

Doç. Dr. Ömer Erdem KOÇAK

Kişisel Bilgiler

E-posta: oekocak@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/oekocak>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: 10650945021752569389

ORCID: 0000-0002-4649-2042

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAR-1859-2020

ScopusID: 56656280600

Yoksis Araştırmacı ID: 56513

Eğitim Bilgileri

Post Doktora, Erasmus Universiteit Rotterdam, Hollanda 2018 - 2020

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı, Türkiye 2014 - 2017

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı, Türkiye 2011 - 2014

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, Türkiye 2007 - 2011

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Yaptığı Tezler

Doktora, How employees thrive at work? importance of relationship quality, person-job fit and recovery experiences after work hours, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı, 2017

Yüksek Lisans, The moderating effect of self-efficacy on the relationship between job resources and work engagement, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış (YI) (Tezli) (İngilizce), 2014

Araştırma Alanları

Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Yönetim ve Çalışma Psikolojisi, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Finans Bölümü, 2021 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2018 - 2021

Öğretim Görevlisi, İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2015 - 2018

Araştırma Görevlisi, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Liderlik Ve Girişimcilik Uygulama Ve Araştırma Merkezi, 2012 - 2015

Verdiği Dersler

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2020 - 2021
UYGULAMALI BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ, Doktora, 2020 - 2021
SOSYAL BİLİMLERDE ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ, Lisans, 2020 - 2021
SEMİNER, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
SOSYAL PSİKOLOJİ, Lisans, 2020 - 2021
ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİK. ARAŞTIRMA UYG., Lisans, 2019 - 2020
Davranış Bilimleri, Lisans, 2015 - 2016

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Recovery from work by playing video games**
KOÇAK Ö. E., Gorgievski M., Bakker A. B.
Applied Psychology, cilt.73, sa.3, ss.1331-1360, 2024 (SSCI)
- II. **Being phubbed in the workplace: A new scale and implications for daily work engagement**
KOÇAK Ö. E.
Current Psychology, cilt.40, sa.12, ss.6212-6226, 2021 (SSCI)
- III. **The psychological consequences of COVID-19 fear and the moderator effects of individuals' underlying illness and witnessing infected friends and family**
KOÇAK O., KOÇAK Ö. E., Younis M. Z.
International Journal of Environmental Research and Public Health, cilt.18, sa.4, ss.1-15, 2021 (SCI-Expanded)
- IV. **The effect of job resources on work engagement: A study on academicians in Turkey**
Altunel M. C., KOÇAK Ö. E., ÇANKIR B.
Kuram ve Uygulamada Eğitim Bilimleri, cilt.15, sa.2, ss.409-417, 2015 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Task assignments matter: the relationship between illegitimate tasks, work engagement and silence**
KOÇAK Ö. E., Ünal Z. M.
International Journal of Work Organisation and Emotion, cilt.13, sa.4, ss.330-349, 2022 (Scopus)
- II. **How Does Paternalistic Leadership Affect Employees' Work Engagement? The Mediating Roles of Workaholism and Trust-in-Leader**
KOÇAK Ö. E., AYDIN KÜÇÜK B.
İNSAN & TOPLUM-THE JOURNAL OF HUMANITY & SOCIETY, cilt.11, sa.3, ss.179-196, 2021 (ESCI)
- III. **İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRME ÖLÇEĞİNİN MESLEK GRUPLARI ARASINDA ÖLÇÜM DEĞİŞMEZLİĞİNİN TEST EDİLMESİ**
KOÇAK Ö. E.
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.73-84, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **How Does Paternalistic Leadership A ect Employees' Work Engagement? e Mediating Roles of Workaholism and Trust-in-Leader**
KOÇAK Ö. E., KÜÇÜK B. A.
İnsan & Toplum, cilt.11, sa.3, ss.179-196, 2021 (ESCI)
- V. **Lidere Güven Algısının İşyeri Yalnızlığı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Rahatlık Algısının Aracı Rolü**
KOÇAK Ö. E., YENER S.
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.26, sa.3, ss.937-954, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **İŞ AMAÇLI AKILLI TELEFON KULLANIMI VE İŞ - EV HAYATI DENGESİ İLİŞKİSİ: İŞKOLİKLEŞMENİN**

ARACI DEĞİŞKEN ETKİSİ

KOÇAK Ö. E., EREBAK S.

Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.0, sa.54, ss.231-253, 2019 (Hakemli Dergi)

VII. EXPLAINING EMPLOYEE VOICE BEHAVIOR THROUGH INTRAGROUP RELATIONSHIP QUALITY AND THE ROLE OF THRIVING AT WORK

KOÇAK Ö. E., AGUN H.

ADAM ACADEMY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES, cilt.179, sa.202, 2019 (Hakemli Dergi)

VIII. KİŞİ-İŞ UYUMU VE YAŞAM DOYUMU İLİŞKİSİNDE İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRMENİN ARACI ETKİSİ

ÇIRPAN H., VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E.

Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.41, ss.237-252, 2019 (Hakemli Dergi)

IX. ROL BELİRSİZLİĞİ VE ÇATIŞMASININ İŞ'TE KENDİNİ YETİŞTİRME ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

BOLAT Ö., ALAYOĞLU N., KOÇAK Ö. E.

ADAM AKADEMİ Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.347-370, 2018 (Hakemli Dergi)

X. İŞ ÖZELLİKLERİNİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ

BAYKAL E., KOÇAK Ö. E.

Yönetim, Ekonomi, Edebiyat, İslami ve Politik Bilimler Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.90-109, 2018 (Hakemli Dergi)

XI. The role of aggression in the relationship between grandiose narcissistic traits and interpersonal style: University students in Turkey

Özcan N. A., KOÇAK Ö. E., Arslan R.

Klinik Psikiyatri Dergisi, cilt.21, sa.4, ss.341-350, 2018 (Scopus)

XII. HASTA HAKLARINA UYMA ALGISININ ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: ÖZEL HASTANE ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA

VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E., GÜNER Ş.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.52, sa.3, ss.1-21, 2017 (Hakemli Dergi)

XIII. The roles of subjective vitality, involvement, experience quality, and satisfaction in tourists' behavioral intentions

Altunel M. C., KOÇAK Ö. E.

European Journal of Tourism Research, cilt.16, ss.233-251, 2017 (Scopus)

XIV. DISCONNECT! IF YOU WANT TO BE CONNECTED!

KOÇAK Ö. E., GÜNAYDIN S. C., Soysal A., AGUN H., erebak s., Karabakkal H.

Eurasian Business & Economics Journal, cilt.2, sa.2, ss.695-710, 2016 (Hakemli Dergi)

XV. How to Enable Thriving at Work through Organizational Trust

KOÇAK Ö. E.

International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), cilt.5, sa.4, ss.40-52, 2016 (Hakemli Dergi)

XVI. Sağlık Çalışanlarında Yöneticiye Güven ve Tükenmişlik İlişkisi: Gölcük Necati Çelik Devlet Hastanesi Çalışanları Üzerine Bir Araştırma

KOÇAK O., ÖZİŞLİ Ö., KOÇAK Ö. E.

KARATAHTA İş Yazıları Dergisi, cilt.1, sa.3, ss.47-66, 2015 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. Girişimcinin Psikolojisi

KOÇAK Ö. E.

Kuram ve Uygulamada Girişimcilik, Arslan, Aykut; Yener, Serdar, Editör, Çizgi Yayınevi, ss.5-23, 2019

II. Thriving at Work as a Psychological Mechanism to Enhance Employee Capability of Innovative Voice

KOÇAK Ö. E.

Handbook of Research on Managerial Thinking in Global Business Economics, Dinçer, Hasan; Yüksel, Serhat, Editör, IGI GLOBAL, ss.371-391, 2019

III. İş Saatleri Sonrası Toparlanma Deneyimleri

KOÇAK Ö. E.

