

Doç. Dr. Nurten POLAT DEDE

Kişisel Bilgiler

E-posta: ndede@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/ndede>

Posta Adresi: ndede@medipol.edu.tr

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: p7xTgzMAAAAJ

ORCID: 0000-0002-9952-4642

Publons / Web Of Science ResearcherID: C-6170-2018

ScopusID: 55944760600

Yoksis Araştırmacı ID: 141348

Biyografi

Nurten Polat Dede is currently working as an Associate Professor in the field of Human Resources Management at the University of Medipol, Business School. She has completed her PhD on 'Human Resources Managers' Roles and Competencies' and her master's degree on 'Culture and Negotiation' at Istanbul University. She had her bachelor's degree from Istanbul University, Faculty of Business Administration (English Programme). Her main research interests are how line managers and HR managers can collaborate to design and implement efficient HR systems, policies and practices to achieve high organizational performance. Her research interests also include conflict and negotiation management, human resource value creation, family businesses.

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), Türkiye 2000 - 2007

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Davranış Bilimleri (YI) (Tezli), Türkiye 1998 - 2000

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1988 - 1996

Yaptığı Tezler

Doktora, İnsan kaynakları yöneticilerinin değişen rolleri ve yetkinlikleri ve bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), 2007

Yüksek Lisans, Kültürün uluslararası iş görüşmeleri süreçlerine etkisi ve sonuçları Türkiye'xxde faaliyet gösteren

Amerikan firmalarında bir uygulama, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Davranış Bilimleri (YI) (Tezli), 2000

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2015 -

Devam Ediyor

İstanbul Arel Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - 2015

İstanbul Gelişim Üniversitesi, İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Lojistik Yönetimi Bölümü, 2012 - 2013

İstanbul Aydın Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - 2012

Öğretim Görevlisi, Beykent Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1998 - 2005

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Medipol Üniversitesi, 2017 - 2018

İstanbul Medipol Üniversitesi, 2015 - 2018

İstanbul Gelişim Üniversitesi, 2012 - 2013

İstanbul Gelişim Üniversitesi, 2012 - 2013

İstanbul Aydın Üniversitesi, 2011 - 2012

İstanbul Aydın Üniversitesi, 2010 - 2012

İstanbul Aydın Üniversitesi, 2008 - 2010

Beykent Üniversitesi, 2002 - 2005

Verdiği Dersler

İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Performans Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İDARİ GÖREV BELGELERİDİR, Lisans, 2019 - 2020

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019

Sektörel Uygulama, Lisans, 2018 - 2019

Süreç Analizi, Lisans, 2018 - 2019

Bitirme Projesi, Lisans, 2018 - 2019

İş Analizi ve Değerlendirme, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Yönetim ve Organizasyon, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018

Lojistiğe Giriş, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Performans ve Ücret Yönetimi, Ön Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Taşımacılık Yönetimi I, Lisans, 2017 - 2018

Taşımacılık Yönetimi II, Lisans, 2017 - 2018

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

Topluma Hizmet Uygulamaları, Lisans, 2016 - 2017

Davranış Bilimleri, Lisans, 2015 - 2016

Professional Liability and Ethics, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Araştırma Yöntemleri, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Human Resources Manafement, Lisans, 2014 - 2015

Mesleki Etik ve Sorumluluk, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Critical Thinking, Creativity and Entrepreneurship, Lisans, 2014 - 2015

