

Asst. Prof. Hüseyin ÇIRPAN

Personal Information

Email: hcirpan@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/hcirpan>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-7554-5203

Yoksis Researcher ID: 232495

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Ve Organizasyon (Dr), Turkey 1994 - 1999

Postgraduate, University of Exeter, England 1990 - 1994

Undergraduate, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1982 - 1986

Dissertations

Doctorate, Örgütsel öğrenme iklimi ve örgüte bağlılık ilişkisi: Bir alan araştırması, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Ve Organizasyon (Dr), 1999

Postgraduate, An Evaluation of Export Financing System in Turkey, University of Exeter, 1993

Courses

KOMPLEKS SİSTEMLER VE LİDERLİK, Doctorate, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

KÜRESEL REKABET ORTAMINDA YÖNETİM VE STRATEJİ, Doctorate, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

SOSYAL PSİKOLOJİ, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

EKİP KURMA VE EKİP DİNAMİKLERİ, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

ÖRGÜT GELİŞTİRME, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

DAVRANIŞ BİLİMLERİNE GİRİŞ, Undergraduate, 2017 - 2018

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Undergraduate, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Advising Theses

Hüseyin Ç., Nihat A., İşletmeler için İnsani Yönetim Endeksinin Geliştirilmesi, Doctorate, A.TULA(Student), 2020

Hüseyin Ç., Rol belirsizliği ve çatışmasının çalışmaya tutkunluğa etkisinde kuruma güvenin ve etkileşimsel adaletin düzenleyici rolü, Postgraduate, Z.BARAN(Student), 2018