

Doç. Dr. MESUT ÖZTIRAK

Kişisel Bilgiler

E-posta: mesut.oztirak@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/mesut.oztirak>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-4828-7293

Yoksis Araştırmacı ID: 297809

Biyografi

Doç. Dr. Mesut Öztirak, profesyonel kariyerine İstanbul Aydın Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nde Eğitim Uzmanı olarak başlamış, ardından İstanbul Bilgi Üniversitesi Yönetici Geliştirme Merkezi'nde Eğitim Yöneticisi olarak görev almıştır. Bu süreçte Eğitim İhtiyaç Analizi, Eğitim Tasarımı, Planlama ve Organizasyon konularında derinleşmiş ve özellikle kurumlara yönelik "Eğiticinin Eğitimi," "Mentorluk," "Liderlik ve Yöneticilik," "Değişim Yönetimi" alanlarında projeler geliştirmiştir. Bu projeler kapsamında Türk Telekom Liderler Okulu, Türk Telekom Assist Group, Perfetti Van Melle, Koton, TEB, Samsung Marketing School ve Arvato gibi prestijli firmalarla iş birliği yapmıştır.

Doç. Dr. Öztirak, Eskişehir Anadolu Üniversitesi'nde İşletme ve Havacılık Yönetimi lisans, İstanbul Aydın Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi yüksek lisans ve İşletme doktora eğitimlerini tamamlamıştır. İş dünyasına katkı sağlamak amacıyla kamu, özel kuruluşlar ve sanayi odalarına eğitimler vererek ve danışmanlık yaparak bilgi birikimini paylaşmaya devam etmektedir. Ayrıca, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü onaylı havacılık sertifikalarına sahip olup TÜBİTAK'tan da Sivil Havacılık alanında proje yazma sertifikası almıştır. Harvard Business Review başta olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası yayına katkı sağlamış, Dijital İşletmecilik, Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi ve Dijital Girişimcilik üzerine kitaplar yayımlamıştır. Bölüm Başkanı, Program Başkanı ve Kariyer Merkezi Kurucu Müdürlüğü olmak üzere farklı yöneticilik pozisyonlarında bulunmuştur.

Doç. Dr. Öztirak, İstanbul Medipol Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde tam zamanlı, Bahçeşehir Üniversitesi'nde ise yarı zamanlı lisansüstü dersler vermektedir. Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Merkezi eğitmenidir.

Eğitim Bilgileri

Lisans, Anadolu Üniversitesi, Havacılık Ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Havacılık Yönetimi Bölümü, Türkiye 2020 - 2024

Doktora, İstanbul Aydın Üniversitesi, Türkiye 2018 - 2022

Yüksek Lisans, İstanbul Aydın Üniversitesi, Türkiye 2016 - 2017

Lisans, Anadolu Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2013 - 2016

Ön Lisans, İstanbul Aydın Üniversitesi, Türkiye 2011 - 2013

Yaptığı Tezler

Doktora, Psikolojik güçlendirmenin öz liderliğe etkisinde proaktif kişiliğin aracı rolü: Havacılık sektörüne yönelik bir araştırma, İstanbul Aydın Üniversitesi, 2022

Yüksek Lisans, Kurumsal eğitim veren eğitmenlerde girişimci kişilik ile işkoliklik ilişkisi, İstanbul Aydın Üniversitesi, 2017

Araştırma Alanları

Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Strateji Bilimi, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2024 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Bahçeşehir Üniversitesi, 2024 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Sabancı Üniversitesi, 2024 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Esenyurt Üniversitesi, 2022 - 2024

Öğretim Görevlisi, İstanbul Esenyurt Üniversitesi, 2018 - 2022

Uzman, İstanbul Bilgi Üniversitesi, 2016 - 2018

Uzman, İstanbul Aydın Üniversitesi, 2013 - 2016

Akademik İdari Deneyim

Staj Komisyonu Üyesi, İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2024 - Devam Ediyor

Bölüm Başkanı, İstanbul Esenyurt Üniversitesi, 2022 - 2024

Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, İstanbul Esenyurt Üniversitesi, Kariyer Geliştirme Merkezi, 2018 - 2024

Eğitim Yöneticisi, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Yönetici Geliştirme Merkezi, 2016 - 2018

