

Doç. Dr. Elif BAYKAL

Kişisel Bilgiler

E-posta: elif.baykal@medipol.edu.tr

Web: <https://avesis.medipol.edu.tr/elif.baykal>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: 5drOuMYAAAAJ

ORCID: 0000-0002-4966-8074

Publons / Web Of Science ResearcherID: ENW-9705-2022

ScopusID: 57204015338

Yoksis Araştırmacı ID: 233799

Eğitim Bilgileri

Doktora, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi (Dr), Türkiye 2013 - 2017

Lisans, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler Bölümü, Türkiye 2001 - 2006

Yabancı Diller

Almanca, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Spiritüel liderlik davranışının algılanan performans üzerine etkisi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi (Dr), 2017

Akademik Unvanlar / Görevler

İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, 2017 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, İstanbul Medipol Üniversitesi, İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2020 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

GİRİŞİMCİLİK, Lisans, 2019 - 2020

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2019 - 2020

ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK TEORİLERİ VE KAVRAMLARI, Doktora, 2019 - 2020, 2018 - 2019

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

KÜÇÜK İŞLETMELERİ VE GİRİŞİMCİLİK, Lisans, 2018 - 2019
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÜNCEL KONULAR, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2018 - 2019
DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
LİDERLİK VE MOTİVASYON, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
TOPLUMA HİZMET UYGULAMALARI, Lisans, 2017 - 2018
İŞ VE MESLEK AHLAKI, Lisans, 2017 - 2018
ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK, Yüksek Lisans, 2017 - 2018
İŞLETME VE FONKSİYONLARI, Ön Lisans, 2016 - 2017
GİRİŞİMCİLİK VE İNOVASYON YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2016 - 2017
DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2016 - 2017
İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Ön Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016
KRİZ YÖNETİMİ VE İLETİŞİMİ, Ön Lisans, 2016 - 2017
GİRİŞİMCİLİK, Ön Lisans, 2016 - 2017
DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Ön Lisans, 2016 - 2017
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2016 - 2017
İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2015 - 2016
DEĞİŞİM YÖNETİMİ VE LİDERLİK, Lisans, 2015 - 2016

Yönetilen Tezler

Elif B., SPİRİTÜEL LİDERLİĞİN ÖRGÜT İTİBARINA ETKİSİ, Yüksek Lisans, G.GÜL(Öğrenci), 2023
Elif B., YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA TOPLAM KALİTE YÖNETİMİNE KARŞI ÇALIŞANLARIN OLUŞTURDUĞU DİRENÇ SEBEPLERİ, Yüksek Lisans, M.KARABIYIK(Öğrenci), 2023
Elif B., Dijital çağda KOBİ'lerde örgütsel dayanıklılık için stratejik yönelimler ve esnek çalışma model önerisi, Doktora, H.YORULMAZ(Öğrenci), 2023
Elif B., DİJİTAL DÖNÜŞÜM PERSPEKTİFİYLE ÖRGÜTSEL STRATEJİK YÖNELİMLERİN BİREY BAZLI DAYANIKLILIK (ESNEKLİK) ÜZERİNE ETKİSİ, Yüksek Lisans, A.GÖKHAN(Öğrenci), 2023
Elif B., Spiritüel liderliğin insan sermayesi üzerindeki etkisi; İstanbul ili hizmet sektöründe faaliyet gösteren firmalarda çalışan beyaz yakalıları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, F.ÜLKER(Öğrenci), 2022
Elif B., Pandemi dönemi uzaktan çalışma ve iş yaşam dengesi arasındaki ilişkide psikolojik sermayenin aracılık rolü, Yüksek Lisans, E.ALBAYRAK(Öğrenci), 2022
Elif B., Türk tekstil ve konfeksiyon ihracatçısı küçük ve orta ölçekli işletmelerde uluslararasılaşma sürecinde dijitalleşmenin etkileri ve örgütsel öğrenme odaklı bir model önerisi, Doktora, B.DİVRİK(Öğrenci), 2022
Elif B., Kadın girişimci KOBİ'lerde eğitim ihtiyaç algısının finans ve diğer fonksiyonlar açısından karşılaştırmalı analizi, Yüksek Lisans, A.ERSOY(Öğrenci), 2018

