

Assoc. Prof. Ömer Erdem KOÇAK

Personal Information

Email: oekocak@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/oekocak>

International Researcher IDs

ScholarID: 10650945021752569389

ORCID: 0000-0002-4649-2042

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAR-1859-2020

ScopusID: 56656280600

Yoksis Researcher ID: 56513

Education Information

Post Doctorate, Erasmus Universiteit Rotterdam, Netherlands 2018 - 2020

Doctorate, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration (Eng), Turkey 2014 - 2017

Postgraduate, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration (Eng), Turkey 2011 - 2014

Undergraduate, Marmara University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Business Administration (English), Turkey 2007 - 2011

Foreign Languages

English, C2 Mastery

Dissertations

Doctorate, How employees thrive at work? importance of relationship quality, person-job fit and recovery experiences after work hours, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration (Eng), 2017

Postgraduate, The moderating effect of self-efficacy on the relationship between job resources and work engagement, Marmara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış (YI) (Tezli) (İngilizce), 2014

Research Areas

Industry and Organizational Psychology, Management and Industrial Psychology, Management and Organization, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Istanbul Medipol University, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Finans Bölümü, 2021 - Continues

Assistant Professor, Istanbul Medipol University, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce),

2018 - 2021

Lecturer, Istanbul Medipol University, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2015 - 2018
Research Assistant, Istanbul Commerce University, Liderlik Ve Girişimcilik Uygulama Ve Araştırma Merkezi, 2012 - 2015

Courses

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate, 2020 - 2021
UYGULAMALI BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ, Doctorate, 2020 - 2021
SOSYAL BİLİMLERDE ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ, Undergraduate, 2020 - 2021
SEMİNER, Postgraduate, 2020 - 2021
SOSYAL PSİKOLOJİ, Undergraduate, 2020 - 2021
ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİK. ARAŞTIRMA UYG., Undergraduate, 2019 - 2020
Davranış Bilimleri, Undergraduate, 2015 - 2016

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Recovery from work by playing video games**
KOÇAK Ö. E., Gorgievski M., Bakker A. B.
Applied Psychology, 2023 (SSCI)
- II. **Being phubbed in the workplace: A new scale and implications for daily work engagement**
KOÇAK Ö. E.
Current Psychology, vol.40, no.12, pp.6212-6226, 2021 (SSCI)
- III. **The psychological consequences of COVID-19 fear and the moderator effects of individuals' underlying illness and witnessing infected friends and family**
KOÇAK O., KOÇAK Ö. E., Younis M. Z.
International Journal of Environmental Research and Public Health, vol.18, no.4, pp.1-15, 2021 (SCI-Expanded)
- IV. **The effect of job resources on work engagement: A study on academicians in Turkey**
Altunel M. C., KOÇAK Ö. E., ÇANKIR B.
Kuram ve Uygulamada Eğitim Bilimleri, vol.15, no.2, pp.409-417, 2015 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Task assignments matter: the relationship between illegitimate tasks, work engagement and silence**
KOÇAK Ö. E., Ünal Z. M.
International Journal of Work Organisation and Emotion, vol.13, no.4, pp.330-349, 2022 (Scopus)
- II. **How Does Paternalistic Leadership Affect Employees' Work Engagement? The Mediating Roles of Workaholism and Trust-in-Leader**
KOÇAK Ö. E., AYDIN KÜÇÜK B.
İNSAN & TOPLUM-THE JOURNAL OF HUMANITY & SOCIETY, vol.11, no.3, pp.179-196, 2021 (ESCI)
- III. **İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRME ÖLÇEĞİNİN MESLEK GRUPLARI ARASINDA ÖLÇÜM DEĞİŞMEZLİĞİNİN TEST EDİLMESİ**
KOÇAK Ö. E.
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, vol.3, no.1, pp.73-84, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **How Does Paternalistic Leadership A ect Employees' Work Engagement? e Mediating Roles of Workaholism and Trust-in-Leader**
KOÇAK Ö. E., KÜÇÜK B. A.
İnsan & Toplum, vol.11, no.3, pp.179-196, 2021 (ESCI)

