

Assoc. Prof. Mehmet Saim AŞCI



Personal Information

Email: msasci@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/msasci>

International Researcher IDs

ScholarID: MAFSPJwAAAAJ

ORCID: 0000-0001-5508-2267

Publons / Web Of Science ResearcherID: ISS-5141-2023

ScopusID: 57208495432

Yoksis Researcher ID: 47085



Education Information

Doctorate, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Personel Yönetimi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), Turkey 1988 - 1996

Postgraduate, Marmara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi (YI) (Tezli), Turkey 1986 - 1987

Undergraduate, Marmara University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü, Turkey 1975 - 1980

Certificates, Courses and Trainings

Other, Lisansüstü İşletmecilik İhtisas Eğitimi Sertifikası, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme İktisadi Enstitüsü, 1980

Dissertations

Doctorate, Türk toplu pazarlık sisteminde kapsam dışı personel uygulaması ve konuyla ilgili işgören tutumlarını inceleyen bir araştırma, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Personel Yönetimi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), 1996

Postgraduate, Bir organizasyon modeli ve grup dinamiği açısından tahlili, Marmara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi (YI) (Tezli), 1987

Research Areas

Social Sciences and Humanities

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Istanbul Medipol University, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Uluslararası Lojistik Yönetimi Bölümü, 2021 - Continues

Assistant Professor, Istanbul Medipol University, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi

Bölümü, 2017 - 2021

Lecturer, Istanbul Medipol University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Dış Ticaret Bölümü, 2015 - 2017

Lecturer, Istanbul Commerce University, Meslek Yüksekokulu, 2013 - 2015

Courses

SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMLERİ, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, Associate Degree, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2016 - 2017

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, Undergraduate, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞ HUKUKU, Associate Degree, 2019 - 2020, 2017 - 2018

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU, Associate Degree, 2019 - 2020

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU, Associate Degree, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Associate Degree, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ, Associate Degree, 2018 - 2019, 2017 - 2018

SOSYAL HİZMET YÖNETİMİ, Associate Degree, 2017 - 2018

SOSYAL GÜVENLİK UYGULAMALARI ve E- DEVLET, Associate Degree, 2016 - 2017

SOSYAL GÜVENLİK İŞLEMLERİ VE BELGELER, Associate Degree, 2016 - 2017

İŞ HUKUKU /BİREYSEL/TOPLU), Associate Degree, 2016 - 2017

DIŞ TİCARETE GİRİŞ, Associate Degree, 2015 - 2016

ULUSLAR ARASI KURULUŞLAR, Associate Degree, 2014 - 2015

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Associate Degree, 2014 - 2015, 2013 - 2014

BÜTÜNLEŞİK PAZARLAMA İLETİŞİMİ, Associate Degree, 2013 - 2014

PAZARLAMA İLKELERİ, Associate Degree, 2013 - 2014

DIŞ TİCARET İŞLEMLERİ-II, Associate Degree, 2013 - 2014

İŞLETME, Associate Degree, 2013 - 2014

Advising Theses

Mehmet Saim A., DİJİTAL ÇAĞDA İŞ SÜREÇLERİNDEKİ DÖNÜŞ ALGISININ İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİLERİ, Postgraduate, E.ATAMAN(Student), 2023

Mehmet Saim A., İşveren Markasında İşletmelerin Sosyal Medya Hesaplarının Etkisi, Postgraduate, B.UÇ(Student), 2023

Mehmet Saim A., 6331 sayılı yasada İSG profesyonellerinin görev ve yetkileri ile İSG profesyonellerinin işyerlerinde yaptıkları denetimlerin etkinliğine yönelik bir araştırma, Postgraduate, Y.ARAS(Student), 2021

Mehmet Saim A., 112 acil sağlık hizmetleri istasyonlarında iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve risk değerlendirmesi, Postgraduate, A.AKSU(Student), 2020

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

I. Boosting Life Satisfaction through Psychological Capital in the Presence of Job Security: A Case Study of Turkey

BAYKAL E., BAYRAKTAR O., Divrik B., AŞCI M. S., ÖZ S.