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. Rethinking ethical climate: conjoint elevation of life satisfaction and customer-orientation through a stronger inner life**
BAYKAL E., Bhatti O., Irfan M., Zakaria N. B.
Journal of Organizational Change Management, cilt.37, sa.4, ss.833-847, 2024 (SSCI)
- II. A cross-cultural analysis of spiritual transcendence and its impact on job satisfaction, job security, and life satisfaction in Bali and Türkiye: mediator effect of earthquake anxiety**
Subawa N. S., BAYKAL E., Basmantra I. N., Mimaki C. A., YORULMAZ H.
Frontiers in Psychology, cilt.15, 2024 (SSCI)
- III. Utilizing spiritual intelligence and workplace spirituality in creating collective awareness: the U-journey perspective**

- BAYKAL E.
Frontiers in Psychology, cilt.15, 2024 (SSCI)
- IV. **Employee Involvement in Sustainability Projects in Emergent Markets: Evidence from Turkey**
BAYKAL E., Divrik B.
Sustainability (Switzerland), cilt.15, sa.18, 2023 (SCI-Expanded)
- V. **Boosting Life Satisfaction through Psychological Capital in the Presence of Job Security: A Case Study of Turkey**
BAYKAL E., BAYRAKTAR O., Divrik B., AŞCI M. S., ÖZ S.
Sustainability (Switzerland), cilt.15, sa.18, 2023 (SCI-Expanded)
- VI. **Editorial: Boosting positivity by utilizing spirituality as a tool for recovery: post-pandemic process**
BAYKAL E., BHATTI O. K., Farooq W.
Frontiers in Psychology, cilt.14, 2023 (SSCI)
- VII. **Green human resources management: A novel tool to boost work engagement**
BAYKAL E., Bayraktar O.
Frontiers in Psychology, cilt.13, 2022 (SSCI)
- VIII. **Analysis of spiritual leadership and ethical climate for banking industry using an integrated IT2 fuzzy decision-making model**
DİNÇER H., BAYKAL E., YÜKSEL S.
Journal of Intelligent and Fuzzy Systems, cilt.40, sa.1, ss.1443-1455, 2021 (SCI-Expanded)
- IX. **E-Leadership and Teleworking in Times of COVID-19 and Beyond: What We Know and Where Do We Go**
Contreras F., BAYKAL E., Abid G.
Frontiers in Psychology, cilt.11, 2020 (SSCI)
- X. **Innovative capacity-based approach to blue ocean strategies of family firms: An IT2 fuzzy hybrid decision-making analysis for potential investors**
DİNÇER H., BAYKAL E., YÜKSEL S.
Journal of Intelligent and Fuzzy Systems, cilt.37, sa.6, ss.8459-8470, 2019 (SCI-Expanded)
- XI. **Mediating effect of psychological capital on the relationship between spiritual leadership and performance Zprostředkující efekt psychologického kapitálu ve vztahu mezi duchovním vedením a výkonností**
BAYKAL E., ZEHİR C.
E a M: Ekonomie a Management, cilt.21, sa.3, ss.124-140, 2018 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Demographic, experience, and organisational factors effect on local enforcement officers' ethical integrity**
Zakaria N. B., Nordin M. F., Ismail A., Ahmad Shukri N. H., BAYKAL E.
International Journal of Ethics and Systems, 2023 (ESCI)
- II. **Exploring the hidden potential of Bali's wellness tourism: Which factors encourage tourists to visit?**
Subawa N. S., Mimaki E. A., Mimaki C. A., BAYKAL E., Utami M. S. M.
Cogent Social Sciences, cilt.9, sa.2, 2023 (ESCI)
- III. **KOBİlerde stratejik yönelimlerin örgütsel dayanıklılık üzerine etkisi: Pandemi deneyimi**
Yorulmaz H., Baykal E.
Alanya Akademik Bakış, cilt.7, sa.1, ss.481-509, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **Effects of teleworking and strategic orientations on resilience in the post-pandemic period**
Yorulmaz H., Baykal E., Eti S.
OPUS - Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.20, sa.51, ss.30-41, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **Finans Kurumlarının Etkinliklerinin Artırılmasına Yönelik Bulanık Mantık Temelli Strateji Önerileri**
ALHAN O., YÜKSEL S., DİNÇER H., BAYKAL E.

