

Prof. Dr. Nihat ALAYOĞLU

Kişisel Bilgiler

E-posta: nalayoglu@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/nalayoglu>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-2736-4448

Yoksis Araştırmacı ID: 109734

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), Türkiye 1994 - 2005

Yüksek Lisans, University of Glamorgan (Prifysgol Morgannwg), İngiltere 1992 - 1994

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, Türkiye 1985 - 1990

Yaptığı Tezler

Doktora, Stratejik ücret yönetimi ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesine ilişkin bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), 2005

Yüksek Lisans, A Critical Appraisal of Financial Performans of "AS Turizm"- A Passenger Transport Company in Turkey, University of Glamorgan (Prifysgol Morgannwg), 1994

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2020 - Devam Ediyor

Doç. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2015 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, Ticari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, Ticari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, 2011 - 2013

Öğretim Görevlisi Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, Meslek Yüksekokulu, Dış Ticaret Bölümü, 2009 - 2010

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Medipol Üniversitesi, 2015 - Devam Ediyor

İstanbul Medipol Üniversitesi, 2015 - Devam Ediyor

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2012 - Devam Ediyor

verdiği Dersler

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Örgüt Geliştirme, Yüksek Lisans, 2014 - 2015
Performans ve Kariyer Yönetimi, Yüksek Lisans, 2014 - 2015
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2014 - 2015
Örgütsel Davranış, Lisans, 2014 - 2015
İnsan Kaynaklarında Güncel Yaklaşımlar, Yüksek Lisans, 2014 - 2015
STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2012 - 2013
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2012 - 2013, 2011 - 2012
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Lisans, 2011 - 2012
İşletme Yönetimi, Yüksek Lisans, 2011 - 2012
İnsan Kaynakları ve Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2011 - 2012
Organizational Behavior, Ön Lisans, 2011 - 2012
Kalite yönetimi, Lisans, 2011 - 2012
Introduction to Business, Ön Lisans, 2010 - 2011
Girişimcilik ve Dış Ticaret, Ön Lisans, 2010 - 2011
Organizational Behavior, Ön Lisans, 2010 - 2011

Yönetilen Tezler

Nihat A., Aile şirketlerinde nesiller arası yönetim devri, Doktora, H.GÖKHAN(Öğrenci), 2022
Hüseyin Ç., Nihat A., İşletmeler için İnsani Yönetim Endeksinin Geliştirilmesi, Doktora, A.TULA(Öğrenci), 2020
Nihat A., Belediyelerdeki orta kademe yöneticilerin liderlik tarzlarının çalışanlara güven ile ilişkisi ve bir araştırma: İstanbul belediyeleri örneği, Yüksek Lisans, N.FAZIL(Öğrenci), 2016
Nihat A., İşletmelerin farklılık yönetimi anlayışı ile örgütsel bağlılık tutumları arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, İ.HAZAN(Öğrenci), 2016
Nihat A., Örgütsel güven ve çalışmaya tutkunluk arasındaki ilişkide örgütsel özdeşleşmenin rolü: Bankacılık uygulaması örneği, Yüksek Lisans, K.ÖZ(Öğrenci), 2016
Nihat A., Örgüt kültürünün çalışan motivasyonuna etkileri: Belediyecilik sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, E.AHMET(Öğrenci), 2015
Nihat A., Üniversite öğrencilerinin kariyer gelişiminde kariyer planlama merkezlerinin rolü: İstanbul Ticaret Üniversitesi örneği, Yüksek Lisans, S.AYDIN(Öğrenci), 2015