- V. **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK-RELATED SMART PHONE USING AND WORK-HOME BALANCE: THE MEDIATING ROLE OF WORKAHOLISM**
KOÇAK Ö. E., EREBAK S.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.0, no.54, pp.231-253, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Lidere Güven Algısının İşyeri Yalnızlığı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Rahatlık Algısının Aracı Rolü**
KOÇAK Ö. E., YENER S.
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.26, no.3, pp.937-954, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **EXPLAINING EMPLOYEE VOICE BEHAVIOR THROUGH INTRAGROUP RELATIONSHIP QUALITY AND THE ROLE OF THRIVING AT WORK**
KOÇAK Ö. E., AGUN H.
ADAM ACADEMY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES, vol.179, no.202, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **KİŞİ-İŞ UYUMU VE YAŞAM DOYUMU İLİŞKİSİNDE İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRMENİN ARACI ETKİSİ**
ÇIRPAN H., VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.22, no.41, pp.237-252, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **THE EFFECT OF ROLE CONFLICT AND AMBIGUITY ON THRIVING AT WORK**
BOLAT Ö., ALAYOĞLU N., KOÇAK Ö. E.
ADAM AKADEMİ Sosyal Bilimler Dergisi, vol.8, no.2, pp.347-370, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **İŞ ÖZELLİKLERİNİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ**
BAYKAL E., KOÇAK Ö. E.
Yönetim, Ekonomi, Edebiyat, İslami ve Politik Bilimler Dergisi, vol.3, no.1, pp.90-109, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **The role of aggression in the relationship between grandiose narcissistic traits and interpersonal style: University students in Turkey**
Özcan N. A., KOÇAK Ö. E., Arslan R.
Klinik Psikiyatri Dergisi, vol.21, no.4, pp.341-350, 2018 (Scopus)
- XII. **THE INFLUENCE OF PERCEPTIONS OF PATIENTS' RIGHTS ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES: A SURVEY ON PRIVATE HOSPITAL EMPLOYEES**
VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E., GÜNER Ş.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.52, no.3, pp.1-21, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **The roles of subjective vitality, involvement, experience quality, and satisfaction in tourists' behavioral intentions**
Altunel M. C., KOÇAK Ö. E.
European Journal of Tourism Research, vol.16, pp.233-251, 2017 (Scopus)
- XIV. **DISCONNECT! IF YOU WANT TO BE CONNECTED!**
KOÇAK Ö. E., GÜNAYDIN S. C., Soysal A., AGUN H., erebak s., Karabakkal H.
Eurasian Business & Economics Journal, vol.2, no.2, pp.695-710, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **How to Enable Thriving at Work through Organizational Trust**
KOÇAK Ö. E.
International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), vol.5, no.4, pp.40-52, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Sağlık Çalışanlarında Yöneticiye Güven ve Tükenmişlik İlişkisi: Gölcük Necati Çelik Devlet Hastanesi Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
KOÇAK O., ÖZİŞLİ Ö., KOÇAK Ö. E.
KARATAHTA İş Yazıları Dergisi, vol.1, no.3, pp.47-66, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Girişimcinin Psikolojisi**
KOÇAK Ö. E.

in: Kuram ve Uygulamada Girişimcilik, Arslan, Aykut; Yener, Serdar, Editor, Çizgi Yayınevi, pp.5-23, 2019

- II. **Thriving at Work as a Psychological Mechanism to Enhance Employee Capability of Innovative Voice**
KOÇAK Ö. E.

in: Handbook of Research on Managerial Thinking in Global Business Economics, Dinçer, Hasan; Yüksel, Serhat, Editor, IGI GLOBAL, pp.371-391, 2019

- III. **İş Saatleri Sonrası Toparlanma Deneyimleri**

KOÇAK Ö. E.