Ekonomi, Politika & Finans Araştırmaları Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.53-69, 2022 (Hakemli Dergi)

- VI. **A QUALITATIVE STUDY ABOUT INTERNATIONALIZATION OF TURKISH TEXTILE & CLOTHING INDUSTRIES**
Divrik B., BAYKAL E.
Vlakna a Textil, cilt.29, sa.3, ss.8-21, 2022 (Scopus)
- VII. **Uluslararası İşletmecilik Teorilerine Kavramsal Bir Bakış**
DIVRIK B., BAYKAL E.
Alanya Akademik Bakış, cilt.6, sa.1, ss.1843-1846, 2022 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Türkiyenin insani yaşam endeksi verilerinin doğrudan yabancı yatırımlar üzerindeki etkisi**
Baykal E., Cece S., Yorulmaz H.
Uluslararası Hukuk ve Sosyal Bilim Araştırmaları Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.69-82, 2021 (Hakemli Dergi)
- IX. **How does Perceived Organizational Support Affect Psychological Capital? The Mediating Role of Authentic Leadership**
BİLGETÜRK M., BAYKAL E.
Organizacija, cilt.54, sa.1, ss.82-95, 2021 (ESCI)
- X. **Understanding Religion As a Phenomenon in Workplace Spirituality: A Durkheimian Approach**
BAYKAL E.
Spiritual Psychology and Counseling, cilt.6, sa.2, ss.27-41, 2021 (Hakemli Dergi)
- XI. **Effects of Servant Leadership on Psychological Capitals and Productivities of Employees**
BAYKAL E.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.34, sa.2, ss.273-291, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **Mediator Effect of Perceived Organizational Support in the Relationship between Authentic Leadership and Organizational Commitment**
BAYKAL E.
Manas Journal of Social Studies, cilt.9, sa.3, ss.1674-1688, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Person-Organization Fit: A Spiritual Way to Boost Performance**
BAYKAL E.
ASYA STUDIES, ss.31-43, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Turkish Type Leadership: Sabri Ülker example**
BAYKAL E.
The Journal of Social Science, cilt.3, sa.6, ss.425-438, 2019 (Hakemli Dergi)
- XV. **Katılım Bankaları: İşyeri Manevîyatı (Ruhsallığı) İçin Uygun Bir Ortam**
BAYKAL E.
MEVZU – SOSYAL BİLİMLER DERGISI, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Yenilikçi Örgüt İklimi: İşe Adanma Üzerine Etkisi**
BAYKAL E.
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, cilt.1, sa.3, ss.266-279, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Boosting Innovative Work Behavior in Organizations Through Absorptive Capacity**
BAYKAL E.
Journal of Organizational Behavior Review, cilt.1, sa.1, ss.16-33, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Human Factor in Change Management: An Example from Turkish Banking Sector**
BAYKAL E.
Balkan Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.16, ss.187-198, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Rol-içi ve rol-üstü performansın işyeri ruhsallığı ile artırılması**
BAYKAL E.
Uluslararası Hukuk ve Sosyal Bilim Araştırmaları Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.15-25, 2019 (Hakemli Dergi)
- XX. **Creating Organizational Commitment Through Spiritual Leadership: Mediating Effect of Meaning at Work**
BAYKAL E.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.7, sa.2, ss.837-855, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Küreselleşmenin Türkiye Sigorta Sektöründeki Etkileri : Şirketlerin Ortaklık Yapısı ve Pazar Payları**