Sustainability (Switzerland), vol.15, no.18, 2023 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

- I. **The Impact of Trust in Leaders on Organizational Citizenship Behavior of Employees**
Gülen Ertosun Ö., Aşçı M. S.
Journal of International Trade, Logistics and Law, vol.7, no.1, pp.118-129, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Manifestations of Labor in Visual, Audio and Literary Arts**
AŞÇI M. S.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, vol.9, no.5, pp.3279-3312, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **THE ROLE OF COMMITMENT TO LEARNING IN THE EFFECT OF EVALUATION AND REWARDS ON PROJECT SUCCESS IN R&D TEAMS**
AŞÇI M. S., CİVELEK M. E., ÇEMBERCİ M.
Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Dergisi, vol.11, no.39, pp.11-22, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Unpaid Overtime**
AŞÇI M. S.
Çalışma ve Toplum, vol.3, no.66, pp.1527-1539, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **A Research on Employment and Unemployment: Case in Turkey**
AŞÇI M. S., ÖZ S.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.11, no.4, pp.3221-3244, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Zorunlu Arabuluculuk Uygulamasının Olumlu ve olumsuz Yönleri**
AŞÇI M. S.
Uluslararası Hukuk ve Sosyal Bilim Araştırmaları Dergisi, vol.1, no.2, pp.80-91, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Legal Boundaries and Sanctions in Subcontracting**
AŞÇI M. S.
Journal of Business, Economics and Finance, vol.8, no.3, pp.148-154, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Precarious Work, Precariat and Excluded Personnel**
AŞÇI M. S.
Journal of Industrial Policy and Technology Management, vol.1, no.2, pp.99-114, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **The Effect of The Unique Features of Y Generation on Organizational Commitment Y Kuşağının Belirleyici Özelliklerinin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi**
CİVELEK M. E., ÇEMBERCİ M., AŞÇI M. S., ÖZ S.
Journal of History Culture and Art Research, vol.6, no.6, pp.336-349, 2017 (ESCI)
- X. **A Strategic Differentiator in Global Competition: Talent Management**
AŞÇI M. S.
International Journal of Commerce and Finance, vol.3, no.1, pp.51-58, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Out of Scope Employees in Turkish Collective Bargaining System**
AŞÇI M. S.
Journal of International Trade, Logistic and Law, vol.2, no.2, pp.97-111, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Benefiting From The Collective Labor Agreement in Turkish Collective Bargaining System**
AŞÇI M. S.
International Journal of Commerce and Finance, vol.2, no.2, pp.61-70, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Providing an Efficient Organization Structure and Company Culture by Embedding Group Dynamic Consciousness**
AŞÇI M. S.
International Journal of Research in Business and Social Science, vol.6, no.6, pp.6269, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Groups and Their Effects in Organizations**
AŞÇI M. S., ÇEMBERCİ M., CİVELEK M. E., GÜNEL D.
EUROPEAN SCIENTIFIC JOURNAL, vol.11, no.32, pp.12-34, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Identifying Silence Climate in Organizations in the Framework of Contemporary Management Approaches**
CİVELEK M. E., AŞÇI M. S., ÇEMBERCİ M.
International Journal of Research in Business and Social Science IJRBS, vol.4, no.4, pp.34-44, 2015 (Peer-Reviewed)

Journal)

