

## Doç. Dr. Mehmet Saim AŞCI



### Kişisel Bilgiler

E-posta: msasci@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/msasci>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: MAFSPJwAAAAJ

ORCID: 0000-0001-5508-2267

Publons / Web Of Science ResearcherID: ISS-5141-2023

ScopusID: 57208495432

Yoksis Araştırmacı ID: 47085



### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Personel Yönetimi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), Türkiye 1988 - 1996

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi (YI) (Tezli), Türkiye 1986 - 1987

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü, Türkiye 1975 - 1980

### Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Diğer, Lisansüstü İşletmecilik İhtisas Eğitimi Sertifikası, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme İktisadı Enstitüsü, 1980

### Yaptığı Tezler

Doktora, Türk toplu pazarlık sisteminde kapsam dışı personel uygulaması ve konuyla ilgili işgören tutumlarını inceleyen bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Personel Yönetimi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), 1996  
Yüksek Lisans, Bir organizasyon modeli ve grup dinamiği açısından tahlili, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi (YI) (Tezli), 1987

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Uluslararası Lojistik Yönetimi Bölümü, 2021 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü,

2017 - 2021

Öğretim Görevlisi, İstanbul Medipol Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Dış Ticaret Bölümü, 2015 - 2017  
Öğretim Görevlisi, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Meslek Yüksekokulu, 2013 - 2015

## Verdiği Dersler

SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMLERİ, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, Ön Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2016 - 2017  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, Lisans, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
İŞ HUKUKU, Ön Lisans, 2019 - 2020, 2017 - 2018  
İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU, Ön Lisans, 2019 - 2020  
İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU, Ön Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016  
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
SOSYAL HİZMET YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2017 - 2018  
SOSYAL GÜVENLİK UYGULAMALARI ve E- DEVLET, Ön Lisans, 2016 - 2017  
SOSYAL GÜVENLİK İŞLEMLERİ VE BELGELER, Ön Lisans, 2016 - 2017  
İŞ HUKUKU /BİREYSEL/TOPLU), Ön Lisans, 2016 - 2017  
DIŞ TİCARETE GİRİŞ, Ön Lisans, 2015 - 2016  
ULUSLAR ARASI KURULUŞLAR, Ön Lisans, 2014 - 2015  
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014  
BÜTÜNLEŞİK PAZARLAMA İLETİŞİMİ, Ön Lisans, 2013 - 2014  
PAZARLAMA İLKELERİ, Ön Lisans, 2013 - 2014  
DIŞ TİCARET İŞLEMLERİ-II, Ön Lisans, 2013 - 2014  
İŞLETME, Ön Lisans, 2013 - 2014

## Yönetilen Tezler

Mehmet Saim A., DİJİTAL ÇAĞDA İŞ SÜREÇLERİNDEKİ DÖNÜŞ ALGISININ İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİLERİ, Yüksek Lisans, E.ATAMAN(Öğrenci), 2023  
Mehmet Saim A., İşveren Markasında İşletmelerin Sosyal Medya Hesaplarının Etkisi, Yüksek Lisans, B.UÇ(Öğrenci), 2023  
Mehmet Saim A., 6331 sayılı yasa da İSG profesyonellerinin görev ve yetkileri ile İSG profesyonellerinin işyerlerinde yaptıkları denetimlerin etkinliğine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.ARAS(Öğrenci), 2021  
Mehmet Saim A., 112 acil sağlık hizmetleri istasyonlarında iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve risk değerlendirmesi, Yüksek Lisans, A.AKSU(Öğrenci), 2020

