

Doç. Dr. Öznur GÜLEN ERTOSUN

Kişisel Bilgiler

E-posta: ogertosun@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/ogertosun>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: ZcQYhEgAAAAJ

ORCID: 0000-0001-9339-2610

Publons / Web Of Science ResearcherID: HOH-2908-2023

ScopusID: 54388773300

Yoksis Araştırmacı ID: 233938

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2010 - 2016

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Gelişimi (YI) (Tezli) (İngilizce), Türkiye 2005 - 2008

Lisans, Kocaeli Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, Türkiye 2000 - 2004

Yaptığı Tezler

Doktora, Pozitif psikolojik sermayenin iş algısı, bireye ve işe yönelik çıktılarla ilişkisinin incelenmesi: Deneysel ve ampirik bir çalışma, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2016

Yüksek Lisans, The relationship between personality and being exposed to workplace bullying or mobbing, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Gelişimi (YI) (Tezli) (İngilizce), 2008

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyoloji, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri, Çalışma Ekonomisi

Akademik İdari Deneyim

Merkez Müdür Yardımcısı, İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2024 - Devam Ediyor

Dekan Yardımcısı, İstanbul Medipol Üniversitesi, 2021 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Doktora

Seminer, Doktora, 2022 - 2023

Yüksek Lisans

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2022 - 2023

Seminer, Yüksek Lisans, 2021 - 2022

Lisans

Kültür ve İşletme, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018

Pozitif Psikolojik Sermaye, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Ücret ve Ödül Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2018 - 2019, 2017 - 2018

Farklılıkların Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Davranış Bilimleri, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Staj, Lisans, 2021 - 2022

İnsan Kaynaklarında Ölçme ve Değerlendirme, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Sektörel Uygulama, Lisans, 2020 - 2021

Bitirme Projesi, Lisans, 2020 - 2021

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021, 2017 - 2018

Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri, Lisans, 2020 - 2021

Örgütsel Davranış, Lisans, 2020 - 2021

Seminer, Lisans, 2020 - 2021

Topluma Hizmet Uygulamaları, Lisans, 2019 - 2020, 2017 - 2018

Behavioral Science, Lisans, 2019 - 2020

İŞLETME YÖNETİMİ VE ORGANİZASYON, Lisans, 2016 - 2017

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2016 - 2017

Ön Lisans

Sporda Örgütsel Davranış, Ön Lisans, 2022 - 2023

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

EĞİTİM GELİŞTİRME VE KARİYER YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Ön Lisans, 2017 - 2018

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Syrian Women in the Turkish Labor Market: Understanding Their Labor Supply Behavior**
Karahan H., Gülen Ertosun Ö.
Insight Turkey, cilt.25, sa.1, ss.171-186, 2023 (ESCI)
- II. **Etik, Adalet Ve Rekabetçi İklim Algısının Çalışan Adanmışlığı Üzerindeki Rolü**
Gülen Ertosun Ö.
Equinox Journal of Economics Business and Political Studies, cilt.10, sa.1, ss.1-25, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Challenges Faced by Working Women in The Pandemic Period and Their Emotional Experiences to Work**
Gülen Ertosun Ö.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.14-30, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **Rol stresi ve sinizm ilişkisinde öz-yeterliliğin rolü: Akademisyenler üzerine bir araştırma**
Gülen Ertosun Ö.
Business, Economics and Management Research Journal, cilt.6, sa.1, ss.122-138, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **An Investigation into The Occupational Perceptions of Healthcare Professionals: The Covid-19 Pandemic**
Gülen Ertosun Ö.
OPUS Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.20, sa.51, ss.110-124, 2023 (Hakemli Dergi)
- VI. **An evaluation on the motivation of employees in the logistics sector during the COVID-19 pandemic process**
Gülen Ertosun Ö.
Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.49-61, 2022 (Hakemli Dergi)