- XVI. **ÖRGÜTSEL GÜVENİN TESİSİNE BAĞLILIK PERSPEKTİFİNDEN KAVRAMSAL YAKLAŞIM**
CİVELEK M. E., ÇEMBERCİ M., AŞCI M. S.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, vol.16, no.2, pp.217-226, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Y Neslinin Örgüt Ortamındaki Davranış Farklılıklarının Analizi**
ÇEMBERCİ M., SUDAK M. K., AŞCI M. S., ÖZ S., CİVELEK M. E.
AJIT-e: Bilişim Teknolojileri Online Dergisi, vol.5, no.15, pp.57-74, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Yöneticilerin Kapasitelerini Belirlemeye Yönelik Bir Yönetim : Yönetici Envanteri**
AŞCI M. S.
Verimlilik Dergisi, no.1990/4, pp.93-120, 1990 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **İŞ GÜVENLİĞİ ORGANİZASYONU**
AŞCI M. S.
İSGÜM BÜLTENİ, no.14, pp.1-15, 1989 (Non Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **The Effect of Ethical Climate on Operational Performance in Organizations**
GÜLEN ERTOSUN Ö., AŞCI M. S.
in: Technology Management and Industrial Policy, Öz Sabri, Dönmez Tevfik, Topal Gökhan, Editor, Hiperyayın, İstanbul, pp.216-245, 2021
- II. **Teknolojinin Çalışma Yaşamı ve Çalışma İlişkileri Üzerindeki Etkileri**
AŞCI M. S.
in: SANAYİ POLİTİKALARI: EKONOMİK VE SOSYAL EĞİLİMLER, Tuna Yusuf, Biçer Ali Altuğ, Editor, Hiperyayın, İstanbul, pp.211-235, 2020
- III. **Teknolojik ve Geleneksel Tarım: Türkiye Pestle Analizi**
ÖZ S., YÜKSEL İ., AŞCI M. S.
in: DİJİTAL GELECEKTE MESLEKLERİN VE SEKTÖRLERİN DÖNÜŞÜMÜ, Öz Sabri, Onursal Fatma Serab, UCA CANDAN Nagehan, Editor, Hiperyayın, pp.601-621, 2020
- IV. **Kadın Girişimcileri ve İşveren Sendikası Üzerine Nitel Bir Çalışma**
ÖZ M., ÖZ S., AŞCI M. S.
in: Kadının Çalışma Hayatındaki Örgütlenme Mücadelesi, Cerev Gökçe, Topal Bahattin Gökhan, Editor, Dora, Bursa, pp.43-57, 2020
- V. **Krizler Çağında Çalışma Yaşamının Geleceği**
AŞCI M. S.
in: SEKTÖRLERİN ve MESLEKLERİN GELECEĞİ, Öz Sabri, Onursal Fatma Serab, Terzioğlu Cihat, Editor, Hiperyayın, İstanbul, pp.227-254, 2020
- VI. **Analyzing the Effects of Organizational Trust and Organizational Commitment in Anti-productivity Behaviours in Managerial Approach Dimension to Achieve a Strategic Competitive Advantage**
AŞCI M. S.
in: STRATEGIC OUTLOOK FOR INNOVATIVE WORK BEHAVIOURS, Dinçer Hasan, Yüksel Serhat, Editor, Springer, Cham, pp.253-274, 2020
- VII. **The Effects of Industry 4.0 on Labor Force Attributes and New Challenges**
AŞCI M. S.
in: HANDBOOK OF RESEARCH ON STRATEGIC FIT and DESIGN in BUSINESS ECOSYSTEMS, Hacıoğlu Ümit, Editor, IGI Global, pp.431-454, 2019
- VIII. **Quality in Labor Market and Labor Relations as a Strategical Administration Aim**
AŞCI M. S.
in: HANDBOOK OF RESEARCH ON GLOBAL ISSUES IN FINANCIAL COMMUNICATIONS and INVESTMENT DECISION MAKING, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editor, IGI Global, pp.417-441, 2019
- IX. **Positive Organizational Behavior and Threats of New Work Forms**

AŞCI M. S.

in: HANDBOOK OF RESEARCH ON POSITIVE ORGANIZATIONAL BEHAVIOR FOR IMPROVED WORKPLACE PERFORMANCE, Baykal, E, Editor, IGI Global, Hershey, pp.219-239, 2019

X. **How to Create a Culture of Innovation?**

AŞCI M. S.

in: STRATEGİC DESIGN AND INNOVATIVE THINKING IN BUSINESS OPERATIONS, Dincer Hasan, Hacıoglu Ümit, Yüksel Serhat, Editor, Springer, Cham, pp.189-211, 2018

XI. **TÜRK ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİNDE KAPSAM DIŞI PERSONEL SORUNU**

AŞCI M. S.

Ati Yayınları, İstanbul, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **Advantages and Disadvantages of Firm Label Labor Market Practice**

AŞCI M. S.

3th. International Congress on Tourism, Economic and Business Science, Sivas, Turkey, 19 - 21 June 2019, pp.11-12

II. **Bir Toplam Kalite Enstrümanı Olarak Kamu Kesiminde Açık Kapı Uygulaması**

Dilaveroğlu A., Aşci M. S.

V. stratejik Kamu Yönetimi Sempozyumu Bildiri Özet Kitabı, İstanbul, Turkey, 9 - 11 October 2019, pp.33-34

III. **POINTS TO CONSIDER IN SUB-EMPLOYING PRACTICE**

AŞCI M. S.

Global Business Research Congress, İstanbul, Turkey, 30 - 31 May 2019, vol.9, pp.171-174

IV. **Pozitif Örgüt İklimi ve Güvencesiz Çalışma**

AŞCI M. S., BAYKAL E.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 18 - 20 April 2019

V. **POZİTİF ÖRGÜT İKLİMİ VE GÜVENCESİZ ÇALIŞMA**

AŞCI M. S., BAYKAL E.

27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Antalya, Turkey, 18 - 20 April 2019, pp.613-626

VI. **TRADE UNIONS and THEIR SEARCH FOR ALTERNATIVE FUTURE**

AŞCI M. S.

2nd International Congress on Tourism, Economics and Business Sciences, Kocaeli, Turkey, 1 - 04 November 2018, vol.2, pp.367-371

Memberships / Tasks in Scientific Organizations

Akademide Etik Derneği, Member, 2019 - Continues, Turkey

Metrics

Publication: 37