- ÖZGÜL E., ÖZDEMİR F., YAZICI T., BAYKAL E.
Yönetim Ekonomi Edebiyat İslami ve Politik Bilimler Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.100-130, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXII. **LEADING FACTORS CONTRIBUTING INTERNATIONAL ORGANIZATIONS TO BE AGILE AND BLUE OCEAN STRATEGY; AN EVIDENCE FROM TURKISH CIVIL AVIATION SECTOR**
BAYKAL E., MIZRAK F.
Stratejik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.3, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **SOSYAL KİMLİK TEORİSİ PERSPEKTİFİYLE KRALİÇE ARI SENDROMU**
BAYKAL E.
Karadeniz Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.16, ss.159-175, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Effects of Servant Leadership on Gratitude, Empowerment, Innovativeness and Performance: Turkey Example**
BAYKAL E., ZEHİR C., KÖLE M.
Journal of Economy Culture and Society, cilt.57, sa.1, ss.29-52, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXV. **İŞ ÖZELLİKLERİNİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ**
BAYKAL E., KOÇAK Ö. E.
Yönetim, Ekonomi, Edebiyat, İslami ve Politik Bilimler Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.90-109, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **HİZMETKÂR LİDERLİK FİRMA PERFORMANSI İLİŞKİSİNDE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMENİN ARACI (MEDIATOR) ETKİSİ**
BAYKAL E., ZEHİR C., KÖLE M.
Akademik Hassasiyetler, cilt.5, sa.9, ss.111-133, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Hizmetkar Liderlik Firma Performansı İlişkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracı Etkisi**
BAYKAL E., ZEHİR C., KÖLE M.
Akademik Hassasiyetler, cilt.5, sa.9, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Promoting Resilience through Positive Leadership during Turmoil**
BAYKAL E.
International Journal of Management and Administration, cilt.3, sa.2, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Spiritüelite (Ruhsallık) ve İş Ortamında Anlam Arayışı**
BAYKAL E.
Alanya Akademik Bakış, cilt.7, sa.9, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Psychological Ownership in Family Business in the Light of Social Identity Theory**
BAYKAL E.
International Journal of Research in Social Sciences, cilt.7, sa.9, ss.520-545, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Örgüt Ortamında Artarak Yükselen Olumluluk: Pozitif Örgüt Okulu Bakış Perspektifi**
BAYKAL E.
İş'te Davranış Dergisi, cilt.2, sa.1, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Otantik Liderlik ve Pozitif Çıktıları: Pozitif Örgütsel Davranış Bakış Açısı**
BAYKAL E.
Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.3, sa.3, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Effect of Organizational Support in the Relationship between Spiritual Leadership and Performance**
BAYKAL E., ZEHİR C.
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCE, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **İşveren Markası Oluşturma: Katılım Bankası Örneği**
BAYKAL E., GÜROL Y. D., ÜZMEZ A.
International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), cilt.5, sa.2, ss.45-58, 2016 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- Impact of Green Human Resources Management on Job Satisfaction**

Baykal E., Yılmaz A. Ö., Koktekin S. K.

Economic Development and the Environmental Ecosystem, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, Springer, London/Berlin, İstanbul, ss.191-204, 2023

II. Boosting human capital via spiritual leadership: An example from Turkey

Baykal E.

Social Capital in the Age of Online Networking: Genesis, Manifestations, and Implications, Najmul Hoda, Arshi Naim, Editör, IGI Global yayınevi, Pennsylvania, ss.41-56, 2023