Eğitim Koordinatörü, İstanbul Aydın Üniversitesi, Sürekli Eğitim Merkezi, 2013 - 2016

Verdiği Dersler

Yüksek Lisans

Çağdaş Liderlik Teorileri-İşletme Yönetimi Tezli, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Thesis, Yüksek Lisans, 2024 - 2025

Bilimsel Araştırma Yöntemleri-Tezli, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

İnsan Kaynakları Yönetimi - İş Sağlığı ve Güvenliği Tezli, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Araştırma Yöntemleri ve Etik, Yüksek Lisans, 2024 - 2025

Organizasyonel Davranış-Tezli, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Lisans

İş Analizi ve İş Değerleme, Lisans, 2024 - 2025

Tehlikeli Madde Taşımacılığı(DGR), Lisans, 2024 - 2025

Eğitim, Geliştirme ve Kariyer Yönetimi, Lisans, 2024 - 2025

Toplam Kalite Yönetimi-İYBF YBS/ULY, Lisans, 2023 - 2024

Girişimcilik, Lisans, 2024 - 2025

Yönetilen Tezler

Öztrak M., Green Business Ethics and Political Strategies, Yüksek Lisans, M.Atila(Öğrenci), Devam Ediyor

Öztrak M., ÇALIŞANLARIN DİJİTAL TEKNOLOJİYE İLİŞKİN TUTUMLARININ, UZAKTAN ÇALIŞMA VE DİĞER ESNEK ÇALIŞMA BİÇİMLERİNE YÖNELİK ALGILARINA ETKİSİ, Yüksek Lisans, Ö.SAYGILI(Öğrenci), 2024

Öztrak M., Örgütsel dışlanmanın çalışanların gelişmeleri kaçırma korkusu (fomo) ve içsel işten ayrılma niyetine etkisi, Yüksek Lisans, M.BAL(Öğrenci), 2024

Öztrak M., Sürdürülebilir liderliğin psikolojik güvenlik algısına etkisinde yeşil örgüt ikliminin aracı rolü, Yüksek Lisans,

Ç.SENEM(Öğrenci), 2024

Öztrak M., Kişi çevre uyumunun işe karşı tutuma etkisinin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, M.BARUTÇU(Öğrenci), 2023

Tezsiz Lisansüstü Danışmanlıkları

Öztrak M., İnşaat Sektöründe Dijitalleşme Süreçlerinin Yönetimi Ve Yeni Teknolojilerin Adaptasyonu Üzerine Bir Araştırma , Yüksek Lisans-Tezsiz, E.Dalkılıç(Öğrenci), 2024

Öztrak M., İş Sağlığı Ve Güvenliğinde Yapay Zeka Uygulamalarına Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans-Tezsiz, B.Özdoğan(Öğrenci), 2024

Öztrak M., Türkiye'de Ve Dünya' Da Hizmet Sektöründe Görev Yapan Kadın Girişimcilere Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans-Tezsiz, N.Turgut(Öğrenci), 2023

Öztrak M., Tütün Kontrolü Çerçeve Sözleşmesi Uygulamaları İle Avrupa'da Yüksek Tütün Endüstrisine Sahip Ülkeler Olan Almanya Belçika Hollanda Ve Türkiye'nin Tütün Kontrol Çerçevesi Sözleşmesi Yönünden Karşılaştırılması , Yüksek Lisans-Tezsiz, M.İşık(Öğrenci), 2023

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Aydın Üniversitesi, Ocak, 2025

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Aydın Üniversitesi, Temmuz, 2024

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Ticaret Üniversitesi, Temmuz, 2024

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Nişantaşı Üniversitesi, Temmuz, 2024

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Nişantaşı Üniversitesi, Temmuz, 2024

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Aydın Üniversitesi, Temmuz, 2024

Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), İstanbul Aydın Üniversitesi, Haziran, 2023

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **The Impact of Financial Institution Quality and Financial Stability on Trade-Adjusted Carbon Emissions: The Moderating Role of Green Innovation and Environmental Taxes**

Öztrak M.

Sustainability, cilt.17, ss.1-20, 2025 (SSCI)

II. **Pathway To Energy Transition And Sustainable Environmental Development And Management: Analysis Of Hydropower Energy Policy As Part Of Climate Actions**

Yazıcı A. M., Öztrak M.