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Boosting Life Satisfaction through Psychological Capital in the Presence of Job Security: A Case Study of Turkey**  
BAYKAL E., BAYRAKTAR O., Divrik B., AŞCI M. S., ÖZ S.  
Sustainability (Switzerland), cilt.15, sa.18, 2023 (SCI-Expanded)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Impact of Trust in Leaders on Organizational Citizenship Behavior of Employees**  
Gülen Ertosun Ö., Aşçı M. S.  
Journal of International Trade, Logistics and Law, cilt.7, sa.1, ss.118-129, 2021 (Hakemli Dergi)
- II. **Emeğin Görsel, İşitsel ve Yazınsal Sanatlardaki Tezahürleri**  
AŞÇI M. S.  
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, cilt.9, sa.5, ss.3279-3312, 2020 (Hakemli Dergi)
- III. **THE ROLE OF COMMITMENT TO LEARNING IN THE EFFECT OF EVALUATION AND REWARDS ON PROJECT SUCCESS IN R&D TEAMS**  
AŞÇI M. S., CİVELEK M. E., ÇEMBERCİ M.  
Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.11, sa.39, ss.11-22, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. **Bedeli Ödenmeyen Fazla Çalışma**  
AŞÇI M. S.  
Çalışma ve Toplum, cilt.3, sa.66, ss.1527-1539, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **A Research on Employment and Unemployment: Case in Turkey**  
AŞÇI M. S., ÖZ S.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.4, ss.3221-3244, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **Zorunlu Arabuluculuk Uygulamasının Olumlu ve olumsuz Yönleri**  
AŞÇI M. S.  
Uluslararası Hukuk ve Sosyal Bilim Araştırmaları Dergisi, cilt.1, sa.2, ss.80-91, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **Legal Boundaries and Sanctions in Subcontracting**  
AŞÇI M. S.  
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.8, sa.3, ss.148-154, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Precarious Work, Precariat and Excluded Personnel**  
AŞÇI M. S.  
Journal of Industrial Policy and Technology Management, cilt.1, sa.2, ss.99-114, 2018 (Hakemli Dergi)
- IX. **The Effect of The Unique Features of Y Generation on Organizational Commitment Y Kuşağının Belirleyici Özelliklerinin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi**  
CİVELEK M. E., ÇEMBERCİ M., AŞÇI M. S., ÖZ S.  
Journal of History Culture and Art Research, cilt.6, sa.6, ss.336-349, 2017 (ESCI)
- X. **A Strategic Differentiator in Global Competition: Talent Management**  
AŞÇI M. S.  
International Journal of Commerce and Finance, cilt.3, sa.1, ss.51-58, 2017 (Hakemli Dergi)
- XI. **Out of Scope Employees in Turkish Collective Bargaining System**  
AŞÇI M. S.  
Journal of International Trade, Logistic and Law, cilt.2, sa.2, ss.97-111, 2016 (Hakemli Dergi)
- XII. **Benefiting From The Collective Labor Agreement in Turkish Collective Bargaining System**  
AŞÇI M. S.  
International Journal of Commerce and Finance, cilt.2, sa.2, ss.61-70, 2016 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Providing an Efficient Organization Structure and Company Culture by Embedding Group Dynamic Consciousness**  
AŞÇI M. S.  
International Journal of Research in Business and Social Science, cilt.6, sa.6, ss.6269, 2016 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Groups and Their Effects in Organizations**  
AŞÇI M. S., ÇEMBERCİ M., CİVELEK M. E., GÜNEL D.  
EUROPEAN SCIENTIFIC JOURNAL, cilt.11, sa.32, ss.12-34, 2015 (Hakemli Dergi)
- XV. **Identifying Silence Climate in Organizations in the Framework of Contemporary Management Approaches**  
CİVELEK M. E., AŞÇI M. S., ÇEMBERCİ M.  
International Journal of Research in Business and Social Science IJRBS, cilt.4, sa.4, ss.34-44, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **CONCEPTUAL APPROACH TO THE ORGANIZATIONAL TRUST BUILDING IN COMMITMENT**

## PERSPECTIVE

CİVELEK M. E., ÇEMBERCİ M., AŞCI M. S.

Doğuş Üniversitesi Dergisi, cilt.16, sa.2, ss.217-226, 2015 (Hakemli Dergi)

### XVII. Y Neslinin Örgüt Ortamındaki Davranış Farklılıklarının Analizi

ÇEMBERCİ M., SUDAK M. K., AŞCI M. S., ÖZ S., CİVELEK M. E.

AJIT-e: Bilişim Teknolojileri Online Dergisi, cilt.5, sa.15, ss.57-74, 2014 (Hakemli Dergi)

### XVIII. Yöneticilerin Kapasitelerini Belirlemeye Yönelik Bir Yönetim : Yönetici Envanteri

AŞCI M. S.

Verimlilik Dergisi, sa.1990/4, ss.93-120, 1990 (Hakemsiz Dergi)

### XIX. İŞ GÜVENLİĞİ ORGANİZASYONU

AŞCI M. S.

İSGÜM BÜLTENİ, sa.14, ss.1-15, 1989 (Hakemsiz Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

### I. The Effect of Ethical Climate on Operational Performance in Organizations

GÜLEN ERTOSUN Ö., AŞCI M. S.

Technology Management and Industrial Policy, Öz Sabri, Dönmez Tevfik, Topal Gökhan, Editör, Hiperyayın, İstanbul, ss.216-245, 2021

### II. Teknolojinin Çalışma Yaşamı ve Çalışma İlişkileri Üzerindeki Etkileri

AŞCI M. S.

