

## Assoc. Prof. Nurten POLAT DEDE

### Personal Information

**Email:** ndede@medipol.edu.tr

**Web:** <https://avesis.medipol.edu.tr/ndede>

**Address:** ndede@medipol.edu.tr

### International Researcher IDs

ScholarID: p7xTgzMAAAAJ

ORCID: 0000-0002-9952-4642

Publons / Web Of Science ResearcherID: C-6170-2018

ScopusID: 55944760600

Yoksis Researcher ID: 141348

### Biography

Nurten Polat Dede is currently working as an Associate Professor in the field of Human Resources Management at the University of Medipol, Business School. She has completed her PhD on 'Human Resources Managers' Roles and Competencies' and her master's degree on 'Culture and Negotiation' at Istanbul University. She had her bachelor's degree from Istanbul University, Faculty of Business Administration (English Programme). Her main research interests are how line managers and HR managers can collaborate to design and implement efficient HR systems, policies and practices to achieve high organizational performance. Her research interests also include conflict and negotiation management, human resource value creation, family businesses.

### Education Information

Doctorate, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), Turkey 2000 - 2007

Postgraduate, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Davranış Bilimleri (YI) (Tezli), Turkey 1998 - 2000

Undergraduate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1988 - 1996

### Dissertations

Doctorate, İnsan kaynakları yöneticilerinin değişen rolleri ve yetkinlikleri ve bir araştırma, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), 2007

Postgraduate, Kültürün uluslararası iş görüşmeleri süreçlerine etkisi ve sonuçları Türkiye'xxde faaliyet gösteren Amerikan firmalarında bir uygulama, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Davranış Bilimleri (YI) (Tezli), 2000

### Research Areas

Social Sciences and Humanities

### Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Istanbul Medipol University, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi

Bölümü, 2015 - Continues

Istanbul Arel University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - 2015

Istanbul Gelisim University, İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Lojistik Yönetimi Bölümü, 2012 - 2013

Istanbul Aydın University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - 2012

Lecturer, Beykent University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1998 - 2005

## Academic and Administrative Experience

Istanbul Medipol University, 2017 - 2018

Istanbul Medipol University, 2015 - 2018

Istanbul Gelisim University, 2012 - 2013

Istanbul Gelisim University, 2012 - 2013

Istanbul Aydın University, 2011 - 2012

Istanbul Aydın University, 2010 - 2012

Istanbul Aydın University, 2008 - 2010

Beykent University, 2002 - 2005

## Courses

İşletme Bilimine Giriş, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Yönetim ve Organizasyon, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Performans Yönetimi, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İDARİ GÖREV BELGELERİDİR, Undergraduate, 2019 - 2020

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019

Sektörel Uygulama, Undergraduate, 2018 - 2019

Süreç Analizi, Undergraduate, 2018 - 2019

Bitirme Projesi, Undergraduate, 2018 - 2019

İş Analizi ve Değerlendirme, Associate Degree, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Yönetim ve Organizasyon, Associate Degree, 2018 - 2019, 2017 - 2018

Lojistiğe Giriş, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Performans ve Ücret Yönetimi, Associate Degree, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Taşımacılık Yönetimi I, Undergraduate, 2017 - 2018

Taşımacılık Yönetimi II, Undergraduate, 2017 - 2018

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2016 - 2017

Topluma Hizmet Uygulamaları, Undergraduate, 2016 - 2017

Davranış Bilimleri, Undergraduate, 2015 - 2016

Professional Liability and Ethics, Undergraduate, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Araştırma Yöntemleri, Undergraduate, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Human Resources Manafement, Undergraduate, 2014 - 2015

Mesleki Etik ve Sorumluluk, Undergraduate, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Critical Thinking, Creativity and Entrepreneurship, Undergraduate, 2014 - 2015

