

Prof. Nihat ALAYOĞLU

Personal Information

Email: nalayoglu@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/nalayoglu>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-2736-4448

Yoksis Researcher ID: 109734

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), Turkey 1994 - 2005

Postgraduate, University of Glamorgan (Prifysgol Morgannwg), England 1992 - 1994

Undergraduate, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, Turkey 1985 - 1990

Dissertations

Doctorate, Stratejik ücret yönetimi ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesine ilişkin bir araştırma, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), 2005

Postgraduate, A Critical Appraisal of Financial Performans of "AS Turizm"- A Passenger Transport Company in Turkey, University of Glamorgan (Prifysgol Morgannwg), 1994

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management

Academic Titles / Tasks

Professor, Istanbul Medipol University, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2020 - Continues

Associate Professor, Istanbul Medipol University, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, 2015 - Continues

Assistant Professor, Istanbul Commerce University, Ticari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - Continues

Assistant Professor, Istanbul Commerce University, Ticari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, 2011 - 2013

Lecturer PhD, Istanbul Commerce University, Meslek Yüksekokulu, Dış Ticaret Bölümü, 2009 - 2010

Academic and Administrative Experience

Istanbul Medipol University, 2015 - Continues

Istanbul Medipol University, 2015 - Continues

Istanbul Commerce University, 2012 - Continues

Courses

Postgraduate

Örgüt Geliştirme, Postgraduate, 2014 - 2015
Performans ve Kariyer Yönetimi, Postgraduate, 2014 - 2015
İnsan Kaynaklarında Güncel Yaklaşımlar, Postgraduate, 2014 - 2015
STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Postgraduate, 2012 - 2013
İşletme Yönetimi, Postgraduate, 2011 - 2012
İnsan Kaynakları ve Örgütsel Davranış, Postgraduate, 2011 - 2012

Undergraduate

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Yönetim ve Organizasyon, Undergraduate, 2014 - 2015
Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2012 - 2013, 2011 - 2012
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Undergraduate, 2011 - 2012
Kalite önetimi, Undergraduate, 2011 - 2012

Associate Degree

Organizational Behavior, Associate Degree, 2011 - 2012
Introduction to Business, Associate Degree, 2010 - 2011
Girişimcilik ve Dış Ticaret, Associate Degree, 2010 - 2011
Organizational Behavior, Associate Degree, 2010 - 2011

Supervised Theses

Nihat A., Aile şirketlerinde nesiller arası yönetim devri, Doctorate, H.GÖKHAN(Student), 2022
Hüseyin Ç., Nihat A., İşletmeler için İnsani Yönetim Endeksinin Geliştirilmesi, Doctorate, A.TULA(Student), 2020
Nihat A., Belediyelerdeki orta kademe yöneticilerin liderlik tarzlarının çalışanlara güven ile ilişkisi ve bir araştırma: İstanbul belediyeleri örneği, Postgraduate, N.FAZIL(Student), 2016
Nihat A., İşletmelerin farklılık yönetimi anlayışı ile örgütsel bağlılık tutumları arasındaki ilişki, Postgraduate, İ.HAZAN(Student), 2016
Nihat A., Örgütsel güven ve çalışmaya tutkunluk arasındaki ilişkide örgütsel özdeşleşmenin rolü: Bankacılık uygulaması örneği, Postgraduate, K.ÖZ(Student), 2016
Nihat A., Örgüt kültürünün çalışan motivasyonuna etkileri: Belediyecilik sektöründe bir uygulama, Postgraduate, E.AHMET(Student), 2015
Nihat A., Üniversite öğrencilerinin kariyer gelişiminde kariyer planlama merkezlerinin rolü: İstanbul Ticaret Üniversitesi örneği, Postgraduate, S.AYDIN(Student), 2015

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **A Talent Management Model for Today's Organizations: The DevshirmeSystem**
BAYRAKTAR O., ALAYOĞLU N.
Amme İdaresi Dergisi, vol.51, no.3, pp.89-119, 2018 (SSCI)
- II. **A talent management model for today's organizations: The Devshirme system Günümüz örgütleri İçin yetenek yönetimi modeli Önerisi: Devşirme sistemi**
Bayraktar O., ALAYOĞLU N.
Amme İdaresi Dergisi, vol.51, no.3, pp.89-119, 2018 (SSCI)
- III. **Gauging the Ethicality of Students in Turkish Institutions of Higher Education**
Beekun R. I., ALAYOĞLU N., Öztürk A. O., BABACAN M., Westerman J. W.
Journal of Business Ethics, vol.142, no.1, pp.185-197, 2017 (SSCI)
- IV. **Mentoring relationships among managerial and professional women in Turkey Potential benefits?**
Koyuncu M., Burke R. J., Alayoglu N., Wolpin J.