RENEWABLE ENERGY, cilt.240, sa.16, ss.122263-122293, 2025 (SCI-Expanded)

III. **Kapsayıcılığı Yapay Zeka ile Güçlendirmek**

ÖZTIRAK M.

HARVARD BUSINESS REVIEW, 2024 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **TEKNOLOJİK ESNEKLİK ÖLÇEĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

Öztrak M.

Sosyal Bilimlerde Akademik Çalışmalar Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.11-27, 2025 (Hakemli Dergi)

II. **Havacılık Sektöründe Organizasyonel Kültürün Güvenlik Yönetim Sistemlerine Etkisi: İkincil Veri Analizi**

Öztrak M.

Akademik Araştırmalar Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.80-90, 2025 (Hakemli Dergi)

- III. **Örgütsel Gaslighting: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
Öztrak M.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.13, sa.1, ss.282-299, 2025 (Hakemli Dergi)
- IV. **Revenge in the Sky: The Impact of Organizational Revenge on Organizational Sustainability in the Aviation Sector**
Öztrak M.
Journal of aviation (Online), cilt.9, sa.1, ss.196-206, 2025 (Hakemli Dergi)
- V. **The Effect of Employees' Attitudes Towards Digital Technology on Their Perceptions Towards Remote Working and Other Forms of Flexible Working**
SAYGILI Ö., ÖZTIRAK M.
International Journal of Business and Economic Studies, 2024 (Hakemli Dergi)
- VI. **A Research on Determining The Effect of Person Environmental Adaptation on Attitude to Work**
BARUTÇU M., ÖZTIRAK M.
Malatya Turgut Ozal University Journal of Business and Management Sciences, cilt.5, sa.2, ss.258-284, 2024 (Hakemli Dergi)
- VII. **Havaalanı Yönetiminde Çevresel Sürdürülebilirlik Stratejileri: Yeşil Havaalanı Yönetimi Yaklaşımı**
ÖZTIRAK M.
Scientific Journal of Space Management and Space Economy, 2024 (Hakemli Dergi)
- VIII. **İŞYERİ DEDİKODUSUNUN İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL MAHKUMLAŞMANIN ARACI ROLÜ**
Öztrak M.
NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.12, sa.Özel Sayı, ss.322-3450, 2024 (Hakemli Dergi)
- IX. **Big Data And Amoeba Organizations: Innovative Management In Decision Making Processes**
ÖZTIRAK M., YAZICI A. M.
Research Studies Anatolia Journal, 2024 (Hakemli Dergi)
- X. **The Mediating Role Of Green Organizational Climate In The Effect Of Sustainable Leadership On Psychological Security Perception**
SENEM Ç., ÖZTIRAK M.
Journal of Management Theory and Practices Research, 2024 (Hakemli Dergi)
- XI. **The Effect of Organizational Ostracism on Employees' Fear of Missing Out (FOMO) and Intrinsic Intention to Leave: A Study on Occupational Health and Safety Employees**
BAL NAĞAÇ M., ÖZTIRAK M.
Journal of Organizational Behavior Review, 2024 (Hakemli Dergi)
- XII. **Sessiz İstifa Tutum Ölçeğinin Geliştirilmesi**
KARAŞİN Y., ÖZTIRAK M.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.4, ss.1443-1460, 2023 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Yeşil İş Etiği: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
BAYRAM V., ÖZTIRAK M.
Journal of emerging economies and policy (Online), cilt.8, sa.2, ss.124-135, 2023 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Examination Of The Relationship Between University Students' Perceptions Of Organizational Image And Their Perceptions Of Educational Quality In Terms Of Demographic Characteristics**
ÖZTIRAK M., KARAŞİN Y.
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.1-16, 2023 (Hakemli Dergi)
- XV. **A Study on the Impact of Agile Leadership and Innovative Behaviors on Psychological Empowerment**
BAYRAM V., ÖZTIRAK M.
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.24, sa.4, ss.547-559, 2023 (Hakemli Dergi)
- XVI. **The Moderator Role Of Organizational Learning In The Relationship Between Agile Leadership And Organizational Agility**
ÖZTIRAK M.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.58, sa.3, ss.2007-2026, 2023 (Hakemli Dergi)

