

Doç. Dr. Öznur GÜLEN ERTOSUN

Kişisel Bilgiler

E-posta: ogertosun@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/ogertosun>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: ZcQYhEgAAAAJ

ORCID: 0000-0001-9339-2610

Publons / Web Of Science ResearcherID: HOH-2908-2023

ScopusID: 54388773300

Yoksis Araştırmacı ID: 233938

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2010 - 2016

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Gelişimi (YI) (Tezli) (İngilizce), Türkiye 2005 - 2008

Lisans, Kocaeli Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, Türkiye 2000 - 2004

Yaptığı Tezler

Doktora, Pozitif psikolojik sermayenin iş algısı, bireye ve işe yönelik çıktılarla ilişkisinin incelenmesi: DeneySEL ve ampirik bir çalışma, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2016

Yüksek Lisans, The relationship between personality and being exposed to workplace bullying or mobbing, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Gelişimi (YI) (Tezli) (İngilizce), 2008

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyoloji, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri, Çalışma Ekonomisi

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Medipol Üniversitesi, 2021 - 2024

Verdiği Dersler

Kültür ve İşletme, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018

Pozitif Psikolojik Sermaye, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Seminer, Doktora, 2022 - 2023

Ücret ve Ödül Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2018 - 2019, 2017 - 2018

Farklılıkların Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2022 - 2023

Davranış Bilimleri, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Sporda Örgütsel Davranış, Ön Lisans, 2022 - 2023
Staj, Lisans, 2021 - 2022
Seminer, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
İnsan Kaynaklarında Ölçme ve Değerlendirme, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Sektörel Uygulama, Lisans, 2020 - 2021
Bitirme Projesi, Lisans, 2020 - 2021
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021, 2017 - 2018
Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri, Lisans, 2020 - 2021
Örgütsel Davranış, Lisans, 2020 - 2021
Seminer, Lisans, 2020 - 2021
Topluma Hizmet Uygulamaları, Lisans, 2019 - 2020, 2017 - 2018
Behavioral Science, Lisans, 2019 - 2020
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
EĞİTİM GELİŞTİRME VE KARIYER YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Ön Lisans, 2017 - 2018
İŞLETME YÖNETİMİ VE ORGANİZASYON, Lisans, 2016 - 2017
İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2016 - 2017

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Syrian Women in the Turkish Labor Market: Understanding Their Labor Supply Behavior**
Karahana H., Gülen Ertosun Ö.
Insight Turkey, cilt.25, sa.1, ss.171-186, 2023 (ESCI)
- II. **Etik, Adalet Ve Rekabetçi İklim Algısının Çalışan Adanmışlığı Üzerindeki Rolü**
Gülen Ertosun Ö.
Equinox Journal of Economics Business and Political Studies, cilt.10, sa.1, ss.1-25, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Challenges Faced by Working Women in The Pandemic Period and Their Emotional Experiences to Work**
Gülen Ertosun Ö.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.14-30, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **Rol stresi ve sinizm ilişkisinde öz-yeterliliğin rolü: Akademisyenler üzerine bir araştırma**
Gülen Ertosun Ö.
Business, Economics and Management Research Journal, cilt.6, sa.1, ss.122-138, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **An Investigation into The Occupational Perceptions of Healthcare Professionals: The Covid-19 Pandemic**
Gülen Ertosun Ö.
OPUS Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.20, sa.51, ss.110-124, 2023 (Hakemli Dergi)
- VI. **An evaluation on the motivation of employees in the logistics sector during the COVID-19 pandemic process**
Gülen Ertosun Ö.
Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.49-61, 2022 (Hakemli Dergi)
- VII. **Remote Working During The Covid-19 Pandemic and Job-Related Emotional Experiences**
Gülen Ertosun Ö.
Uluslararası Anadolu Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.6, sa.4, ss.1340-1357, 2022 (Hakemli Dergi)
- VIII. **The Decisive Role of Meaningful Work and Fair Workplace in Life Satisfaction**
Gülen Ertosun Ö.
İş'te Davranış Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.89-101, 2021 (Hakemli Dergi)