Yönetim Bilimi, Lisans, 2014 - 2015

Business Administration-I, Lisans, 2014 - 2015

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2014 - 2015

Eleştirel Düşünce ve Yaratıcılık, Lisans, 2013 - 2014

İşletme Yönetimi, Lisans, 2013 - 2014

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2013 - 2014

Davranış Bilimleri, Lisans, 2013 - 2014

Human Resources Management , Lisans, 2013 - 2014

Davranış Bilimleri, Lisans, 2012 - 2013
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2012 - 2013
Performans Değerleme ve Ücret Yönetimi, Lisans, 2012 - 2013
Türk Gümrük Tarife Cetveli ve İzahnamesi, Lisans, 2012 - 2013
İşletme Yönetimi, Lisans, 2012 - 2013
İhracat ve İthalat Yönetmeliği, Lisans, 2012 - 2013
Pazarlama Yönetimi, Lisans, 2012 - 2013
Gümrük Mevzuatı ve Yönetmeliği, Lisans, 2012 - 2013
Negotiations Techniques, Lisans, 2011 - 2012
Business Management, Lisans, 2011 - 2012, 2010 - 2011
Behavioral Sciences, Lisans, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2011 - 2012
Human Resources Management, Lisans, 2011 - 2012, 2008 - 2009
Introduction to Business, Lisans, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010
İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler, Yüksek Lisans, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009
Human Resource Management, Lisans, 2010 - 2011, 2009 - 2010
Örgütlerde Davranış, Lisans, 2009 - 2010, 2008 - 2009
Introduction to Management, Lisans, 2009 - 2010
Introduction to Business Administration, Lisans, 2009 - 2010, 2008 - 2009
Müzakere Teknikleri, Lisans, 2009 - 2010
Müzakere Teknikleri, Yüksek Lisans, 2009 - 2010, 2008 - 2009
Entrepreneurship, Lisans, 2008 - 2009
Organizational Behavior, Ön Lisans, 2007 - 2008, 2006 - 2007
Introduction to Business Management, Ön Lisans, 2007 - 2008, 2006 - 2007
Entrepreneurship, Ön Lisans, 2007 - 2008, 2006 - 2007
Professional English III, Ön Lisans, 2007 - 2008, 2006 - 2007
Müzakere Yöntemleri, Ön Lisans, 2007 - 2008, 2006 - 2007
Organizational Behavior, Lisans, 2004 - 2005, 2003 - 2004, 2002 - 2003, 2001 - 2002, 2000 - 2001, 1999 - 2000
Behavioral Sciences, Lisans, 2004 - 2005, 2003 - 2004, 2002 - 2003, 2001 - 2002, 2000 - 2001, 1999 - 2000
Entrepreneurship and Small Business Management, Lisans, 2004 - 2005, 2003 - 2004, 2002 - 2003, 2001 - 2002, 2000 - 2001, 1999 - 2000
Human Resource Management, Lisans, 2004 - 2005, 2003 - 2004, 2002 - 2003, 2001 - 2002, 2000 - 2001, 1999 - 2000

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Effects of Paternalistic Leadership Styles on The Perceptions of Nepotism: A Study in Family Businesses**
POLAT DEDE N.
InTraders Uluslararası Ticaret Dergisi, cilt.2, sa.1, ss.43-69, 2019 (Hakemli Dergi)
- II. **İletişim ve müzakere arasındaki ilişkiler üzerine kuramsal bir değerlendirme**
POLAT DEDE N.
Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.33-50, 2019 (Hakemli Dergi)
- III. **THE RELATIONSHIP BETWEEN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND GREEN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT**
POLAT DEDE N.
Beykoz Akademi Dergisi, ss.31-64, 2019 (Hakemli Dergi)
- IV. **Sürdürülebilirlik, işveren markası oluşturma ve yetenek yönetimi uygulamaları arasındaki ilişkiler**
POLAT DEDE N.
InTraders Uluslararası Ticaret Dergisi, cilt.2, sa.1, ss.145-168, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **Dönüşümcü liderlik ve örgütsel bağlılık ilişkisinde lidere olan güvenin aracı rolü üzerine bir**

araştırma

POLAT DEDE N.