- XVII. **Karmaşık Dinamiklerin Ortaya Çıkarılması: Etik İklim ile Zorbalık Algısı Arasındaki Etkileşimde Bilgi Paylaşımının Aracılık Gücünün Çözümlemesi**
ÖZTIRAK M.
Sosyal Mucit Academic Review , cilt.4, ss.128-155, 2023 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **The Mediator Role of The Organizational Culture in The Relationship between Charismatic Leadership and Corporate Reputation**
YAZICI A. M., ÖZTIRAK M.
ORGANIZACIJA, cilt.56, sa.3, ss.247-264, 2023 (ESCI)
- XIX. **The Moderator Role of Job Stress in The Relationship Between Sustainable Leadership and Innovation Strategies**
ÖZTIRAK M., YAZICI A. M.
Akademik Hassasiyetler, cilt.22, sa.10, ss.404-432, 2023 (Hakemli Dergi)
- XX. **A Study On The Impact Of Artificial Intelligence Anxiety On The Innovation-Oriented Behaviours Of Employees**
ÖZTIRAK M.
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.267-286, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXI. **The Mediator Role of Individual Motivation in The Relationship Between Digital Leadership and Organizational Agility**
ÖZTIRAK M., BAYRAM V.
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR RESEARCH, cilt.8, sa.2, ss.200-215, 2023 (ESCI)
- XXII. **Sivil Havacılıkta Kabin Memurlarının İş Yaşam Dengelerinin Mesleki Tükenmişlikleri Üzerindeki Etkisine Yönelik Bir Araştırma**
ÖZTIRAK M.
Karadeniz Teknik Üniversitesi Karadeniz Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.25-43, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeşil Örgütsel Davranışa Etkisinde Çalışan Koçluk İlişkisinin Aracı Rolü**
ÖZTIRAK M.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.11, sa.3, ss.861-879, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **The Accreditation Process Of Civil Aviation Cabin Services Programs And The Importance Of Vocational Employment**
ÖZTIRAK M.
İstanbul Esenyurt Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.37-49, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXV. **The Impact Of Internal Customer Satisfaction On Organizational Commitment Levels: An Educational Institution Example**
BAKAN Z., ÇELİK SÜTİÇER M. E., ÖZTIRAK M.
Scientific Journal of Space Management and Space Economy, cilt.2, sa.1, ss.11-30, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Akademik Personelin Rol Belirsizliğinin İş Performansına Etkisinin İncelenmesi: İstanbul İlindeki Vakıf Üniversitelerinde Bir Araştırma**
ÖZTIRAK M., KARAŞİN Y.
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.8, sa.15, ss.58-71, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Öğrenci Memnuniyeti ve Tavsiye Etme Durumu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bir Vakıf Üniversitesi Örneği (Examining the Relationship Between Student Satisfaction and Advice: A Foundation University Example)**
KARAŞİN Y., ÖZTIRAK M.
Journal of Academic Perspective on Social Studies, sa.1, ss.84-92, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Kültürel Zekâ ile Viral Pazarlama Arasındaki İlişkinin İncelenmesi (Examining the Relationship Between Cultural Intelligence and Viral Marketing)**
ÖZTIRAK M., KARAŞİN Y.
Sosyal Araştırmalar ve Yönetim Dergisi (SAYOD), sa.1, ss.27-40, 2023 (Hakemli Dergi)