Yönetim Bilimi, Undergraduate, 2014 - 2015

Business Administration-I, Undergraduate, 2014 - 2015

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2014 - 2015

Eleştirel Düşünce ve Yaratıcılık, Undergraduate, 2013 - 2014

İşletme Yönetimi, Undergraduate, 2013 - 2014

Yönetim ve Organizasyon, Undergraduate, 2013 - 2014

Davranış Bilimleri, Undergraduate, 2013 - 2014

Human Resources Management , Undergraduate, 2013 - 2014

Davranış Bilimleri, Undergraduate, 2012 - 2013  
Yönetim ve Organizasyon, Undergraduate, 2012 - 2013  
Performans Değerleme ve Ücret Yönetimi, Undergraduate, 2012 - 2013  
Türk Gümrük Tarife Cetveli ve İzahnamesi, Undergraduate, 2012 - 2013  
İşletme Yönetimi, Undergraduate, 2012 - 2013  
İhracat ve İthalat Yönetmeliği, Undergraduate, 2012 - 2013  
Pazarlama Yönetimi, Undergraduate, 2012 - 2013  
Gümrük Mevzuatı ve Yönetmeliği, Undergraduate, 2012 - 2013  
Negotiations Techniques, Undergraduate, 2011 - 2012  
Business Management, Undergraduate, 2011 - 2012, 2010 - 2011  
Behavioral Sciences, Undergraduate, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2011 - 2012  
Human Resources Management, Undergraduate, 2011 - 2012, 2008 - 2009  
Introduction to Business, Undergraduate, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010  
İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler, Postgraduate, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009  
Human Resource Management, Undergraduate, 2010 - 2011, 2009 - 2010  
Örgütlerde Davranış, Undergraduate, 2009 - 2010, 2008 - 2009  
Introduction to Management, Undergraduate, 2009 - 2010  
Introduction to Business Administration, Undergraduate, 2009 - 2010, 2008 - 2009  
Müzakere Teknikleri, Undergraduate, 2009 - 2010  
Müzakere Teknikleri, Postgraduate, 2009 - 2010, 2008 - 2009  
Entrepreneurship, Undergraduate, 2008 - 2009  
Organizational Behavior, Associate Degree, 2007 - 2008, 2006 - 2007  
Intoduction to Business Management, Associate Degree, 2007 - 2008, 2006 - 2007  
Entrepreneurship, Associate Degree, 2007 - 2008, 2006 - 2007  
Professional English III, Associate Degree, 2007 - 2008, 2006 - 2007  
Müzakere Yöntemleri, Associate Degree, 2007 - 2008, 2006 - 2007  
Organizational Behavior, Undergraduate, 2004 - 2005, 2003 - 2004, 2002 - 2003, 2001 - 2002, 2000 - 2001, 1999 - 2000  
Behavioral Sciences, Undergraduate, 2004 - 2005, 2003 - 2004, 2002 - 2003, 2001 - 2002, 2000 - 2001, 1999 - 2000  
Entrepreneurship and Small Business Management, Undergraduate, 2004 - 2005, 2003 - 2004, 2002 - 2003, 2001 - 2002, 2000 - 2001, 1999 - 2000  
Human Resource Management, Undergraduate, 2004 - 2005, 2003 - 2004, 2002 - 2003, 2001 - 2002, 2000 - 2001, 1999 - 2000

## Articles Published in Other Journals

- I. **The Effects of Paternalistic Leadership Styles on The Perceptions of Nepotism: A Study in Family Businesses**  
POLAT DEDE N.  
InTraders Uluslararası Ticaret Dergisi, vol.2, no.1, pp.43-69, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **İletişim ve müzakere arasındaki ilişkiler üzerine kuramsal bir değerlendirme**  
POLAT DEDE N.  
Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.3, no.2, pp.33-50, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **THE RELATIONSHIP BETWEEN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND GREEN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT**  
POLAT DEDE N.  
Beykoz Akademi Dergisi, pp.31-64, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Sürdürülebilirlik, işveren markası oluşturma ve yetenek yönetimi uygulamaları arasındaki ilişkiler**  
POLAT DEDE N.  
InTraders Uluslararası Ticaret Dergisi, vol.2, no.1, pp.145-168, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