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- I. **Günümüz Örgütleri İçin Yetenek Yönetimi Modeli Önerisi: Devşirme Sistemi**
BAYRAKTAR O., ALAYOĞLU N.
Amme İdaresi Dergisi, cilt.51, sa.3, ss.89-119, 2018 (SSCI)
- II. **A talent management model for today's organizations: The Devşirme system Günümüz örgütleri İçin yetenek yönetimi modeli Önerisi: Devşirme sistemi**
Bayraktar O., ALAYOĞLU N.
Amme İdaresi Dergisi, cilt.51, sa.3, ss.89-119, 2018 (SSCI)
- III. **Gauging the Ethicality of Students in Turkish Institutions of Higher Education**
Beekun R. I., ALAYOĞLU N., Öztürk A. O., BABACAN M., Westerman J. W.
Journal of Business Ethics, cilt.142, sa.1, ss.185-197, 2017 (SSCI)
- IV. **Mentoring relationships among managerial and professional women in Turkey Potential benefits?**
Koyuncu M., Burke R. J., Alayoglu N., Wolpin J.
CROSS CULTURAL MANAGEMENT-AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.21, sa.1, ss.2-22, 2014 (SSCI)
- V. **Mentoring: An Ancient Training and Career Development Method**
Alayoglu N.

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Kadim Bilgelik Perspektifinden İnsani Yönetim Üzerine Bir Çalışma**
ÇIRPAN H., ALAYOĞLU N.
İş Ahlakı Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.184-220, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **Health services management in Turkey: Failure or success?**
Bener A., ALAYOĞLU N., Çatan F., Torun P., Yılmaz E.
International Journal of Preventive Medicine, cilt.10, sa.1, 2019 (Scopus)
- III. **ROL BELİRSİZLİĞİ VE ÇATIŞMASININ İŞ'TE KENDİNİ YETİŞTİRME ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
BOLAT Ö., ALAYOĞLU N., KOÇAK Ö. E.
ADAM AKADEMİ Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.347-370, 2018 (Hakemli Dergi)
- IV. **The Importance of Trust for Partnership and Collaboration in Volatile Economic Conditions**
Gur N., Alayoglu N.
GLOBAL BUSINESS STRATEGIES IN CRISIS: STRATEGIC THINKING AND DEVELOPMENT, ss.139-150, 2017 (Hakemli Dergi)
- V. **Global Business Strategies in Crisis Strategic Thinking and Development Preface**
Hacioglu U., Dincer H., Alayoglu N.
GLOBAL BUSINESS STRATEGIES IN CRISIS: STRATEGIC THINKING AND DEVELOPMENT, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **Aile İşletmelerinin Uluslararasılaşma Stratejileri: Saruhan Şirketler Grubu Örneği / Internationalization Strategies of Family Business: A Case Study of Saruhan Co.**
CAN E., ALAYOĞLU N., ALAYOĞLU E.
International Journal of Research in Business and Social Science, cilt.5, sa.5, ss.19-33, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **Yöneticilerin Liderlik Tarzları ile Astlarına Güvenleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: İstanbul Belediyeleri Üzerinde Bir Araştırma**
GENÇ N. F., ALAYOĞLU N.
International Journal of Research in Business and Social Science, cilt.5, sa.5, ss.34-44, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Yöneticilerin Liderlik Tarzları ile Çalışanların İşyerindeki Politik Davranışları Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Erdem M., ALAYOĞLU N.
International Journal of Research in Business and Social Scienc, cilt.5, sa.5, ss.83-96, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **Investageting the Relationship Between Leadership Style of Managers and Their Trust to Subordinates**
Genc N. F., Alayoglu N.
INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH IN BUSINESS AND SOCIAL SCIENCE, cilt.5, sa.2, ss.34-44, 2016 (Hakemli Dergi)
- X. **Correlates of Career Priority and Family Priority among Turkish Managers and Professionals: An Exploratory Study**
KOYUNCU M., Burke R. J., Singh P., ALAYOĞLU N., Koyuncu K.
INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT, cilt.10, sa.12, ss.64-70, 2015 (Hakemli Dergi)
- XI. **The Impact of Perception of Performance Appraisal and Distributive Justice Fairness on Employees' Ethical Decision Making in Paternalist Organizational Culture**
Goksoy A., Alayoglu N.
PERFORMANCE IMPROVEMENT QUARTERLY, cilt.26, sa.1, ss.57-79, 2013 (Scopus)
- XII. **Gender differences in work experiences and work outcomes among Turkish managers and professionals Continuing signs of progress?**
Burke R. J., Koyuncu M., Singh P., Alayoglu N., Koyuncu K.
GENDER IN MANAGEMENT, cilt.27, sa.1, ss.23-35, 2012 (Scopus)
- XIII. **E İnsan Kaynakları Yönetimi**