SANAYİ POLİTİKALARI: EKONOMİK VE SOSYAL EĞİLİMLER, Tuna Yusuf, Biçer Ali Altuğ, Editör, Hiperyayın, İstanbul, ss.211-235, 2020

### III. Teknolojik ve Geleneksel Tarım: Türkiye Pestle Analizi

ÖZ S., YÜKSEL İ., AŞCI M. S.

DİJİTAL GELECEKTE MESLEKLERİN VE SEKTÖRLERİN DÖNÜŞÜMÜ, Öz Sabri, Onursal Fatma Serab, UCA CANDAN Nagehan, Editör, Hiperyayın, ss.601-621, 2020

### IV. Kadın Girişimcileri ve İşveren Sendikası Üzerine Nitel Bir Çalışma

ÖZ M., ÖZ S., AŞCI M. S.

Kadının Çalışma Hayatındaki Örgütlenme Mücadelesi, Cerev Gökçe, Topal Bahattin Gökhan, Editör, Dora, Bursa, ss.43-57, 2020

### V. Krizler Çağında Çalışma Yaşamının Geleceği

AŞCI M. S.

SEKTÖRLERİN ve MESLEKLERİN GELECEĞİ, Öz Sabri, Onursal Fatma Serab, Terzioğlu Cihat, Editör, Hiperyayın, İstanbul, ss.227-254, 2020

### VI. Analyzing the Effects of Organizational Trust and Organizational Commitment in Anti-productivity Behaviours in Managerial Approach Dimension to Achieve a Strategic Competitive Advantage

AŞCI M. S.

STRATEGIC OUTLOOK FOR INNOVATIVE WORK BEHAVIOURS, Dinçer Hasan, Yüksel Serhat, Editör, Springer, Cham, ss.253-274, 2020

### VII. The Effects of Industry 4.0 on Labor Force Attributes and New Challenges

AŞCI M. S.

HANDBOOK OF RESEARCH ON STRATEGIC FIT and DESIGN in BUSINESS ECOSYSTEMS, Hacıoğlu Ümit, Editör, IGI Global, ss.431-454, 2019

### VIII. Quality in Labor Market and Labor Relations as a Strategical Administration Aim

AŞCI M. S.

HANDBOOK OF RESEARCH ON GLOBAL ISSUES IN FINANCIAL COMMUNICATIONS and INVESTMENT DECISION MAKING, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, IGI Global, ss.417-441, 2019

### IX. Positive Organizational Behavior and Threats of New Work Forms

AŞCI M. S.

HANDBOOK OF RESEARCH ON POSITIVE ORGANIZATIONAL BEHAVIOR FOR IMPROVED WORKPLACE PERFORMANCE, Baykal, E, Editör, IGI Global, Hershey, ss.219-239, 2019

X. **How to Create a Culture of Innovation?**

AŞCI M. S.

STRATEGIC DESIGN AND INNOVATIVE THINKING IN BUSINESS OPERATIONS, Dincer Hasan, Hacıoglu Ümit, Yüksel Serhat, Editör, Springer, Cham, ss.189-211, 2018

XI. **TÜRK ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİNDE KAPSAM DIŞI PERSONEL SORUNU**

AŞCI M. S.

Atı Yayınları, İstanbul, 2016

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

I. **Advantages and Disadvantages of Firm Label Labor Market Practice**

AŞCI M. S.

3th. International Congress on Tourism, Economic and Business Science, Sivas, Türkiye, 19 - 21 Haziran 2019, ss.11-12

II. **Bir Toplam Kalite Enstrümanı Olarak Kamu Kesiminde Açık Kapı Uygulaması**

Dilaveroğlu A., Aşci M. S.

V. stratejik Kamu Yönetimi Sempozyumu Bildiri Özet Kitabı, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Ekim 2019, ss.33-34

III. **POINTS TO CONSIDER IN SUB-EMPLOYING PRACTICE**

AŞCI M. S.

Global Business Research Congress, İstanbul, Türkiye, 30 - 31 Mayıs 2019, cilt9, ss.171-174

IV. **Pozitif Örgüt İklimi ve Güvencesiz Çalışma**

AŞCI M. S., BAYKAL E.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019

V. **POZİTİF ÖRGÜT İKLİMİ VE GÜVENCESİZ ÇALIŞMA**

AŞCI M. S., BAYKAL E.

27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.613-626

VI. **TRADE UNIONS and THEIR SEARCH FOR ALTERNATIVE FUTURE**

AŞCI M. S.

2nd International Congress on Tourism, Economics and Business Sciences, Kocaeli, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2018, cilt.2, ss.367-371

## **Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler**

Akademide Etik Derneği, Üye, 2019 - Devam Ediyor , Türkiye

## **Metrikler**

Yayın: 37