- XXIX. **Çalışanların Kariyer Adanmışlığının Öznel İyi Oluşları Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi Sağlık Sektöründe Bir Uygulama (Investigation of the Impact of Employee Career Engagement on Their Subjective Well-Being: An Application in the Health Sector)**
KARAŞIN Y., ÖZTIRAK M.
Journal of Healthcare Management and Leadership, cilt.1, sa.1, ss.46-56, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Empirical Study on the Effect of Mentoring Effectiveness on Career Awareness and Professional Expectations**
BAYRAM V., ÖZTIRAK M.
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.143-168, 2023 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Pandemi Sürecinde Üniversite Öğrencilerinin İş Yaşamından Beklentilerinin Demografik Özellikler Açısından İncelenmesi (Examining the Expectations of University Students From Business Life in Terms of Demographic Characteristics During the Pandemia)**
ÖZTIRAK M., SALEPÇİOĞLU M. A.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, sa.2, ss.315-341, 2022 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Examining of the Relationship Between Perceptions of Favoritism and Silence Behaviors of Health Sector Employees: A Comparative Study on Public and Private Hospitals**
ÖZTIRAK M., BAYRAM V.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.10, sa.3, ss.956-976, 2022 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **The Effect of Organizational Commitment and Perception of Organizational Justice on Job Satisfaction: A Case Study on Flight Attendant**
DURSUN E., ÖZTIRAK M., DURSUN D.
JOURNAL OF SCIENCE AND INNOVATIVE TECHNOLOGIES, sa.22, ss.12-33, 2022 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **The Mediator Role of Proactive Personality in the Effect of Psychological Empowerment on Self-Leadership: A Study for the Aviation Industry (Psikolojik Güçlendirmenin Öz Liderliğe Etkisinde Proaktif Kişiliğin Aracı Rolü: Havacılık Sektörüne Yönelik Bir Araştırma)**
ÖZTIRAK M., GÜNEY S.
Journal of aviation (Online), cilt.6, sa.3, ss.318-324, 2022 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Uzaktan Çalışma Süreçlerinde Dijital Zorbalığın Örgütsel Dışlanmaya Etkisi Üzerine Bir Çalışma**
ÖZTIRAK M., ORAK B.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.10, sa.2, ss.605-630, 2022 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **Eğitim Amacıyla Türkiye'yi Tercih Eden Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Memnuniyeti ve Üniversiteyi Tavsiye Etme Durumunun İncelenmesi: Kütahya Dumlupınar Üniversitesinde Bir Araştırma**
ÖZTIRAK M., KARAŞIN Y.
Uluslararası Hukuk ve Sosyal Bilim Araştırmaları Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.53-65, 2022 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **What is the Moderating Role of Self-Leadership between Employment Hope and Career Optimism?**
BAYRAM V., ÖZTIRAK M., ÖZKAN A., AKKAYA B.
ACADEMY OF STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL, cilt.21, sa.2, ss.1-11, 2022 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **Training and Development In Human Resources Management**
ÖZTIRAK M.
ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER DERGISI = INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES, cilt.6, sa.26, ss.273-287, 2022 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **Üniversite Öğrencilerinin Kişilik Tipleri İle Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişkinin Demografik Özellikler Açısından İncelenmesi: Bir Vakıf Üniversitesi Örneği (Examining the Relationship between University Students' Personality Types and Entrepreneurial Tendencies in Terms of Demographic Characteristics: An Example of a Foundation University)**
BAYRAM V., ÖZTIRAK M.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.18, sa.44, ss.8120-8153, 2021 (Hakemli Dergi)
- XL. **Endüstri 4.0'ın İstihdama Etkisi: Sivil Havacılık Sektörü Üzerine İnceleme**
SELVİTOPU S., ÖZTIRAK M., YILDIZ G., YAĞIZ M. G.
ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER DERGISI = INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES, cilt.4, sa.19, ss.1-12, 2020 (Hakemli Dergi)