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Aile işletmelerinde iddialar ve gerçekler: Bir manifesto denemesi**
ÇIRPAN H., ALAYOĞLU N.
Bir Ailenin İşletmesi Var...Mış..., Arıcıoğlu M. A., Erdirençelebi M. ve Çini M.A., Editör, NEÜ Yayınları, Konya, ss.197-216, 2022
- II. **Challenges of Turkish family businesses related to effective management strategies**
ÇIRPAN H., ALAYOĞLU N.
Turkish Economy, Aysan, A., Babacan, M., Gur, N., Karahan, H., Editör, Palgrave Macmillan, Cham, Cham, ss.385-409, 2018
- III. **Challenges of Turkish family businesses related to effective management strategies**
ÇIRPAN H., ALAYOĞLU N.
Turkish Economy: Between Middle Income Trap and High Income Status, Aysan, Ahmet Faruk; Babacan, Mehmet; Gur; Karahan, Hatice, Editör, Palgrave Macmillan, Cham, ss.385-409, 2018
- IV. **The Importance of Trust for Partnership and Collaboration in Volatile Economic Conditions**
GÜR N., ALAYOĞLU N.
Global Business Strategies in Crisis: Strategic Thinking and Development, Hacıoğlu, Ümit; Dinçer, Hasan; Alayoğlu, Nihat, Editör, Springer International Publishing AG, Cham, ss.139-150, 2017
- V. **Önsöz – Teşekkür ve Kısım 1: Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Duyulan İhtiyaç - İnsan Kaynaklarına Konaklama Sektöründe İnsan Kaynaklarına Giriş**
ALAYOĞLU N.
Strategic Hospitality Human Resource Management, Tanrıverdi H. , Yılmaz A, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.1-14, 2016
- VI. **İş Ahlâkı Ekseninde İnsan Kaynakları Yönetimi ve Etik**
ALAYOĞLU N.
Güncel Yaklaşımlar Işığında Etik, Atabay, Rana; İyigün, N.Öykü, Editör, Beta Yayıncılık, İstanbul, ss.69-93, 2015
- VII. **İnsan Kaynakları Yönetiminin Örgütteki Yeri ve İşlevleri**
ALAYOĞLU N.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Erdil, O; Özutku, H., Editör, Lisans Yayıncılık, İstanbul, ss.29-80, 2013
- VIII. **Yeni Bir Çağın Eşiğinde Şirketlerin Dönüşümü**
ÖZTÜRK İ., ALAYOĞLU N., ÇIRPAN H., FINDIKCI İ.
Büyük Dönüşüm : Ekonomi - Şirketler - Girişimci, ÖZTÜRK, İ, Editör, İTO - İstanbul Ticaret Odası, İstanbul, ss.145-254, 2012
- IX. **Sürdürülebilir İşletme Ortaklığının Tesisinde Değerlerin Önemi**
ALAYOĞLU N.
Ekonomik Kalkınma ve Değerler, ŞENTÜRK, RECEP, Editör, UTESAV - Uluslararası Teknolojik Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Vakfı, İstanbul, ss.297-327, 2008
- X. **Aile Şirketlerinde Yönetim ve Kurumsallaşma**
ALAYOĞLU N.
MÜSİAD - Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği, İstanbul, 2003

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Using or Not Using Business Intelligence and Big Data for Strategic Management: An Empirical Study Based on Interviews with Executives in Various Sectors**
Silahtaroglu G., Alayoglu N.

12TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE, ISMC 2016, cilt.235, ss.208-215

II. **A Conceptual Model Proposal for Determinants, Form, Functions and Structure Choice in Strategic Alliances**

Genc N., Alayoglu N., Iyigun N. O.

8TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE, cilt.58, ss.1594-1600