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. The Fundamental of Work Attitude in Consequence of Work Family Conflict, Ostracism, and Emotional Exhaustion for Female Employees in Bali**
Basmantra I. N., Prasetyarianti A. A., Candra S., BAYKAL E.
International Conference on Business and Technology, ICBT2023, Manama, Bahreyn, 7 - 09 Mayıs 2023, cilt.924 LNNS, ss.482-491
- II. Investigation of Product Experience and Brand Trust on Customer Loyalty Based in Bali, Indonesia (The Case Study of Frozen Food Brands in Pandemic Covid-19)**
Basmantra I. N., Putri N. L. P. M., BAYKAL E., Widhiasthini N. W., Saputra U. W. E., Yulianti N. M. D. R.
International Conference on Business and Technology, ICBT2023, Manama, Bahreyn, 7 - 09 Mayıs 2023, cilt.924 LNNS, ss.394-403
- III. Exploring the Factors Leading to the Failure of Millennial Entrepreneurs: Challenges in Green Business**
Basmantra I. N., Apsari I. A. K. W., Gama A. W. O., BAYKAL E., Gorda A. N. S. R.
International Conference on Business and Technology, ICBT2023, Manama, Bahreyn, 7 - 09 Mayıs 2023, cilt.924 LNNS, ss.498-505
- IV. The Relationship among Career Related Family Support, Extroversion, and Proactive Behaviors**
GÜLEN ERTOSUN Ö., BAYKAL E.
The International Conference on Emerging Trends in Digital Business, Amman, Ürdün, 17 Ağustos 2022
- V. Preventing Intentions To Quit Through Resilience**
BAYKAL E.
5. INTERNATIONAL EUROPEAN CONFERENCE ON SCIENCE, ARTCULTURE, Türkiye, 28 - 29 Ekim 2019
- VI. Perceived Organizational Support, Servant Leadership and Psychological Capacity Relationship**
BAYKAL E., ZEHİR C.
8th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, 12 - 14 Temmuz 2018
- VII. Effect of Workplace Spirituality on Work Engagement: Mediator Effect of Altruistic Love**
BAYKAL E.
Global Business Research Congress, Türkiye, 30 - 31 Mayıs 2019
- VIII. Pozitif Örgüt İklimi ve Güvencesiz Çalışma**
AŞCI M. S., BAYKAL E.
27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019
- IX. POZİTİF ÖRGÜT İKLİMİ VE GÜVENCESİZ ÇALIŞMA**
AŞCI M. S., BAYKAL E.
27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.613-626
- X. Enhancing Engagement and Extra Role Performance Through Spiritual Leadership: A Field Research in Service Sector**
BAYKAL E.
3rd International Conference on Tourism, Economic and Business Sciences, Türkiye, 9 - 11 Temmuz 2019
- XI. Patriarchial Culture and Its Creation of Queen Bees**
BAYKAL E.

- 2nd International Congress on Tourism, Economic and Business Science, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2018
- XII. **Otantik Liderlik Davranışı ve Umut Arasındaki İlişkide Örgütsel Destek Algısının Etkisi**
BAYKAL E., GÜNDOĞMUŞ E.
1. ULUSLARARASI GAP İŞLETME BİLİMLERİ VE EKONOMİ KONGRESİ, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2018
- XIII. **Otantik Liderliğin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi**
ÇIRPAN H., BAYKAL E., Eroğlu G. S., Uzan R. K., Koç D.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017
- XIV. **Effects of gratitude in the relationship between servant leadership and organizational identification**
BAYKAL E., ZEHİR C.
13th International Strategic Management Conference, 6 - 08 Temmuz 2017
- XV. **Effects of Resilience on Productivity Under Authentic Leadership**
ZEHİR C., BAYKAL E.
12th Strategic management Conference, 28 - 30 Ekim 2016
- XVI. **E-Service Quality and E-recovery Service Quality: Effects on Value Perceptions and Loyalty Intentions**
ZEHİR C., BAYKAL E.
5th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, 28 - 30 Ekim 2016
- XVII. **ES-Quality, Perceived Value and Loyalty Intentions relationship in Internet Retailers**
BAYKAL E., ZEHİR C., KÖLE M.
10th International Strategic Management Conference, 19 - 21 Temmuz 2014, cilt.150, ss.1071-1079

Metrikler

Yayın: 67

Atıf (Scopus): 118

H-İndeks (Scopus): 3