- V. **Dönüşümcü liderlik ve örgütsel bağlılık ilişkisinde lidere olan güvenin aracı rolü üzerine bir araştırma**  
POLAT DEDE N.  
Business and Management Studies: An International Journal, vol.7, no.4, pp.1923-1943, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Örgütsel vatandaşlık davranışı: Kuramsal bir çalışma**  
POLAT DEDE N.  
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, vol.1, no.3, pp.294-304, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **INVESTIGATION OF THE PERCEPTIONS OF PUBLIC HEALTH STAFF ON THE DIVERSITY MANAGEMENT IN TERMS OF DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS**  
POLAT DEDE N.  
Turkish Studies - Social Sciences , vol.14, no.5, pp.2411-2430, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **A Study on Life Satisfaction and Flexible Work**  
POLAT DEDE N., TÜRKMEN F.  
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.13, no.19, pp.2015-2041, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Kamu kurumlarındaki kadın çalışanların iş-aile çatışma düzeyleri ile yaşam doyumları arasındaki ilişki: Tunceli örneği**  
KARACA A., POLAT DEDE N.  
Balkan and Near Eastern Journal of Social Sciences, vol.3, no.2, pp.150-158, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **İş-aile çatışması ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişki üzerinde işe tutkunluğun aracılık etkisi**  
POLAT DEDE N., YILMAZ G., KARACA A.  
Munzur Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (Müsbid), vol.2, no.5, pp.121-142, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Effects of motivation to lead on leadership preference: An empirical study**  
POLAT DEDE N., AYRANCI E.  
International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, vol.4, no.7, pp.241-270, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Örgütsel güven ile örgütsel sessizlik arasındaki ilişki: Bir kamu üniversitesi örneği**  
KARACA A., POLAT DEDE N., YILMAZ G.  
Journal of Economics, Finance and Accounting, vol.1, no.2, pp.91-105, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Verimliliği artırma ve rekabet önceliği elde etmede önemli bir teknik: Yalın girişim**  
DERİN N., DEMİREL E. T., POLAT DEDE N.  
Munzur Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.2, no.3, pp.60-80, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **The mediating effect of organizational commitment on relationship between flexible working and job satisfaction: A research in logistics sector**  
POLAT DEDE N., Türkmen F.  
Beykoz Akademi Dergisi, vol.8 Suppl 1, pp.1-20, 2008 (Scopus)
- XV. **İlaç sektöründeki firmaların stratejik insan kaynakları yönetimi açısından değerlendirilmesi**  
POLAT DEDE N.  
Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi, vol.2, no.8, pp.17-31, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Yetkinlik kavramı ve yetkinlik modellerinin insan kaynakları yönetimi açısından değerlendirilmesi**  
POLAT DEDE N.  
Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi, vol.2, no.6, pp.33-42, 2007 (Peer-Reviewed Journal)

## **Books & Book Chapters**

- I. **Relationship between conflict and deviant workplace behavior in family business**  
POLAT DEDE N.  
in: Analyzing Workplace Deviance in Modern Organizations, Naman Sharma, Editor, IGI Global, Hershey PA, pp.159-186, 2019
- II. **The role of E-HRM practices on digital era**

POLAT DEDE N.

in: Tools and Techniques for Implementing International E-Trading Tactics for Competitive Advantage, , Editor, IGI Global, Hershey, PA, pp.1-20, 2019

**III. Aile işletmelerinde çatışma kaynakları [Sources of conflicts in family businesses]**

POLAT DEDE N.

in: Sürdürülebilir Aile İşletmeleri, Elif Baykal, Editor, Gazi Kitapevi, Ankara, pp.123-154, 2019

**IV. İnsan kaynakları yöneticilerinin değişen rolleri ve yetkinlikleri [Changing roles and competencies of human resource managers]**

POLAT DEDE N.