Farklı Yönleriyle Çalışan Enerjisi, Dr. Fatma İnce, Editör, Eğitim Yayınevi, Mersin, ss.125-150, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Yeni Türkçe Tükenmişlik Ölçüm Aracı**
KOÇAK Ö. E., Gençay O., SCHAUFELI W.
28. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.597-614
- II. **Recovery and thriving at work: A diary study**
KOÇAK Ö. E., Bakker A. B.
WAOP Conference 2019, Amsterdam, Hollanda, 22 Kasım 2019, ss.7
- III. **Does phubbing really matter in the workplace?**
KOÇAK Ö. E., Bakker A. B.
19th EAWOP Congress, Turin, İtalya, 29 Mayıs 2019, ss.1406
- IV. **Dönüştürücü ve etkileşimci liderliğin personel güçlendirme üzerindeki etkisinde yöneticiye güven ve mükemmeliyetçiliğin düzenleyici rolü**
YENER S., ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., KOÇAK Ö. E.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 Mayıs 2018, ss.398-406
- V. **İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRME ÖLÇEĞİNİN FARKLI FARKLI MESLEK GRUPLARI ARASINDA ÖLÇÜM DEĞİŞMEZLİĞİNİN İNCELENMESİ**
KOÇAK Ö. E., ETİ S.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017
- VI. **İŞKOLİK DAVRANIŞLAR, ALGILANAN KATKI VE YAŞAM DOYUMU İLİŞKİSİNDE İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRMENİN ARACI ETKİSİ**
KOÇAK Ö. E., Gülcü İ. N., Kahraman İ., Demir H.
5. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017
- VII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Algılanan Örgütsel Adaletin Aracılık Rolü**
VARDARLIER P., GÜNDOĞMUŞ E., KOÇAK Ö. E.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.103-110
- VIII. **How Thriving at Work Enables Work Context to Influence on General Life Satisfaction**
KOÇAK Ö. E., ÇIRPAN H., VARDARLIER P.
Euro-Asia Forum in Politics Economics And Business - 2017, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Temmuz 2017, ss.15
- IX. **Kişi-İş Uyumu ve Yaşam Doyumunu İlişkisinde İşte Kendini Yetiştirmenin Aracı Etkisi**
ÇIRPAN H., VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E.
16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017, ss.698-700
- X. **İş Amaçlı Akıllı Telefon Kullanımı Ve İş - Ev Hayatı Dengesi İlişkisi: İşkolikleşmenin Aracı Değişken Etkisi**
KOÇAK Ö. E., erebak s.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 04 Kasım 2016, ss.70-77
- XI. **DISCONNECT! IF YOU WANT TO BE CONNECTED!**
KOÇAK Ö. E., AGUN H., GÜNAYDIN S. C., Soysal A., erebak s., Karabakkal H.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 Mayıs 2016, ss.564-565
- XII. **Geri Bildirim Araştırma Görevlilerinin Öz-Yeterlilikleri Üzerindeki Etkisi**
KOÇAK Ö. E., ÇANKIR B.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 06 Kasım 2015, ss.356-362
- XIII. **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ORGANİZASYON YÖNETİMİ**
ÇANKIR B., fındık h., KOÇAK Ö. E.
1st International Conference on Sustainable Business and Transitions for Sustainable Development, Konya, Türkiye, 11 Kasım 2012, ss.375-385

XIV. Sürdürülebilirlik ve Sürdürülebilir Organizasyon Yönetimi

ÇANKIR B., FINDIK H., KOÇAK Ö. E.

1st International Conference on Sustainable Business and Transitions for Sustainable Development, 11 - 13 Ekim 2012, ss.375-385

XV. EĞİTİMDE TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ

ÇANKIR B., KOÇAK Ö. E.

10th International Conference on Knowledge, Economy and Management, İstanbul, Türkiye, 08 Ekim 2012