- VII. **Remote Working During The Covid-19 Pandemic and Job-Related Emotional Experiences**
Gülen Ertosun Ö.
Uluslararası Anadolu Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.6, sa.4, ss.1340-1357, 2022 (Hakemli Dergi)
- VIII. **The Decisive Role of Meaningful Work and Fair Workplace in Life Satisfaction**
Gülen Ertosun Ö.
İş'te Davranış Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.89-101, 2021 (Hakemli Dergi)
- IX. **Firma Düzeyinde Kurumsal Yönetim İndekslerinin Karşılaştırılması- Literatür İncelemesi**
Gülen Ertosun Ö., Özer G.
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.115-135, 2021 (Hakemli Dergi)
- X. **The Impact of Trust in Leaders on Organizational Citizenship Behavior of Employees**
Gülen Ertosun Ö., Aşçı M. S.
Journal of International Trade, Logistics and Law, cilt.7, sa.1, ss.118-129, 2021 (Hakemli Dergi)
- XI. **Pozitif Psikolojik Sermaye ve Çalışan Adanmışlığı İlişkisi – Deneysel Bir Çalışma**
Gülen Ertosun Ö., Erdil O., Alpkan L.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.6, sa.4, ss.1033-1052, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **Positive Psychological Capital Development: A Field Study by the Solomon Four Group Design**
Gülen Ertosun Ö., Erdil O., Deniz N., Alpkan L.
INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH, cilt.8, sa.10, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **The Relationship between Entrepreneur's Level of Perceived Business-Related Fear and Business Performance**
Deniz N., Taştan Boz İ., Gülen Ertosun Ö.
Journal of Global Strategic Management, cilt.5, sa.2, ss.147-160, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIV. **The Relationship between Personality and being Exposed to Workplace Bullying or Mobbing**
Deniz N., Gülen Ertosun Ö.
Journal of Global Strategic Management, cilt.7, sa.8, ss.129-142, 2010 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **Absorptive Capacity, Learning, and Emotional Capability in the Context of Organizational Culture**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
New Trends in Social, Humanities and Administrative Sciences, SÖNMEZ, SİNAN, Editör, DUVAR YAYINLARI, Ankara, ss.373-392, 2022
- II. **Sürdürülebilirlik ve Rekabet Avantajı Açısından Örgütlerde Dijital Dönüşümün Rolü ve Başarı Koşulları**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
Tüm Yönleriyle Yönetim ve Strateji, KARABULUT, ŞAHİN, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.83-100, 2022
- III. **İşyerinde Mizahın Yönetimsel Süreçler Ve Çalışanlar Üzerindeki Etkileri Açısından Değerlendirilmesi**
KAVAK P. T., GÜLEN ERTOSUN Ö.
Sosyal Bilimlerde Güncel Araştırmalar -11, KARACAGİL, ZEYNEL, Editör, BİLGİN KÜLTÜR SANAT YAYINLARI, Ankara, ss.1066-1077, 2022
- IV. **The Effect of Ethical Climate on Operational Performance in Organizations**
GÜLEN ERTOSUN Ö., AŞCI M. S.
Technology Management and Industrial Policy, Öz Sabri, Dönmez Tevfik, Topal Gökhan, Editör, Hiperyayın, İstanbul, ss.216-245, 2021
- V. **Psikolojik Sermaye Nasıl Geliştirilir? Daha Pozitif Olmaya Yönelik Ampirik Bulgular**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
NOBEL, 2020
- VI. **The Evolution of Organizational Development Towards a Positive Approach**
GÜLEN ERTOSUN Ö.
Handbook of Research on Positive Organizational Behavior for Improved Workplace Performance,, BAYKAL, ELİF,

Editör, IGI GLOBAL, HERSHEY, ss.1-20, 2020

VII. Constructive Conflict Resolution: The Role of Leaders' Personality

GÜLEN ERTOSUN Ö.

Handbook of Research on Positive Organizational Behavior for Improved Workplace Performance, BAYKAL, ELİF, Editör, IGI GLOBAL, HERSHEY, ss.291-309, 2020

VIII. Leadership, Personal Values and Organizational Culture

GÜLEN ERTOSUN Ö., ADIGÜZEL Z.

Strategic Design and Innovative Thinking in Business Operations, Hasan Dinçer, Ümit Hacıoğlu, Serhat Yüksel, Editör, Springer International Publishing, ss.51-74, 2018

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

I. The Relationship among Career Related Family Support, Extroversion, and Proactive Behaviors

GÜLEN ERTOSUN Ö., BAYKAL E.

The International Conference on Emerging Trends in Digital Business, Amman, Ürdün, 17 Ağustos 2022, (Özet Bildiri)

II. Girişimci Adaylarının Duygusal Zeka ve Kişilik Özellikleri Açısından İncelenmesi

GÜLEN ERTOSUN Ö.