- IX. **Firma Düzeyinde Kurumsal Yönetim İndekslerinin Karşılaştırılması- Literatür İncelemesi**
Gülen Ertosun Ö., Özer G.
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.115-135, 2021 (Hakemli Dergi)
- X. **The Impact of Trust in Leaders on Organizational Citizenship Behavior of Employees**
Gülen Ertosun Ö., Aşçı M. S.
Journal of International Trade, Logistics and Law, cilt.7, sa.1, ss.118-129, 2021 (Hakemli Dergi)
- XI. **Pozitif Psikolojik Sermaye ve Çalışan Adanmışlığı İlişkisi – Deneysel Bir Çalışma**
Gülen Ertosun Ö., Erdil O., Alpkın L.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.6, sa.4, ss.1033-1052, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **Positive Psychological Capital Development: A Field Study by the Solomon Four Group Design**
Gülen Ertosun Ö., Erdil O., Deniz N., Alpkın L.
INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH, cilt.8, sa.10, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **The Relationship between Entrepreneur’s Level of Perceived Business-Related Fear and Business Performance**
Deniz N., Taştan Boz İ., Gülen Ertosun Ö.
Journal of Global Strategic Management, cilt.5, sa.2, ss.147-160, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIV. **The Relationship between Personality and being Exposed to Workplace Bullying or Mobbing**
Deniz N., Gülen Ertosun Ö.
Journal of Global Strategic Management, cilt.7, sa.8, ss.129-142, 2010 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Absorptive Capacity, Learning, and Emotional Capability in the Context of Organizational Culture**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
New Trends in Social, Humanities and Administrative Sciences, SÖNMEZ, SİNAN, Editör, DUVAR YAYINLARI, Ankara, ss.373-392, 2022
- II. **Sürdürülebilirlik ve Rekabet Avantajı Açısından Örgütlerde Dijital Dönüşümün Rolü ve Başarı Koşulları**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
Tüm Yönleriyle Yönetim ve Strateji, KARABULUT, ŞAHİN, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.83-100, 2022
- III. **İşyerinde Mizahın Yönetimsel Süreçler Ve Çalışanlar Üzerindeki Etkileri Açısından Değerlendirilmesi**
KAVAK P. T., GÜLEN ERTOSUN Ö.
Sosyal Bilimlerde Güncel Araştırmalar -11, KARACAGİL, ZEYNEL, Editör, BİLGİN KÜLTÜR SANAT YAYINLARI, Ankara, ss.1066-1077, 2022
- IV. **The Effect of Ethical Climate on Operational Performance in Organizations**
GÜLEN ERTOSUN Ö., AŞCI M. S.
Technology Management and Industrial Policy, Öz Sabri, Dönmez Tevfik, Topal Gökhan, Editör, Hiperyayın, İstanbul, ss.216-245, 2021
- V. **Psikolojik Sermaye Nasıl Geliştirilir? Daha Pozitif Olmaya Yönelik Ampirik Bulgular**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
NOBEL, 2020
- VI. **The Evolution of Organizational Development Towards a Positive Approach**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
Handbook of Research on Positive Organizational Behavior for Improved Workplace Performance,, BAYKAL, ELİF, Editör, IGI GLOBAL, HERSHEY, ss.1-20, 2020
- VII. **Constructive Conflict Resolution: The Role of Leaders’ Personality**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
Handbook of Research on Positive Organizational Behavior for Improved Workplace Performance, BAYKAL, ELİF, Editör, IGI GLOBAL, HERSHEY, ss.291-309, 2020
- VIII. **Leadership, Personal Values and Organizational Culture**

GÜLEN ERTOSUN Ö., ADIGÜZEL Z.