- XLI. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Yetenek Yönetiminin Önemi Üzerine Nitel Bir Çalışma**
ÖZTIRAK M., BAYRAM V.
ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ = INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES, cilt.4, sa.19,
ss.140-151, 2020 (Hakemli Dergi)
- XLII. **İşkoliklik ve Girişimci Kişilik Özellikleri: Eğitimciler Üzerine Bir Çalışma**
ÖZTIRAK M., KAPLAN B.
The Journal of Academic Social Science, cilt.7, sa.93, ss.348-369, 2019 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **Örgütsel Güç ve Politika**
ÖZTIRAK M., YAZICI A. M.
Örgütsel Davranış, BAYRAM VİLDAN, ÖZKANAN ARZU, Editör, Özgür Yayınevi, ss.81-105, 2024
- II. **DİJİTAL GİRİŞİMCİLİKTE İNOVASYON VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**
ÖZTIRAK M.
Nobel Yayınevi, Ankara, 2023
- III. **DİJİTAL PERSPEKTİFTE PERFORMANS YÖNETİMİ**
ÖZTIRAK M.
Nobel Yayınevi, Ankara, 2023
- IV. **İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm Süreci İK 4.0**
ÖZTIRAK M.
KAMU VE ÖZEL SEKTÖR BOYUTUYLA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Dinçer, Evren, Editör, Efe Akademi Yayınevi,
İstanbul, ss.87-111, 2023
- V. **Çeşitlilik Yönetimi**
ÖZTIRAK M.
ZORLUKLARIN YÖNETİMİ, Doç. Dr. Berat ÇİÇEK Dr. İnan KAYNAK, Editör, Nobel Yayınevi, ss.135-173, 2023
- VI. **Müşteri Odaklı Örgüt Kültürü**
ÖZTIRAK M.
DİJİTAL TÜKETİCİ MANİPÜLASYONU, Meysure Evren Çelik Sütiçer, Editör, Nobel Yayınevi, ss.75-103, 2023
- VII. **Dijital Kariyer Planlama, Geliştirme ve Yönetimi**
ÖZTIRAK M.
DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Öztırak, Mesut, Editör, Nobel Yayınevi, İstanbul, ss.97-113, 2023
- VIII. **İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi**
ÖZTIRAK M.
STRATEJİK YÖNETİMDE İŞLETME VE YÖNETİM BİLGİ SİSTEMLERİ, Bayram, Vildan, Editör, Nobel Yayınevi, ss.173-
192, 2023
- IX. **Artificial Intelligence Assisted Recruitment From A Strategic Management Perspective**
ÖZTIRAK M.
AI RENAISSANCE-Transforming Industries and Decision-Making in the 21st Century, Yılmaz, Osman, Editör, Nobel
Yayınevi, ss.59-90, 2023
- X. **Örgütsel ve Bireysel Farkındalık**
ÖZTIRAK M.
GÜNCEL ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ YAKLAŞIMLARI, Aydın, Esra, Editör, Efe Akademi Yayınevi, İstanbul, ss.411-435,
2023
- XI. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRME, ÖZ LİDERLİK VE PROAKTİF KİŞİLİK**
ÖZTIRAK M.
Efe Akademi, İstanbul, 2022
- XII. **Sanal Gerçeklik ve Blockchain**
ÖZTIRAK M.
BLOCKCHAIN TEKNOLOJİSİ: GÜNCEL TEKNOLOJİLERLE İLİŞKİSİ, Ceyhan Burak Eyüp, Yılmaz Osman, Editör, Nobel

Yayınevi, Ankara, ss.23-36, 2022

XIII. Kişisel Markalaşmanın Sürdürülebilir Kariyer Yönetimine Etkisi

ÖZTIRAK M.

BİLİMSEL GELİŞMELER İŞİĞİNDA YÖNETİM VE STRATEJİ ARAŞTIRMALARI, Karabulut, Şahin, Editör, Ekin Yayınevi, İstanbul, ss.215-224, 2022

XIV. Örgütlerde Çatışma ve Çatışma Yönetimi

ÖZTIRAK M., KARAŞIN Y.

MODERN LİDERLİK TÜRLERİ VE ÖRGÜTSEL İLETİŞİM , Ayaz Sezer, Bayram Vildan, Editör, Anı Yayıncılık, Ankara, ss.163-175, 2022

XV. Blockchain Teknolojisinde Yönetişim ve Liderlik

ÖZTIRAK M.

BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ PERSPEKTİFİNDEN YÖNETİM VE İŞLETMECİLİK, Yılmaz, Osman, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.87-104, 2022

XVI. Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi

ÖZTIRAK M.

DİJİTAL İŞLETMECİLİK, Öztırak, Mesut & Akyel Selvitopu, Simge, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.45-59, 2022

XVII. Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı Mezunları İçin Kariyer Yönetimi

ÖZTIRAK M.

TÜM YÖNLERİYLE TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK, Karaşin; Yusuf, Editör, Akademisyen Yayınevi, Ankara, ss.259-271, 2022

XVIII. Aile Şirketlerinde Dijital Dönüşüm ve Kurucu Kuşakların Yaklaşımları

SELVİTOPU S., ÖZTIRAK M.

