M. İ., ACAR P.

25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, (Tam Metin Bildiri)

XXIII. Theoretical journey of talent management: egalitarian and elitist approach

YENER M. İ., GÜRBÜZ F. G., ACAR P.

12th International Strategic Management Conference, Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, (Tam Metin Bildiri)

XXIV. The Discovery of HR from Strategy-as-Practice Perspective: A Case Study in Durable Consumer Goods Industry

ACAR P., GÜRBÜZ F. G., YENER M. İ.

11th International Strategic Management Conference, Viyana, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.325-334, (Tam Metin Bildiri)

XXV. Stratejik İnsan Kaynakları Uygulamasının Bir Örneği: Beyaz Eşya Sektöründe Dünya Liderliğine Oynayan Bir Kurumun Uygulama Olarak Strateji (Strategy-As-Practice) Keşfi

GÜRBÜZ F. G., YENER M. İ., ACAR P.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.450-456, (Tam Metin Bildiri)

XXVI. Willingness to take risk and entrepreneurial intention of university students: An empirical study comparing private and state universities

YURTKORU E. S., ACAR P., SAMUR TERAMAN S. B.

- 10th International Strategic Management Conference, Roma, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.834-840, (Tam Metin Bildiri)
- XXVII. **Wisdom and management: a conceptual study on wisdommanagement**
EKMEKÇİ F. A., SAMUR TERAMAN S. B., ACAR P.
10th International Strategic Management Conference, Roma, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.1199-1204, (Tam Metin Bildiri)
- XXVIII. **Bilgelik ve Yönetim: Bilgelik Yönetimi (Wisdom Management) Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**
EKMEKÇİ F. A., SAMUR TERAMAN S. B., ACAR P.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, ss.701-707, (Tam Metin Bildiri)
- XXIX. **Risk Alma Eğilimi Ve Girişimcilik Niyeti Üzerine Nicel Bir Araştırma: Devlet ve Vakıf Üniversitesi Örneği**
YURTKORU E. S., ACAR P., SAMUR TERAMAN S. B.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, ss.1351-1357, (Tam Metin Bildiri)
- XXX. **Hastanelerde örgüt kültürü ve kurum performansına etkileri**
ACAR A. Z., ACAR P.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Marmaris, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013, ss.361-369, (Tam Metin Bildiri)
- XXXI. **The effects of organizational culture and innovativeness on business performance in healthcare industry**
ACAR A. Z., ACAR P.
8th International Strategic Management Conference, Barselona, İspanya, 20 - 24 Haziran 2012, cilt.58, ss.683-692, (Tam Metin Bildiri)
- XXXII. **The Level of Organizational Commitment of Hospital Employees: An Application in Vakıf Gureba Hospital**
KAYAS S., KIYAK M., ACAR P.
Yeditepe International Research Conference on Business Strategies, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Haziran 2012, (Özet Bildiri)
- XXXIII. **JCI: The Rising Value in Health Care Service Quality**
GÜRBÜZ F. G., ACAR P.
Yeditepe International Research Conference on Business Strategies, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Haziran 2012, (Özet Bildiri)
- XXXIV. **Liderlik Davranışlarının Hastane Çalışanları Üzerindeki Tükenmişliğe Etkisi**
ÖZBAŞ B. Z., GÜLHAN Y. B., ACAR P.
10. Ulusal Sağlık Kuruluşları Yönetimi Kongresi, Mardin, Türkiye, 24 - 27 Mayıs 2012, ss.483-492, (Tam Metin Bildiri)
- XXXV. **Sağlık kurumlarında örgüt kültürü ve inovasyonun firma performansı üzerine etkileri**
ACAR A. Z., ACAR P.
10. Ulusal Sağlık Kuruluşları Yönetimi Kongresi, Mardin, Türkiye, 24 - 27 Mayıs 2012, ss.291-303, (Tam Metin Bildiri)
- XXXVI. **Strategic leadership styles and organizational financial performance: A qualitative study on private Hospitals**
Kiyak M., Bozaykut T., ACAR P., Aktaş E.
7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24, ss.1521-1529, (Tam Metin Bildiri)
- XXXVII. **The relationship between reward management system and employee performance with the mediating role of motivation: A quantitative study on global banks**
Acar P.
7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24, ss.1510-1520, (Tam Metin Bildiri)
- XXXVIII. **Yaşlılarda Akılcı İlaç Kullanımı**
TAÇALAN F. B., KIYAK M., ACAR P.
5. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Muğla, Türkiye, 13 - 16 Ekim 2011, (Tam Metin Bildiri)

Desteklenen Projeler

Acar P., Kaptan F., Münyas T., Kineş M. B., AB Destekli Diğer Projeler, Entrepreneurial Learning by EU Network (Avrupa Birlięi Ağlarıyla Güçlenen Girişimcilik Projesi) Finance Club Coordinator. Economission is the Donor of the Project, 2017 - 2018

Metrikler

Yayın: 61

Atıf (WoS): 1244

Atıf (Scopus): 61

H-İndeks (Scopus): 10

Davetli Konuşmalar

Global Business Research Congress (GBRC-2020) / Quantitative Research Methods: Quick Hints for Implementation, Konferans, Global Business Research Congress (GBRC-2020) Işık University, Türkiye, Haziran 2020

Akademi Dışı Deneyim

Şirket, HSBC, Bireysel Bankacılık, Bireysel Bankacılık Yönetmen Yardımcısı