Business and Management Studies: An International Journal, cilt.7, sa.4, ss.1923-1943, 2019 (Hakemli Dergi)

- VI. **Örgütsel vatandaşlık davranışı: Kuramsal bir çalışma**
POLAT DEDE N.
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, cilt.1, sa.3, ss.294-304, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **KAMU SAĞLIK PERSONELİNİN FARKLILIKLARIN YÖNETİMİNE İLİŞKİN ALGILARININ DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER AÇISINDAN İNCELENMESİ**
POLAT DEDE N.
Turkish Studies - Social Sciences , cilt.14, sa.5, ss.2411-2430, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Yaşam Doyumu ve Esnek Çalışma Üzerine Bir Araştırma**
POLAT DEDE N., TÜRKMEN F.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.13, sa.19, ss.2015-2041, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. **Kamu kurumlarındaki kadın çalışanların iş-aile çatışma düzeyleri ile yaşam doyumları arasındaki ilişki: Tunceli örneği**
KARACA A., POLAT DEDE N.
Balkan and Near Eastern Journal of Social Sciences, cilt.3, sa.2, ss.150-158, 2017 (Hakemli Dergi)
- X. **İş-aile çatışması ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişki üzerinde işe tutkunluğun aracılık etkisi**
POLAT DEDE N., YILMAZ G., KARACA A.
Munzur Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (Müsbid), cilt.2, sa.5, ss.121-142, 2014 (Hakemli Dergi)
- XI. **Effects of motivation to lead on leadership preference: An empirical study**
POLAT DEDE N., AYRANCI E.
International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, cilt.4, sa.7, ss.241-270, 2014 (Hakemli Dergi)
- XII. **Örgütsel güven ile örgütsel sessizlik arasındaki ilişki: Bir kamu üniversitesi örneği**
KARACA A., POLAT DEDE N., YILMAZ G.
Journal of Economics, Finance and Accounting, cilt.1, sa.2, ss.91-105, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Verimliliği artırma ve rekabet önceliği elde etmede önemli bir teknik: Yalın girişim**
DERİN N., DEMİREL E. T., POLAT DEDE N.
Munzur Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.2, sa.3, ss.60-80, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIV. **The mediating effect of organizational commitment on relationship between flexible working and job satisfaction: A research in logistics sector**
POLAT DEDE N., Türkmen F.
Beykoz Akademi Dergisi, cilt.8 Suppl 1, ss.1-20, 2008 (Scopus)
- XV. **İlaç sektöründeki firmaların stratejik insan kaynakları yönetimi açısından değerlendirilmesi**
POLAT DEDE N.
AnadoluBil Meslek Yüksekokulu Dergisi, cilt.2, sa.8, ss.17-31, 2007 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Yetkinlik kavramı ve yetkinlik modellerinin insan kaynakları yönetimi açısından değerlendirilmesi**
POLAT DEDE N.
AnadoluBil Meslek Yüksekokulu Dergisi, cilt.2, sa.6, ss.33-42, 2007 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Relationship between conflict and deviant workplace behavior in family business**

POLAT DEDE N.

Analyzing Workplace Deviance in Modern Organizations, Naman Sharma, Editör, IGI Global, Hershey PA, ss.159-186, 2019

- II. **The role of E-HRM practices on digital era**

POLAT DEDE N.

Tools and Techniques for Implementing International E-Trading Tactics for Competitive Advantage, , Editör, IGI