CROSS CULTURAL MANAGEMENT-AN INTERNATIONAL JOURNAL, vol.21, no.1, pp.2-22, 2014 (SSCI)

V. Mentoring: An Ancient Training and Career Development Method

Alayoglu N.

AMME IDARESI DERGISI, vol.45, no.2, pp.103-131, 2012 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **HUMANISTIC MANAGEMENT IN BUSINESS: A SCALE DEVELOPMENT STUDY**
Tula A., Alayoğlu N.
Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.23, no.49, pp.1414-1434, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **A Study on Human-Centered Management from The Perspective of Perennial Wisdom**
ÇIRPAN H., ALAYOĞLU N.
İş Ahlakı Dergisi, vol.15, no.1, pp.184-220, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Health services management in Turkey: Failure or success?**
Bener A., ALAYOĞLU N., Çatan F., Torun P., Yılmaz E.
International Journal of Preventive Medicine, vol.10, no.1, 2019 (Scopus)
- IV. **THE EFFECT OF ROLE CONFLICT AND AMBIGUITY ON THRIVING AT WORK**
BOLAT Ö., ALAYOĞLU N., KOÇAK Ö. E.
ADAM AKADEMİ Sosyal Bilimler Dergisi, vol.8, no.2, pp.347-370, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **The Importance of Trust for Partnership and Collaboration in Volatile Economic Conditions**
Gur N., Alayoglu N.
GLOBAL BUSINESS STRATEGIES IN CRISIS: STRATEGIC THINKING AND DEVELOPMENT, pp.139-150, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Global Business Strategies in Crisis Strategic Thinking and Development Preface**
Hacioglu U., Dincer H., Alayoglu N.
GLOBAL BUSINESS STRATEGIES IN CRISIS: STRATEGIC THINKING AND DEVELOPMENT, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Aile İşletmelerinin Uluslararasılaşma Stratejileri: Saruhan Şirketler Grubu Örneği / Internationalization Strategies of Family Business: A Case Study of Saruhan Co.**
CAN E., ALAYOĞLU N., ALAYOĞLU E.
International Journal of Research in Business and Social Science, vol.5, no.5, pp.19-33, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Yöneticilerin Liderlik Tarzları ile Astlarına Güvenleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: İstanbul Belediyeleri Üzerinde Bir Araştırma**
GENÇ N. F., ALAYOĞLU N.
International Journal of Research in Business and Social Science, vol.5, no.5, pp.34-44, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Investigating the Relationship Between Leadership Style of Managers and Their Trust to Subordinates**
Genc N. F., Alayoglu N.
INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH IN BUSINESS AND SOCIAL SCIENCE, vol.5, no.2, pp.34-44, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Yöneticilerin Liderlik Tarzları ile Çalışanların İşyerindeki Politik Davranışları Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Erdem M., ALAYOĞLU N.
International Journal of Research in Business and Social Scienc, vol.5, no.5, pp.83-96, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Correlates of Career Priority and Family Priority among Turkish Managers and Professionals: An Exploratory Study**
KOYUNCU M., Burke R. J., Singh P., ALAYOĞLU N., Koyuncu K.

INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT, vol.10, no.12, pp.64-70, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

- XII. **The Impact of Perception of Performance Appraisal and Distributive Justice Fairness on Employees' Ethical Decision Making in Paternalist Organizational Culture**
Goksoy A., Alayoglu N.
PERFORMANCE IMPROVEMENT QUARTERLY, vol.26, no.1, pp.57-79, 2013 (Scopus)
- XIII. **Gender differences in work experiences and work outcomes among Turkish managers and professionals Continuing signs of progress?**
Burke R. J., Koyuncu M., Singh P., Alayoglu N., Koyuncu K.
GENDER IN MANAGEMENT, vol.27, no.1, pp.23-35, 2012 (Scopus)
- XIV. **E İnsan Kaynakları Yönetimi**
ALAYOĞLU N.
www.ekocerceve.com, 2007 (Non Peer-Reviewed Journal)

Books

- I. **Aile işletmelerinde iddialar ve gerçekler: Bir manifesto denemesi**
ÇIRPAN H., ALAYOĞLU N.
in: Bir Ailenin İşletmesi Var...Mış..., Arıcıoğlu M. A., Erdirençelebi M. ve Çini M.A., Editor, NEÜ Yayınları, Konya, pp.197-216, 2022
- II. **Challenges of Turkish family businesses related to effective management strategies**
ÇIRPAN H., ALAYOĞLU N.
in: Turkish Economy, Aysan, A., Babacan, M., Gur, N., Karahan, H., Editor, Palgrave Macmillan, Cham, Cham, pp.385-409, 2018
- III. **Challenges of Turkish family businesses related to effective management strategies**
ÇIRPAN H., ALAYOĞLU N.
in: Turkish Economy: Between Middle Income Trap and High Income Status, Aysan, Ahmet Faruk; Babacan, Mehmet; Gur; Karahan, Hatice, Editor, Palgrave Macmillan, Cham, Cham, pp.385-409, 2018
- IV. **The Importance of Trust for Partnership and Collaboration in Volatile Economic Conditions**
GÜR N., ALAYOĞLU N.
in: Global Business Strategies in Crisis: Strategic Thinking and Development, Hacıoğlu, Ümit; Dinçer, Hasan; Alayoglu, Nihat, Editor, Springer International Publishing AG, Cham, Cham, pp.139-150, 2017
- V. **Önsöz – Teşekkür ve Kısım 1: Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Duyulan İhtiyaç - İnsan Kaynaklarına Konaklama Sektöründe İnsan Kaynaklarına Giriş**
ALAYOĞLU N.
in: Strategic Hospitality Human Resource Management, Tanrıverdi H. , Yılmaz A, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.1-14, 2016
- VI. **İş Ahlâkı Ekseninde İnsan Kaynakları Yönetimi ve Etik**
ALAYOĞLU N.
in: Güncel Yaklaşımlar Işığında Etik, Atabay, Rana; İyigün, N.Öykü, Editor, Beta Yayıncılık, İstanbul, pp.69-93, 2015
- VII. **İnsan Kaynakları Yönetiminin Örgütteki Yeri ve İşlevleri**
ALAYOĞLU N.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Erdil, O; Özutku, H., Editor, Lisans Yayıncılık, İstanbul, pp.29-80, 2013
- VIII. **Yeni Bir Çağın Eşiğinde Şirketlerin Dönüşümü**
ÖZTÜRK İ., ALAYOĞLU N., ÇIRPAN H., FINDIKCI İ.
in: Büyük Dönüşüm : Ekonomi - Şirketler - Girişimci, ÖZTÜRK, İ, Editor, İTO - İstanbul Ticaret Odası, İstanbul, pp.145-254, 2012
- IX. **Sürdürülebilir İşletme Ortaklığının Tesisinde Değerlerin Önemi**
ALAYOĞLU N.
in: Ekonomik Kalkınma ve Değerler, ŞENTÜRK, RECEP, Editor, UTESAV - Uluslararası Teknolojik Ekonomik ve

Sosyal Araştırmalar Vakfı, İstanbul, pp.297-327, 2008

X. Aile Şirketlerinde Yönetim ve Kurumsallaşma

ALAYOĞLU N.

MÜSİAD - Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneđi, İstanbul, 2003

Papers Published in Refereed Scientific Meetings

I. Using or Not Using Business Intelligence and Big Data for Strategic Management: An Empirical Study Based on Interviews with Executives in Various Sectors

Silahtaroglu G., Alayoglu N.

12TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE, ISMC 2016, vol.235, pp.208-215

II. A Conceptual Model Proposal for Determinants, Form, Functions and Structure Choice in Strategic Alliances

Genc N., Alayoglu N., Iyigun N. O.

8TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE, vol.58, pp.1594-1600