AİLE İŞLETMELERİNDE DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN YÖNETİMİ, Doç. Dr. Osman Yılmaz, Dr. Öğr. Üyesi Özgür Çark, Dr. Öğr. Üyesi Cihan Tınaztepe, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.317-332, 2021

XIX. COVID-19 ve Sanal Organizasyonlar

SELVİTOPU S., ÖZTIRAK M.

COVID-19 PANDEMİSİNDE YÖNETİM VE EKONOMİ, Doç. Dr. Erdal ŞEN, Dr. Öğr. Üyesi Duygu HİDİROĞLU, Dr. Öğr. Üyesi Osman YILMAZ, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.149-161, 2020

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

I. METAVERSE KABİN MEMURU: SANAL DÜNYADA UÇUŞ DENEYİMLERİNİN YÖNETİMİ

ÖZTIRAK M.

6. ULUSLARARASI BOĞAZİÇİ BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, 01 Ocak 2025

II. GREEN CAPABILITIES AND DIGITAL TRANSFORMATION: ACHIEVING COMPETITIVE ADVANTAGE WITH SUSTAINABLE TECHNOLOGIES

BAYRAM V., ÖZTIRAK M.

INTERNATIONAL ANTALYA SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATIVE STUDIES CONGRESS-VIII, 01 Ocak 2025

III. HAVAYOLU PİLOTLARINDA FOMO'NUN İÇSEL İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİ: DEMOGRAFİK FARKLILIKLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

ÖZTIRAK M., ERYILMAZ İ.

6. Havacılık, Uzak ve Psikoloji Kongresi, 15 - 16 Kasım 2024

IV. ESNEK ÇALIŞMA ALGISININ, DİJİTAL VE ÇEVİK ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN TEKNOLOJİ KULLANIMI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: ÇALIŞANLARIN PERSPEKTİFİNDEN BİR İNCELEME

AKDEMİR ÖMÜR G., ÖZTIRAK M., YAZICI A. M., ÇİÇEKLOĞLU H.

11. Örgütsel Davranış Kongresi, Kastamonu, Türkiye, 31 Ekim - 03 Kasım 2024

V. Yeşil Girişimcilik: Sürdürülebilir İş Modelleri İle Geleceği Şekillendirmek

Öztrak M.

