

Dr.Öğr.Üyesi Hüseyin ÇIRPAN

Kişisel Bilgiler

E-posta: hcirpan@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/hcirpan>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-7554-5203

Yoksis Araştırmacı ID: 232495

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Ve Organizasyon (Dr), Türkiye 1994 - 1999

Yüksek Lisans, University of Exeter, İngiltere 1990 - 1994

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1982 - 1986

Yaptığı Tezler

Doktora, Örgütsel öğrenme iklimi ve örgüte bağlılık ilişkisi: Bir alan araştırması, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Ve Organizasyon (Dr), 1999

Yüksek Lisans, An Evaluation of Export Financing System in Turkey, University of Exeter, 1993

Verdiği Dersler

KOMPLEKS SİSTEMLER VE LİDERLİK, Doktora, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

KÜRESEL REKABET ORTAMINDA YÖNETİM VE STRATEJİ, Doktora, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

SOSYAL PSİKOLOJİ, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

EKİP KURMA VE EKİP DİNAMİKLERİ, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

ÖRGÜT GELİŞTİRME, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

DAVRANIŞ BİLİMLERİNE GİRİŞ, Lisans, 2017 - 2018

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Yönetilen Tezler

Nihat A., Hüseyin Ç., İşletmeler için İnsani Yönetim Endeksinin Geliştirilmesi, Doktora, A.TULA(Öğrenci), 2020

Hüseyin Ç., Rol belirsizliği ve çatışmasının çalışmaya tutkunluğa etkisinde kuruma güvenin ve etkileşimsel adaletin düzenleyici rolü, Yüksek Lisans, Z.BARAN(Öğrenci), 2018