Strategic Design and Innovative Thinking in Business Operations, Hasan Dinçer, Ümit Hacıoğlu, Serhat Yüksel, Editör, Springer International Publishing, ss.51-74, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Relationship among Career Related Family Support, Extroversion, and Proactive Behaviors**
GÜLEN ERTOSUN Ö., BAYKAL E.
The International Conference on Emerging Trends in Digital Business, Amman, Ürdün, 17 Ağustos 2022
- II. **Girişimci Adaylarının Duygusal Zeka ve Kişilik Özellikleri Açısından İncelenmesi**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
III. International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (e-ICEESS'20), Türkiye, 12 Aralık 2020
- III. **KONTROL ODAĞININ GİRİŞİMCİLİK EĞİLİMİ İLE İLİŞKİSİ**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
Uluslararası Sosyal Bilimler ve Eğitim Bilimleri Sempozyumu (USVES), Türkiye, 09 Ekim 2020
- IV. **İşe Yönelik Yeterlilik Algısının Stres ve Tükenmişlik Sendromu İle İlişkisi**
GÜLEN ERTOSUN Ö., ATA S., YILDIZ S., UÇ B.
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Antalya, Türkiye, 03 Kasım 2017
- V. **An Empirical Investigation of Career Optimism Among Turkish University Students**
MÜCELDİLİ B., GÜLEN ERTOSUN Ö., ERDİL O.
13th International Strategic Management Conference, KARADAĞ, 06 Temmuz 2017
- VI. **Linking person-job fit to job stress: The mediating effect of perceived person-organization fit**
DENİZ N., NOYAN A. G., GÜLEN ERTOSUN Ö.
11th International Strategic Management Conference, VİYANA, Avusturya, 23 Temmuz 2015
- VII. **The Relationship between Employee Silence and Organizational Commitment in a Private Healthcare Company**
NOYAN A. G., GÜLEN ERTOSUN Ö., DENİZ N.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.691-700
- VIII. **Total quality management practices effects on quality performance and innovative performance**
ZEHİR C., GÜLEN ERTOSUN Ö., ZEHİR S., MÜCELDİLİ B.
First International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, 21 - 23 Ekim 2011
- IX. **The Woman-Friendly Organization- Effects of Demographic Variables on Women Employees' Perception about Their Companies on Work and Family-Oriented Woman-Friendly HRM: A Study in Banking Industry in Turkey**
DENİZ N., DENİZ S., GÜLEN ERTOSUN Ö.
First International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, Türkiye, 02 Aralık 2012
- X. **The Effects of Loneliness on Employees' Commitment and Intention to Leave**
GÜLEN ERTOSUN Ö., ERDİL O.
First International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, 21 - 23 Ekim 2012
- XI. **The Mediating Role of Firm Innovativeness on Management Leadership and Performance Relationship**
ZEHİR C., MÜCELDİLİ B., Zehir S., GÜLEN ERTOSUN Ö.
First International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, 11 Ekim 2012
- XII. **The Effects of Leadership Styles and Organizational Culture over Firm Performance Multi National Companies in İstanbul**
ZEHİR C., GÜLEN ERTOSUN Ö., Zehir S., MÜCELDİLİ B.
7th International Strategic Management Conference, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011
- XIII. **The Relationship between Social Climate and Loneliness in the Workplace and Effects on Employee Well-Being**
ERDİL O., GÜLEN ERTOSUN Ö.

7th International Strategic Management Conference, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011

XIV. The Relationship between Entrepreneur's Level of Perceived Business-Related Fear and Business Performance

DENİZ N., TAŞTAN BOZ İ., GÜLEN ERTOSUN Ö.

7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran 2011

XV. The Relationship Between Personality And Being Exposed To Workplace Bullying or Mobbing

DENİZ N., GÜLEN ERTOSUN Ö.

6th International Strategic Management Conference, 08 Temmuz 2010

Desteklenen Projeler

Atabay Kuşçu R., Yüksel Acı E., Genç H. D., Babacan M., Aleksiev G., Gülen Ertosun Ö., Erasmus Projesi, Yeşil Mutabakat, Sürdürülebilir Ticaret ve Türkiye'nin Entegrasyonu - Jean Monnet Module, 2022 - 2025