2. International Sustainable Business and Economic Strategies Congress, İstanbul, Türkiye, 10 - 11 Ekim 2024, ss.110-124

- VI. **RECRUITMENT WITH ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN AVIATION SECTOR: OPPORTUNITIES AND CHALLENGES**
ÖZTIRAK M.
Academic Studies Congress TRANSFORMATION: CHALLENGES AND PROSPECTS (Cyprus), Kıbrıs (Kktc), 2 - 04 Mayıs 2024
- VII. **The Role Of Strategic Management In Organizational Design**
ÖZTIRAK M., YAZICI A. M.
INTERNATIONAL IZMIR CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES PROCEEDINGS BOOK, Türkiye, 29 - 31 Temmuz 2023, ss.158
- VIII. **Yengeç Sepeti Sendromu: İş Ortamında Baskı Ve İçeride Kalma Dinamikleri**
ÖZTIRAK M.
9. ULUSLARARASI PARİS SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER KONGRESİ, Paris, Fransa, 25 - 27 Ağustos 2023, ss.159-160
- IX. **Kapsayıcı Liderliğin Örgüt Otoritesine İtaate Etkisi**
ÖZTIRAK M.
UYSAD 12. ULUSLARARASI YÖNETİM VE SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 25 - 26 Ağustos 2023
- X. **Biomimikri: Doğadan İlham Alarak Yenilikçi Tasarımlar**
ÖZTIRAK M.
THE 17th INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS -SOCIAL AND EDUCATIONAL SCIENCES, Türkiye, 19 - 20 Ağustos 2023, ss.117-118
- XI. **Yönetim Ve Strateji Alanında Veri Madenciliği: İşletmeler İçin Değer Yaratma Potansiyeli**
ÖZTIRAK M.
7. SOCRATES ULUSLARARASI EĞİTİM, İŞLETME, İKTİSAT VE SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ İLE SAĞLIK, MÜHENDİSLİK VE UYGULAMALI BİLİMLER KONGRESİ, Venedik, İtalya, 20 - 23 Temmuz 2023, ss.55-61
- XII. **Örgütsel İkiyüzlülük: Betimsel İçerik Analizi**
ÖZTIRAK M.
6TH INTERNATIONAL CEO COMMUNICATION, ECONOMICS, ORGANIZATION & SOCIAL SCIENCES CONGRESS, Türkiye, 16 - 18 Haziran 2023, ss.527-536
- XIII. **Inovasyon Ve Kalite Alanında Blockchain (Blockchain In Innovation And Quality)**
ÖZTIRAK M.
2nd INTERNATIONAL EGE CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES, İzmir, Türkiye, 12 - 13 Haziran 2023, ss.61-69
- XIV. **Dijital Çağda Yetenek Yönetimi**
ÖZTIRAK M.
4. INTERNATIONAL ANTALYA SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATIVE STUDIES CONGRESS, Antalya, Türkiye, 9 - 10 Mayıs 2023, ss.964-974
- XV. **A New Concept in the Adaptation Process of Employees: Artificial Intelligence Concerns (Çalışanların Örgütlere Uyum Sürecinde Yeni Bir Kavram: Yapay Zeka Kaygısı)**
ÖZTIRAK M.
INTERNATIONAL ACADEMICIAN STUDIES CONGRESS 2022 FALL HOSTED BY ALCIDE DE GASPERI UNIVERSITY OF EUROREGIONAL ECONOMY IN POLAND CHANGE & SHAPING THE FUTURE, Warszawa, Polonya, 3 - 05 Kasım 2022, ss.199-203
- XVI. **The Effects of Sustainable Airline Transportation on Creative Tourism - Sürdürülebilir Havayolu Ulaşımının Yaratıcı Turizm Üzerindeki Etkisi**
IŞIKCI S. O., ÖZTIRAK M., EROLTU T.
5TH INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND SOCIAL SCIENCES CONGRESS EMI, Gostivar, Makedonya, 29 - 30 Haziran 2020, ss.172-173
- XVII. **Havacılık Sektöründe Uluslararası Pazarlama ve İnovasyon**
ÖZTIRAK M.
İZÜ SOSYAL BİLİMLER LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİ KONGRESİ, 6 - 07 Haziran 2020, ss.98
- XVIII. **Reflection of Post-Modernism on Airport Administration and Activities**
DURSUN E., ÖZTIRAK M., AYDIN C., TUNÇ İ.

SEVENTH INTERNATIONAL MEDITERRANEAN SOCIAL SCIENCES CONGRESS (MECAS), Budapest, Macaristan, 10 - 12 Eylül 2019, ss.57-84

XIX. Relationship Between Entrepreneurial Personality and Workaholism in Institutional Trainers

ÖZTIRAK M., KAPLAN B.

İŞLETME VE YÖNETİM BİLİMLERİ ULUSLARARASI KONGRESİ (BUSINESS AND MANAGEMENT SCIENCES INTERNATIONAL CONGRESS), İstanbul, Türkiye, 11 Eylül 2017, ss.101-123

Desteklenen Projeler

Öztrak M., Diğer Uluslararası Fon Programları, HUMAINT · HUMAN behaviour and MACHINE INTELLIGENCE, 2025 - 2026

Öztrak M., Karaşin Y., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Sessiz İstifayı Etkileyen Faktörler, 2023 - 2024

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Scientific Journal of Space Management and Space Economy, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2020 - Devam Ediyor

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Turkish Academy of Management , Üye, 2023 - Devam Ediyor , Türkiye

Bilimsel Yayınlarda Hakemlikler

APPLIED ARTIFICIAL INTELLIGENCE AN INTERNATIONAL JOURNAL, SCI Kapsamındaki Dergi, Mart 2024

Metrikler

Yayın: 83

Atıf (Scopus): 2

H-İndeks (Scopus): 1

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

TUBİTAK 4007 Bilim Şenliği, Davetli Konuşmacı, İstanbul, Türkiye, 2021

Davetli Konuşmalar

Havacılığın Geleceği Çalıştayı, Çalıştay, Süleyman Demirel Üniversitesi, Türkiye, Aralık 2024