Beta Yayıncılık, İstanbul, 2018

**V. Enhancing employee innovative work behavior through human resource management practices**

POLAT DEDE N.

in: Handbook of research on managerial thinking in global business economics, , Editor, IGI Global, Hershey PA,, pp.1-21, 2018

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

**I. Human Resource Management in Family Businesses**

POLAT DEDE N.

The Fourth InTraders International Conference on International Trade, Sakarya, Turkey, 7 - 09 October 2019, pp.73

**II. Does Gender Matter in Conflict Management Style?**

POLAT DEDE N.

The Fourth InTraders International Conference on International Trade, Sakarya, Turkey, 7 - 09 October 2019, pp.62

**III. The Mediating Effect Of Organizational Commitment On Relationship Between Flexible Work And Job Satisfaction:A Research In Logistics Sector**

Türkmen F., POLAT DEDE N.

17th International Logistics and Supply Chain Congress (LMSCM), 17 - 18 October 2019

**IV. The Relationship Between Green Human Resource Management and Green Supply Chain Management**

POLAT DEDE N.

17th International Logistics and Supply Chain Congress (LMSCM), 17 - 18 October 2019

**V. Ensuring more women labor employment in the logistics sector: Challenges and opportunities**

POLAT DEDE N.

V. International Caucasus-Central Asia Foreign Trade and Logistics Congress, 19 - 20 September 2019

**VI. Employer Brand Creation and Talent Management Practices Relationship: A Related Research**

POLAT DEDE N.

II. International Conference on Emprical Economics and Social Science (ICEESS' 19), 20 - 22 June 2019, pp.8

**VII. Does corporate social responsibility matter for firm performance? A literature review.**

POLAT DEDE N.

The Third InTraders International Conference on International Trade Conference, 15 - 17 June 2019

**VIII. The Organizational Choice of Human Resource Management Practices: A Study of Turkish Enterprises**

POLAT DEDE N.

28th Ebes Conference, 29 - 31 May 2019

**IX. Türkiye'deki lojistik eğitime yönelik bir araştırma**

POLAT DEDE N., Karasoy E. N., Çam B.

The Second In Traders International Conference, 6 - 08 October 2018, pp.121-133

**X. Interpersonal conflict, conflict resolution and a research in press sector**

POLAT DEDE N.

Global Business Research Congress (GBRC), 24 - 25 May 2018

**XI. The relationships between culture and international trade negotiation**

POLAT DEDE N.

First InTraders International Conference on International Trade, Sakarya University, Sakarya, Turkey, 10 - 12 May 2018

**XII. Kamu Kurumlarındaki Kadın Çalışanların İş-Aile Çatışma Düzeyleri İle Yaşam Doyumları Arasındaki İlişki: Tunceli Örneği**

KARACA A., POLAT DEDE N.

III. International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congress Series, 4 - 05 March 2017, pp.63-70

**XIII. Örgütsel güven ile örgütsel sessizlik arasındaki ilişki: Bir kamu üniversitesi örneği**

KARACA A., POLAT DEDE N., YILMAZ G.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014

**XIV. İstismarcı Yönetim Algılamasının Çalışanların Tükenmişlik Düzeyleri Üzerindeki Etkisi**

KARACA A., DERİN N., POLAT DEDE N., İNAN A.

22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, Selçuk Üniversitesi Konya, Konya, Turkey, 22 - 24 May 2014, pp.459-467

**XV. Purchasing social responsibility**

POLAT DEDE N., KARACA A.

II. International Logistics Congress, 9 Eylül Üniversitesi, İzmir, Turkey, 3 - 05 March 2004, vol.2, pp.1014-1024

**XVI. Toplam kalite yönetimi ve yüksek öğretim kurumlarında uygulama düzeyinin tespit edilmesine ilişkin bir araştırma**

BAYRAKTAR E., KARACA A., POLAT DEDE N.

Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği, XXII., Gazi Üniversitesi, Ankara, Turkey, 4 - 06 March 2001, pp.57-58