III. International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (e-ICEESS'20), Türkiye, 12 Aralık 2020, (Özet Bildiri)

III. KONTROL ODAĞININ GİRİŞİMCİLİK EĞİLİMİ İLE İLİŞKİSİ

GÜLEN ERTOSUN Ö.

Uluslararası Sosyal Bilimler ve Eğitim Bilimleri Sempozyumu (USVES), Türkiye, 09 Ekim 2020, (Özet Bildiri)

IV. İşe Yönelik Yeterlilik Algısının Stres ve Tükenmişlik Sendromu İle İlişkisi

GÜLEN ERTOSUN Ö., ATA S., YILDIZ S., UÇ B.

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Antalya, Türkiye, 03 Kasım 2017, (Tam Metin Bildiri)

V. An Empirical Investigation of Career Optimism Among Turkish University Students

MÜCELDİLİ B., GÜLEN ERTOSUN Ö., ERDİL O.

13th International Strategic Management Conference, KARADAĞ, 06 Temmuz 2017, (Tam Metin Bildiri)

VI. Linking person-job fit to job stress: The mediating effect of perceived person-organization fit

DENİZ N., NOYAN A. G., GÜLEN ERTOSUN Ö.

11th International Strategic Management Conference, VİYANA, Avusturya, 23 Temmuz 2015, (Tam Metin Bildiri)

VII. The Relationship between Employee Silence and Organizational Commitment in a Private Healthcare Company

NOYAN A. G., GÜLEN ERTOSUN Ö., DENİZ N.

9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.691-700, (Tam Metin Bildiri)

VIII. Total quality management practices effects on quality performance and innovative performance

ZEHİR C., GÜLEN ERTOSUN Ö., ZEHİR S., MÜCELDİLİ B.

First International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, 21 - 23 Ekim 2011, (Tam Metin Bildiri)

IX. The Woman-Friendly Organization- Effects of Demographic Variables on Women Employees' Perception about Their Companies on Work and Family-Oriented Woman-Friendly HRM: A Study in Banking Industry in Turkey

DENİZ N., DENİZ S., GÜLEN ERTOSUN Ö.

First International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, Türkiye, 02 Aralık 2012, (Tam Metin Bildiri)

X. The Effects of Loneliness on Employees' Commitment and Intention to Leave

GÜLEN ERTOSUN Ö., ERDİL O.

First International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, 21 - 23 Ekim 2012, (Tam

Metin Bildiri)

- XI. **The Mediating Role of Firm Innovativeness on Management Leadership and Performance Relationship**
ZEHİR C., MÜCELDİLİ B., Zehir S., GÜLEN ERTOSUN Ö.
First International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, 11 Ekim 2012, (Tam Metin Bildiri)
- XII. **The Effects of Leadership Styles and Organizational Culture over Firm Performance Multi National Companies in İstanbul**
ZEHİR C., GÜLEN ERTOSUN Ö., Zehir S., MÜCELDİLİ B.
7th International Strategic Management Conference, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, (Tam Metin Bildiri)
- XIII. **The Relationship between Social Climate and Loneliness in the Workplace and Effects on Employee Well-Being**
ERDİL O., GÜLEN ERTOSUN Ö.
7th International Strategic Management Conference, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, (Tam Metin Bildiri)
- XIV. **The Relationship between Entrepreneur's Level of Perceived Business-Related Fear and Business Performance**
DENİZ N., TAŞTAN BOZ İ., GÜLEN ERTOSUN Ö.
7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran 2011, (Tam Metin Bildiri)
- XV. **The Relationship Between Personality And Being Exposed To Workplace Bullying or Mobbing**
DENİZ N., GÜLEN ERTOSUN Ö.
6th International Strategic Management Conference, 08 Temmuz 2010, (Tam Metin Bildiri)

Desteklenen Projeler

Atabay Kuşçu R., Genç H. D., Babacan M., Aleksiev G., Gülen Ertosun Ö., Samsunlu G., Erasmus Projesi, Yeşil Mutabakat, Sürdürülebilir Ticaret ve Türkiye'nin Entegrasyonu - Jean Monnet Module, 2022 - 2025