Global, Hershey, PA, ss.1-20, 2019

- III. **Aile işletmelerinde çatışma kaynakları [Sources of conflicts in family businesses]**
POLAT DEDE N.
Sürdürülebilir Aile İşletmeleri, Elif Baykal, Editör, Gazi Kitapevi, Ankara, ss.123-154, 2019
- IV. **İnsan kaynakları yöneticilerinin değişen rolleri ve yetkinlikleri [Changing roles and competencies of human resource managers]**
POLAT DEDE N.
Beta Yayıncılık, İstanbul, 2018
- V. **Enhancing employee innovative work behavior through human resource management practices**
POLAT DEDE N.
Handbook of research on managerial thinking in global business economics, , Editör, IGI Global, Hershey PA,, ss.1-21, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Human Resource Management in Family Businesses**
POLAT DEDE N.
The Fourth InTraders International Conference on International Trade, Sakarya, Türkiye, 7 - 09 Ekim 2019, ss.73
- II. **Does Gender Matter in Conflict Management Style?**
POLAT DEDE N.
The Fourth InTraders International Conference on International Trade, Sakarya, Türkiye, 7 - 09 Ekim 2019, ss.62
- III. **The Mediating Effect Of Organizational Commitment On Relationship Between Flexible Work And Job Satisfaction:A Research In Logistics Sector**
Türkmen F., POLAT DEDE N.
17th International Logistics and Supply Chain Congress (LMSCM), 17 - 18 Ekim 2019
- IV. **The Relationship Between Green Human Resource Management and Green Supply Chain Management**
POLAT DEDE N.
17th International Logistics and Supply Chain Congress (LMSCM), 17 - 18 Ekim 2019
- V. **Ensuring more women labor employment in the logistics sector: Challenges and opportunities**
POLAT DEDE N.
V. International Caucasus-Central Asia Foreign Trade and Logistics Congress, 19 - 20 Eylül 2019
- VI. **Employer Brand Creation and Talent Management Practices Relationship: A Related Research**
POLAT DEDE N.
II. International Conference on Emprical Economics and Social Science (ICEESS' 19), 20 - 22 Haziran 2019, ss.8
- VII. **Does corporate social responsibility matter for firm performance? A literature review.**
POLAT DEDE N.
The Third InTraders International Conference on International Trade Conference, 15 - 17 Haziran 2019
- VIII. **The Organizational Choice of Human Resource Management Practices: A Study of Turkish Enterprises**
POLAT DEDE N.
28th Ebes Conference, 29 - 31 Mayıs 2019
- IX. **Türkiye'deki lojistik eğitime yönelik bir araştırma**
POLAT DEDE N., Karasoy E. N., Çam B.
The Second In Traders International Conference, 6 - 08 Ekim 2018, ss.121-133
- X. **Interpersonal conflict, conflict resolution and a research in press sector**
POLAT DEDE N.
Global Business Research Congress (GBRC), 24 - 25 Mayıs 2018
- XI. **The relationships between culture and international trade negotiation**
POLAT DEDE N.

First InTraders International Conference on International Trade, Sakarya University, Sakarya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018

- XII. **Kamu Kurumlarındaki Kadın Çalışanların İş-Aile Çatışma Düzeyleri İle Yaşam Doyumları Arasındaki İlişki: Tunceli Örneği**
KARACA A., POLAT DEDE N.
III. International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congress Series, 4 - 05 Mart 2017, ss.63-70
- XIII. **Örgütsel güven ile örgütsel sessizlik arasındaki ilişki: Bir kamu üniversitesi örneği**
KARACA A., POLAT DEDE N., YILMAZ G.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014
- XIV. **İstismarcı Yönetim Algılamasının ÇalışanlarınTükenmişlik Düzeyleri Üzerindeki Etkisi**
KARACA A., DERİN N., POLAT DEDE N., İNAN A.
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, Selçuk Üniversitesi Konya, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014, ss.459-467
- XV. **Purchasing social responsibility**
POLAT DEDE N., KARACA A.
II. International Logistics Congress, 9 Eylül Üniversitesi, İzmir, Türkiye, 3 - 05 Mart 2004, cilt.2, ss.1014-1024
- XVI. **Toplam kalite yönetimi ve yüksek öğretim kurumlarında uygulama düzeyinin tespit edilmesine ilişkin bir araştırma**
BAYRAKTAR E., KARACA A., POLAT DEDE N.
Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği, XXII., Gazi Üniversitesi, Ankara, Türkiye, 4 - 06 Mart 2001, ss.57-58