in: Farklı Yönleriyle Çalışan Enerjisi, Dr. Fatma İnce, Editor, Eğitim Yayınevi, Mersin, pp.125-150, 2018

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Yeni Türkçe Tükenmişlik Ölçüm Aracı**
KOÇAK Ö. E., Gençay O., SCHAUFELI W.
28. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 3 - 05 September 2020, pp.597-614
- II. **Recovery and thriving at work: A diary study**
KOÇAK Ö. E., Bakker A. B.
WAOP Conference 2019, Amsterdam, Netherlands, 22 November 2019, pp.7
- III. **Does phubbing really matter in the workplace?**
KOÇAK Ö. E., Bakker A. B.
19th EAWOP Congress, Turin, Italy, 29 May 2019, pp.1406
- IV. **Dönüştürücü ve etkileşimci liderliğin personel güçlendirme üzerindeki etkisinde yöneticiye güven ve mükemmeliyetçiliğin düzenleyici rolü**
YENER S., ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., KOÇAK Ö. E.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 May 2018, pp.398-406
- V. **İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRME ÖLÇEĞİNİN FARKLI FARKLI MESLEK GRUPLARI ARASINDA ÖLÇÜM DEĞİŞMEZLİĞİNİN İNCELENMESİ**
KOÇAK Ö. E., ETİ S.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017
- VI. **İŞKOLİK DAVRANIŞLAR, ALGILANAN KATKI VE YAŞAM DOYUMU İLİŞKİSİNDE İŞTE KENDİNİ YETİŞTİRMENİN ARACI ETKİSİ**
KOÇAK Ö. E., Gülcü İ. N., Kahraman İ., Demir H.
5. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017
- VII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Algılanan Örgütsel Adaletin Aracılık Rolü**
VARDARLIER P., GÜNDOĞMUŞ E., KOÇAK Ö. E.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017, pp.103-110
- VIII. **How Thriving at Work Enables Work Context to Influence on General Life Satisfaction**
KOÇAK Ö. E., ÇIRPAN H., VARDARLIER P.
Euro-Asia Forum in Politics Economics And Business - 2017, İstanbul, Turkey, 20 - 21 July 2017, pp.15
- IX. **Kişi-İş Uyumu ve Yaşam Doymu İlişkisinde İşte Kendini Yetiştirmenin Aracı Etkisi**
ÇIRPAN H., VARDARLIER P., KOÇAK Ö. E.
16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 4 - 06 May 2017, pp.698-700
- X. **İş Amaçlı Akıllı Telefon Kullanımı Ve İş - Ev Hayatı Dengesi İlişkisi: İşkolikleşmenin Aracı Değişken Etkisi**
KOÇAK Ö. E., erebak s.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 04 November 2016, pp.70-77
- XI. **DISCONNECT! IF YOU WANT TO BE CONNECTED!**
KOÇAK Ö. E., AGUN H., GÜNAYDIN S. C., Soysal A., erebak s., Karabakkal H.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 May 2016, pp.564-565
- XII. **Geri Bildirimin Araştırma Görevlilerinin Öz-Yeterlilikleri Üzerindeki Etkisi**

KOÇAK Ö. E., ÇANKIR B.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 06 November 2015, pp.356-362

XIII. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ORGANİZASYON YÖNETİMİ

ÇANKIR B., FİNDİK H., KOÇAK Ö. E.

1st International Conference on Sustainable Business and Transitions for Sustainable Development, Konya, Turkey, 11 November 2012, pp.375-385

XIV. Sürdürülebilirlik ve Sürdürülebilir Organizasyon Yönetimi

ÇANKIR B., FİNDİK H., KOÇAK Ö. E.

1st International Conference on Sustainable Business and Transitions for Sustainable Development, 11 - 13 October 2012, pp.375-385

XV. EĞİTİMDE TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ

ÇANKIR B., KOÇAK Ö. E.

10th International Conference on Knowledge, Economy and Management, İstanbul, Turkey, 08 October 2012